الصغراء

العدد الفصلي الرابع مارس 2018
Public Authority for Minor Affairs
www.pama.gov.kw

المدير العام للهيئة العامة لشئون القصر
براك علي الشيتان:
استراتيجية جديدة للتطوير تشمل مراجعة القانون والهيكل التنظيمي

استراتيجية استثمارية جديدة حتى عام 2022

www.pama.gov.kw

الافتتاحية

براك علي الشيتان
رئيس التحرير مدير عام الهيئة

استراتيجية استثمارية لاقتناص الفرص وتجاوز التحديات

في إطار حرص الهيئة العامة لشئون القصّر على تعزيز دورها في مجال الوصاية على من لا وصي ولا ولي له من القصّر والمحجور عليهم وفاقدي الأهلية والمفقودين، وحماية أموالهم وصيانة ممتلكاتهم، أقر مجلس الإدارة مشروع الاستراتيجية الاستثمارية الجديدة 2018 - 2022.

وتدرك الهيئة أهمية الارتكاز إلى استراتيجية مدروسة تحدد التوجهات العامة المستقبلية لسياستها الاستثمارية للسنوات الخمس المقبلة في ضوء العديد من الضوابط والمعطيات المحلية والإقليمية والدولية والتي تستهدف بالمقام الأول تعزيز سلامة ومتانة المركز المالي والمحافظة على الأصول وإعادة توزيعها لتحقيق الاستدامة في تحقيق معدلات عوائد مناسبة بمخاطر منخفضة لصالح المشمولين برعايتها والمستفيدين من خدماتها وذلك في ضوء الضوابط التي تتناسب وخصوصية وضع الهيئة وطبيعة عملها.

وقد روعي عند وضع الاستراتيجية أسس وضوابط عديدة منها دراسة الأداء الاقتصادي المستقبلي وآفاق الاستثمار في الأسواق المتوقع العمل بها، وتحديد فرص الاستثمار محليا وخارجيا وفي مختلف القطاعات، وكذلك استشراف تحديات الاستثمار المحتملة وأبرزها تراجع أسعار النفط والتطورات الجيوسياسية في المنطقة، فضلا عن تقييم أصول الهيئة وتوزيعها الجغرافي والقطاعي وأن يتم التركيز على الأهداف الرئيسية العامة مع المراجعة الدورية للخطوط العريضة للاستثمار في ضوء المستجدات عند وضع الخطط السنوية، على أن يتم تطوير آلية للتنفيذ والمتابعة والتقييم لتعزيز فرص نجاح الاستراتيجية في تحقيق أهدافها.

وتأمل الهيئة بعد إقرار الاستراتيجية أن تنجح في تحقيق أهدافها وتجاوز تحدياتها بدعم رئيس وأعضاء مجلس الإدارة وجهود الإدارة التنفيذية في استثمار الفرص الواعدة ولاسيما عبر مشروعات استراتيجية (كويت 2035) والاكتتابات في الإصدارات الأولية ومشروعات التخصيص.

الوفاء

الهيئة العامة لشئون القُصَّر

هيئة ذات أهداف إنسانية ورسالة نبيلة أُنشئَت عام 1938 في عهد المغفور له بإذن الله الشيخ/ أحمد الجابر الصباح أمير الكويت وهي هيئة مستقلة ذات شخصية اعتبارية وميزانية مُلحقة يُشرف عليها وزير العدل. وتتمتع بكافة الاختصاصات المُخولة للوَصي أو القَيّم أو المُشرف وعليها الواجبات المُقررة عليهم حسب الأحوال، وتتولى ما يلي:

- الوصاية على القصّر من الكويتيين الذين لا ولي ولا وصي لهم وعلى الحمل المستكن الذي لا وصي له.
- الإشراف على تصرفات الأوصياء والقامة الآخرين إذا عهدت إليها المحكمة بذلك.
- القوامة على ناقصي الأهلية وفاقديها والمفقودين والغائبين من الكويتيين الذين لم تعين المحكمة قيّما لإدارة أموالهم.
- إدارة أموال الأثلاث التي يوصى بها على يدها أو التي تُعَيّن عليها.

هيئة التحرير

رئيس التحرير
براك علي الشيتان
مدير عام الهيئة

نائب رئيس التحرير
د.عبداللطيف أحمد السنان

مدير التحرير
ريمه محمد الحميدان

فريق التحرير
مضاوي عبد العزيز العثمان
خلود محمد الطواري
عباس راشد البذالي
نورة عبدالرزاق الربيع
مساعد عبداللطيف المهيدب

للتواصل
دولة الكويت - الشرق
ص ب 383 - الصفاة
الرمز البريدي 13004
alwafakuwait@gmail.com
هاتف : 96522313000 +

pama_gov
pama_gov
pama.webmaster@pama.gov.kw
pama.webmaster@pama.gov.kw

الموقع الإلكتروني
www.pama.gov.kw
التسويق والإعلان
22313331
22313487

المحتويات

الغلاف

المدير العام للهيئة العامة لشئون القصر
براك علي الشيتان :
«هيئة القصر»: استراتيجية جديدة
للتطوير تشمل مراجعة القانون
والهيكل التنظيمي

4

أنشطة الهيئة

بمناسبة الذكرى الثانية عشر لتولي
صاحب السمو مقاليد الحكم
الهيئة تحتفل برفع علم الدولة

14

الكويت

برعاية سمو الأمير :
اختتام فعاليات الكويت عاصمة
الشباب العربي 2017

20

إنجازات الهيئة

5 اجتماعات و36 قرارا لمجلس
الإدارة خلال 2017

38

الاستراتيجية الاستثمارية 2018 - 2022

استراتيجية استثمارية جديدة
حتى عام 2022

30

حوار العدد

المدير العام للهيئة العامة لشئون القصر براك علي الشيتان :

«هيئة القصر»: استراتيجية جديدة للتطوير تشمل مراجعة القانون والهيكل التنظيمي

أكد المدير العام للهيئة العامة لشـئون القصر براك على الشـيتان أن دولة الكويت لديها تاريخ حافل من الإنجازات في مجال رعاية القصر بدعم وتوجيه أصحاب السمو قادة البلاد ومن الحكومات المتعاقبة على مدار العقود الثمانية الماضية، مشيرا إلى أن الهيئة وخلال العام 2017 فقط وبرعاية صاحب السمو أميـر البلاد حفظه الله ورعـاه أحدثت طفرة في المنشـآت بمقر جديد وفرعين فـي الجهراء والأحمدي لخدمة 44 ألفا من أبناء الكويت.

وكشف الشيتان في لقائه مع جريدة «الجريدة» والتي تقوم مجلة « الوفاء» بإعادة نشره عن أن الهيئة بصدد إنجاز اسـتراتيجية شـاملة لتطويـر الأداء خلال السـنوات الخمس المقبلة، مشـيرا إلى أن محاور الاسـتراتيجية تشـمل مراجعة قانون إنشـاء الهيئة وهيكلها التنظيمي وذلـك بالتعاون مع الجهات المعنية وبما يتماشى مع التطورات التي شهدتها طبيعة عمل الهيئة وبيئة عملها.

وأشـار إلى أن الهيئة تواصل تهيئة بيئة العمل وتسريع الإجراءات والدورة المستندية والتوسع في اسـتخدام تكنولوجيا المعلومـات والربط الإلكتروني مع الجهات الأخـرى، إضافة إلى تعزيز برامج الرعاية الاجتماعية والمعيشـية والسـكنية والتعليمية والترفيهية. هذا فضلا عن المحافظة على الأصول، وتنميتها وتطويرها وتعزيز عوائدها الجارية والرأسـمالية من خلال استراتيجية استثمارية جديدة حتى عام 2022.

وشـدد الشيتان على اهتمام الهيئة بالكوادر الوطنية التي تمثل 96.4 ٪ من مجمل العمالة من خلال برامج التدريب والتأهيل المتنوعة والعديدة التي تشمل نحو 600 مستفيد سنويا، وكذلك الحرص على تنفيذ تعليمات وزارة المالية وملاحظات ديوان المحاسـبة والرد عليها والعمل علـى تلافيهـا بالـسرعة الممكنة.

وأوضح أن إنجـازات الهيئة في مختلف المجالات سـاهمت في حصدها لجوائز عديدة محليـة وإقليمية ودوليـة في المجالات الإداريـة والخدمية والتقنية وفيما يلي تفاصيل اللقاء:

برعاية سمو الأمير تم افتتاح مقر جديد وفرعين في الجهراء والأحمدي لخدمة 44 ألفا من أبناء الكويت

1. ما المهام الرئيسية للهيئة وكيف تؤديها؟

منذ تأسست الهيئة العامة لشئون القصّر عام 1938 وتسعى إلى تطوير أعمالها تحقيقا لرسالتها النبيلة وأهدافها الإنسانية المتمثلة في الوصاية على من لا وصي ولا ولي له من القصّر والمحجور عليهم وفاقدي الأهلية والمفقودين، وحماية أموالهم وصيانة ممتلكاتهم.

وتعمل الهيئة لتحقيق مجموعة من الأهداف الرئيسية أبرزها المحافظة على حقوق وممتلكات القصّر والمشمولين برعايتها بمختلف أشكالها وصورها وتنميتها وتعزيز عوائدها مع رعاية المشمولين برعايتها وتقديم كل الخدمات الاجتماعية لهم تحقيقا لشعار "إدارة آمنة لأموال القصّر ورعاية متميزة لاحتياجاتهم" من خلال إداراتها المختلفة ولجانها المتنوعة والعديد من البرامج والمشروعات التي تتبناها، هذا الى جانب التطوير المستمر لخدماتها في ضوء المتابعة المستمرة لاحتياجات المشمولين برعايتها.

2. كيف تنظر لتطور دور الهيئة في الفترة الأخيرة؟

شهدت الهيئة في السنوات الأخيرة تناميا كبيرا في أدوارها ومهامها تماشيا مع تزايد عدد المشمولين برعايتها وتعدد احتياجاتهم وتنوعها وبالتالي تزايد وتنوع عدد الخدمات التي تقدمها الهيئة لمقابلة تلك الاحتياجات على مختلف الأصعدة.

وعلى مدى نحو ثمانية عقود قفز عدد المشمولين برعايتها من بضع مئات في ثلاثينيات القرن الماضي إلى نحو 44 ألفا خلال العام 2017، ووصل العدد التراكمي للمشمولين برعايتها إلى أكثر من 315 ألفا من أبناء الكويت من شيوخ ووزراء ونواب وأطباء ومهندسين ومحامين ومحاسبين وقضاة وجميع فئات المجتمع.

وتحرص الهيئة على الاستمرار في تطوير خدماتها وتعزيز دورها في خدمة أبناء الكويت من القصر والمشمولين بالرعاية بالتعاون مع جهات عديدة داخليا وخارجيا وفي ظل القيادة الحكيمة لصاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح وسمو ولي العهد الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح حفظهما الله ورعاهم، وفي ضوء توجيهات سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك الجابر الصباح ومجلس إدارة الهيئة العامة لشئون القصر برئاسة معالي وزير العدل ووزير الأوقاف الدكتور فهد العفاسي.

ولله الحمد حصدت الهيئة جوائز عديدة في المجالات الإدارية والخدمية والتقنية من مؤسسات محلية ودولية، ولديها شهادة الأيزو في مجال الحاسوب والنظم الآلية.

3. ركزتم في الفترة الأخيرة على تطوير وتحديث منشآت الهيئة وفروعها فما أبرز المشروعات في هذا المجال؟

تحت رعاية صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح افتتح سمو الشيخ/ جابر المبارك الحمد الصباح رئيس مجلس الوزراء المبنى الجديد للهيئة العامة لشئون القصر يوم 21 نوفمبر 2017 الذي سيكون حاضنة شاملة ومتطورة لرعاية وخدمة أبنائنا من القصر والمشمولين بالرعاية، وذلك وفق أرقى المعايير التي تلبي طموحاتهم وأهدافنا المستقبلية في مواصلة مسيرة التطور والتقدم في مختلف مجالات العمل.

وقد تم تشييد المقر الجديد على مساحة 10554 متراً مربعاً بمساحة بناء إجمالية قدرها 82500 متر مربع والمقر يضم 3 مبان مترابطة بارتفاعات مختلفة قادرة على استيعاب 1200 من العاملين إضافة إلى مواقف للسيارات.

ومع هذا الحدث الكبير تدخل الهيئة مرحلة جديدة تستهدف تعزيز وتطوير الأداء في مختلف مجالات العمل ارتكازا على التحسن الكبير في بيئة العمل والذي سينعكس على إنتاجية العاملين وجودة وسرعة الخدمات وتطورها الدائم

الهيئة شهدت تناميا في أدوارها ومهامها تماشيا مع تزايد المشمولين برعايتها وتعدد احتياجاتهم

تهيئة بيئة العمل وتسريع الإجراءات والدورة المستندية والتوسع في استخدام تكنولوجيا المعلومات والربط الإلكتروني مع الجهات الأخرى

خلال الفترة المقبلة.

وقد سعت الهيئة لتوسيع النطاق الجغرافي لخدماتها من خلال افتتاح فروع أخرى لها في محافظتي الأحمدي والجهراء بالإضافة إلى فروعها في مراكز الحكومة مول ببرج التحرير والجهراء وجليب الشيوخ، فضلا عن تدشين العديد من الخدمات، وتعزيز التواصل مع القصر والمشمولين برعاية الهيئة والجمهور بشكل عام عبر وسائل الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي.

وتنفذ الهيئة نحو 8 آلاف معاملة سنويا عبر الفروع ومن المتوقع زيادتها بعدما نجحت في افتتاح فرع محافظة الأحمدي بمنطقة فهد الأحمد بمساحة مباني 3354 مترا مربعا لاستيعاب أكثر من 100 موظف والتخفيف على عدد كبير من المراجعين من سكان المحافظة، وكذلك افتتاح فرع الجهراء بمساحة مباني 3507 أمتار مربعة القادر على استيعاب 107 موظفين وآلاف المراجعين من سكان المحافظة لاسيما وان هذا الفرع يستحوذ على نحو 60 ٪ من مجمل معاملات الفروع الخارجية.

4. وماذا عن المجالات الأخرى؟

الهيئة نفذت العديد من برامج التطوير في مجالات متعددة أبرزها تهيئة بيئة العمل الداخلية وتسريع الإجراءات الإدارية والدورة المستندية الداخلية بما يعزز من تطوير خدماتها المقدمة للمشمولين برعايتها ومن بين ذلك تطبيق نظام التراسل الإلكتروني الداخلي، ربط الهيئة إلكترونيا مع العديد من الجهات ذات الصلة ومنها بنك الائتمان والشركة الكويتية للمقاصة ووزارات العدل والشؤون والتعليم العالي وغيرها.

وإيماناً من الهيئة بأهمية الاستمرار في تنفيذ برنامج تعزيز تواصل الهيئة مع المشمولين برعايتها والمجتمع بشكل عام كان من الطبيعي أن تسعى الهيئة لاستئناف إصدار مجلتها الدورية «الوفاء» استكمالا للعديد من الإجراءات والخطوات والآليات التي اتخذتها للتقارب وبشكل فعال مع دوائر اهتمامها الرئيسية، ومنها تفعيل حسابات التواصل الاجتماعي المختلفة والاتصال الإلكتروني والهاتفي.

وتهدف الهيئة من وراء ذلك إلى تحقيق مبادئ الشفافية والإفصاح والتواصل الفعال مع المشمولين برعايتها والمجتمع بشكل عام والجهات ذات الصلة بعمل الهيئة في المجالات والقطاعات المختلفة، وكذلك التعريف بالهيئة وخدماتها وأنشطتها وتحركاتها داخليا وخارجيا بشكل دقيق وموثق، وبما يعزز من التفاعل المتبادل مع دوائر الاهتمام ويدفع بالمزيد من الإنجاز وتحقيق أهداف الهيئة بشكل عام.

5. وهل شمل التطوير الخدمات المقدمة للقصر وذويهم؟

تقدم الهيئة خدماتها لنحو 44 الفا من المشمولين برعايتها من القصر وفاقدي

الأهلية ومختلف الشرائح المشمولة بالرعاية في مختلف المحافظات هذا إلى جانب رسالتها الاجتماعية والإنسانية في خدمة ودعم العديد من الأسر المحتاجة والجهات الخيرية والاجتماعية والدينية والصحية والتعليمية والتي رفعتها لمكانة التقدير والجوائز المحلية والإقليمية والدولية وجعلتها مرجعا لجهات رعاية القاصرين في دول المنطقة.

وبعون الله تعزز الهيئة جهودها لتطوير أعمالها في ضوء أهداف تأسيسها من خلال تعزيز برامج الرعاية الاجتماعية والتربوية ولاسيما المعيشية والسكنية والتعليمية والترفيهية، ومنها تنظيم رحلات العمرة وتكريم المتفوقين ودروس التقوية وتلبية الاحتياجات العائلية والمتخصصة للتأثيث والسفر والزواج وشراء الأجهزة والكساء ومصاريف المدارس والعلاج وشراء وتصليح السيارات وسداد الرسوم الدراسية والكهرباء والماء وبدل الإيجار وغيرها، بقيم تصل إلى أكثر من 1.6 مليون دينار سنويا

وتنجز إدارات الهيئة المختلفة عشرات آلاف المعاملات سنويا في مجالات تنمية أموال القصّر النقدية والأسهم والعقارية والنشاط التجاري والتركات وذلك بدعم من وحدة البحوث والدراسات ووحدة التسويات.

كما تتواصل أفكار ومشروعات تطوير الخدمات المقدمة بمختلف الوسائل للتيسير على المراجعين من خلال إطلاق خدمة عيالنا عبر سيارة متنقلة يمكنها تقديم خدمات الهيئة والانتقال للمراجعين أو المناطق المطلوب إيصال الخدمة لها.

وتجرى حاليا دراسة إطلاق المزيد من الخدمات الإلكترونية عبر الموقع الشبكي وكذلك عبر تطبيق خاص على الهواتف الذكية بعدما لمست الهيئة تجاوبا كبيرا مع خدماتها الإلكترونية.

6. ما تقييمكم لأداء العناصر البشرية في الهيئة؟

يعمل بالهيئة نحو 0.23 ٪ من إجمالي العاملين في القطاع الحكومي والمقدر عددهم بنحو 339 ألف كادر بنهاية مارس من العام 2017. ونسبة العمالة الوطنية في الهيئة من الأعلى في الجهات الحكومية بنحو 96.4 ٪.

وقد اهتمّت الهيئة بتطوير مواردها البشرية من الكوادر الوطنية من خلال الدورات التدريبية المتنوعة الداخلية والخارجية بمعدل يصل إلى 600 مستفيد سنويا وذلك لصقل مهاراتهم وتنمية قدراتهم وتطوير مستوى أدائهم الوظيفي، وذلك بالتعاون مع عدد من مؤسسات الدولة وجهات التدريب المختلفة، إضافة إلى التوسع في استخدام تكنولوجيا المعلومات للمساهمة في سهولة وسرعة ودقة إنجاز الأعمال مع التدريب المتواصل للعاملين عليها.

7. وماذا عن العوائد التي يتم توزيعها للقصر؟

قدمت الهيئة لأبنائها القصر والمشمولين برعايتها أعلى العوائد الممكنة في المجال الاستثماري حيث سعت إلى استثمار أموال القصر واغتنام جميع الفرص المتاحة لتحقيق أعلى العوائد الممكنة بشكل آمن وهو ما يؤكد سلامة ومتانة سياسة الهيئة الاستثمارية تجاه المشمولين برعايتها.

وتحرص الهيئة على استمرار تنمية أصولها وتنمية أموالها من خلال خطط وبرامج استثمارية مدروسة ومتنوعة تم وضعها وفق أسس علمية وبالاستعانة بمتخصصين وأصحاب خبرة في مجال الاستثمار، تراعي العديد من الضوابط المتعارف عليها وتأخذ في اعتبارها التنويع القطاعي والجغرافي لتقليل المخاطر.

وتشير بيانات الهيئة إلى أن استثماراتها متنوعة وتشمل العديد من القطاعات والمجالات داخل الكويت أو خارجها منها شركات مدرجة في سوق الكويت للأوراق المالية وشركات مدرجة في الأسواق المالية الأخرى.هذا إلى جانب الاستثمار النقدي من خلال محافظ وصناديق

تعزيز برامج الرعاية الاجتماعية والمعيشية والسكنية والتعليمية والترفيهية وتقديم مساعدات تزيد عن 1.6 مليون دينار سنويا

يعمل بالهيئة نحو 0.23 ٪ من إجمالي العاملين في القطاع الحكومي ونسبة العمالة الوطنية تبلغ 96.4 ٪

استثمارية وودائع، فغالبية استثمارات الهيئة تأسيسية وطويلة الأجل وذات مخاطر منخفضة نظرا لبعدها التام عن المضاربات، وتحرص الهيئة على تحقيق الاستدامة في عوائدها من خلال تقليل مخاطر الاستثمار المبنية على الأدوات الاستثمارية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية مع العمل على تعزيز تلك العوائد وتطوير نظم تحصيل مستحقاتها وسداد الديون المتعلقة بتركات المشمولين بالرعاية وتطوير خدمات الاستشارات المالية وقنوات الاستثمار وتنمية الأثلاث الخيرية بما يعود بالنفع على أصحابها.

وتشير التقارير إلى أن هذه السياسة حققت نجاحا وأدت إلى تنامي هذه الاستثمارات وتحقيق عوائد مجزية، بالرغم من التذبذب في الأوضاع الاستثمارية وقيم الأصول في الأسواق، كما تتبنى الهيئة العديد من المشروعات في مختلف مجالات العمل.

8. وكيف تنظرون لمستقبل الأداء الاستثماري للهيئة؟

اقر مجلس إدارة الهيئة مشروع الاستراتيجية الاستثمارية الجديدة 2018 2022- والتي قامت الهيئة بإعدادها بالاستعانة بخبرات خارجية تشمل مؤسسات وكوادر متخصصة، وذلك بعد انتهاء الاستراتيجية الاستثمارية السابقة 2012-2017.

وتهدف الاستراتيجية الجديدة إلى المحافظة على الأصول، وتنميتها وتطويرها وتعزيز عوائدها الجارية والرأسمالية وفق الضوابط وهو ما يتطلب بناء وتنمية وتطوير الكوادر العاملة في قطاع الاستثمار.

وتستهدف الاستراتيجية المحافظة على الأصول القائمة وتنميتها وتنمية عوائدها والاستفادة من الفرص الاستثمارية خارجياً وداخلياً بما يحقق أعلى العوائد الممكنة بأقل المخاطر في ضوء الضوابط القانونية والمالية وغيرها عند دراسة الفرص المعروضة في ضوء التحديات المتوقعة محليا وإقليميا ودوليا.

وقد روعي عند وضع الاستراتيجية أن يتم التركيز على الأهداف الرئيسية العامة مع المراجعة الدورية للخطوط العريضة للاستثمار في ضوء المستجدات عند وضع الخطط السنوية، على أن يتم تطوير آلية للتنفيذ والمتابعة والتقييم لتعزيز فرص نجاح الاستراتيجية في تحقيق أهدافها.

9. وماذا عن خططكم المستقبلية بشكل عام؟

تعمل الهيئة حاليا على الانتهاء من استراتيجيتها الجديدة للأعوام الخمسة المقبلة والتي سترتكز على برامج وخطط سنوية لتطوير الأداء والخدمات في مختلف مجالات العمل وبالتعاون مع الإدارات المختلفة داخل الهيئة.

وتأتي أهمية الارتكاز إلى استراتيجية مدروسة تحدد التوجهات العامة المستقبلية لسياسة الهيئة للسنوات الخمس المقبلة في ضوء العديد من الضوابط والمعطيات المحلية والإقليمية والدولية. وقد تم اعتماد الأسس والخطوات المنهجية المختلفة لإعداد الاستراتيجية الجديدة في ضوء العديد من الضوابط والمعايير التي تعزز من فرص نجاح الاستراتيجية في تحقيق أهدافها وأهمها:

- استمرار تعزيز وتطوير برامجنا في مجالات الرعاية الاجتماعية والتربوية ولاسيما المعيشية والسكنية والتعليمية بالإضافة إلى الأنشطة الترفيهية.
- مواصلة تنويع المجالات الاستثمارية واغتنام الفرص المتاحة للحصول على أعلى العوائد الممكنة لصالح أبنائها المشمولين برعايتها.
- تكثيف برامج تنمية وتطوير مواردنا البشرية من الكوادر الوطنية من خلال الدورات التدريبية المتنوعة الداخلية والخارجية لصقل مهاراتهم وتنمية قدراتهم وتطوير مستوى أدائهم الوظيفي، وذلك بالتعاون مع عدد من مؤسسات الدولة وجهات التدريب المختلفة.

تطوير وتأهيل الكوادر الوطنية بدورات تدريبية متنوعة بمعدل يصل إلى 600 مستفيد سنويا

استراتيجية استثمارية جديدة حتى عام 2022 بهدف المحافظة على الأصول وتنميتها وتطويرها وتعزيز عوائدها الجارية والرأسمالية

حوار العدد

دولة الكويت لديها تاريخ حافل من الإنجازات في مجال رعاية القصر بدعم وتوجيه سمو أمير البلاد والحكومات المتعاقبة

• التوسع في استخدام تكنولوجيا المعلومات للمساهمة في سهولة وسرعة ودقة إنجاز الأعمال.
• تعزيز النطاق الجغرافي لخدماتنا بعد افتتاح فروع أخرى للهيئة في محافظتي الأحمدي والجهراء بالإضافة إلى فروعها في مراكز الحكومة مول ببرج التحرير والجهراء وجليب الشيوخ.
• تدشين العديد من الخدمات الجديدة والمبتكرة التي تستهدف تحقيق المزيد من التواصل السريع والفعال مع المراجعين.
• تعزيز التواصل مع القُصَّر والمشمولين برعاية الهيئة والجمهور بشكل عام بشكل مباشر أو غير مباشر عبر وسائل الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي

والفترة المقبلة تتطلب العمل على إيجاد حوافز وكادر خاص لموظفي الهيئة لتعزيز الاستقرار الوظيفي وزيادة الإنتاجية ولتسهيل استقطاب الكفاءات الكويتية هذا إلى جانب الاستفادة من التكنولوجيا والتقنيات وأساليب الإدارة التجارب الناجحة لبعض الجهات داخليا وخارجيا في مواصلة تطوير أداء قطاعات الهيئة، فضلا عن دراسة تطوير خدمات الهيئة لتتوسع في مجال تمكين أبنائنا القصر من الاعتماد على النفس وتأهيلهم لتحمل المسئولية عند بلوغ السن القانونية وخروجهم من مظلتها.

10. وهل الإطار التشريعي والتنظيمي ملائم لخطط التطوير؟

تحرص الهيئة على إجراء الدراسات المتعلقة بكافة النواحي التشريعية والتنظيمية حيث تم تحديث بطاقات الوصف الوظيفي لمجموعة من إدارات الهيئة، وتم إجراء مراجعة دورية للهياكل الوظيفية لمجموعة من إدارات الهيئة وذلك بحصر المسميات الجديدة وتحديد تبعيتها، كذلك تمت دراسة مقترح التعديل على الهيكل التنظيمي بشكل عام ولإدارة الأفرع الخارجية وإعداد الاختصاصات المقترحة.

كذلك تواصل التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية بشأن دراسة تأثير الرضا والولاء الوظيفي على الأداء بالجهاز الإداري ودراسة دور القيادات العليا في تطوير وتنمية الهيئة.

وبالطبع لدينا تصورات مستقبلية للتطوير قد تشمل قانون الهيئة والهيكل التنظيمي لجعله أكثر ملاءمة للتطورات الأخيرة والمهام المتوقع استحداثها وبما يعزز من قدرة الهيئة على أداء وظائفها بكفاءة وفعالية.

11. وهل تجدون دعما من الجهات ذات الصلة؟

دولة الكويت لديها تاريخ حافل من الإنجازات في مجال رعاية القصر بدعم وتوجيه شخصي من سمو أمير البلاد ومن الحكومات المتعاقبة، ومن أحدث المبادرات الطيبة في هذا المجال أمر صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه، تأسياً بالحديث النبوي الشريف «أنا وكافل اليتيم في الجنة» بمكرمة على نفقته الخاصة لصالح اليتامى، إلى جانب توجيهاته السامية والدائمة بتقديم كل الدعم للقصر وذويهم.

هذا الى جانب الدعم المالي من الحكومة حيث شهدت الميزانية السنوية للهيئة نموا بمقدار 4.1 ملايين دينار الى 22 مليون دينار خلال العام 2018/2017 وذلك لمواكبة برامج التوسع والتطوير التي تنتهجها الهيئة لخدمة المشمولين برعايتها واهمها إنشاء المقر الرئيسي والفروع الجديدة في الأحمدي والجهراء.

كما أن الهيئة والمشمولين برعايتها محصنون بقانون يستمد مواده من أحكام الشريعة الإسلامية وبارتباط وثيق مع السلطة القضائية فضلا عن وجود مجلس إدارة يضم قامات وخبرات في مختلف المجالات يشرف على تحقيق رؤية ورسالة الهيئة وأهدافها الاستراتيجية.

هذا الى جانب حرص الهيئة على تنفيذ تعليمات وزارة المالية وملاحظات ديوان المحاسبة والرد عليها والعمل على تلافيها بالسرعة الممكنة مع عرض تقارير دورية على مجلس الإدارة بالملاحظات والمعالجات التي اتخذت بشأن تلافيها.

وختاماً نعدكم أن يتواصل التطوير في أعمال الهيئة وخدماتها وأدائها بفضل توجيهات حكومتنا الرشيدة ودعم القائمين عليها وجهود العاملين بها ومتابعة المستهدفين بخدماتها وانفتاحنا على كل الأفكار والملاحظات البناءة التي تخدم مسيرة التطور، خصوصا وان المستقبل يحمل العديد من بشائر الخير مع الانتقال إلى المبنى الجديد وتوجهات تطوير الإطار القانوني والهيكل الإداري بما يواكب المستجدات ومتطلبات الانطلاق لمرحلة جديدة من التطور والنماء.

براك على الشيتان. مسيرة العمل العام

براك على الشيتان متزوج وله 5 أبناء تخرج من كلية التجارة تخصص محاسبة في العام 1990 ويشغل حاليا منصب المدير العام للهيئة العامة لشئون القصر منذ فبراير من العام 2015 كما شغل المناصب التالية: رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للأوفست، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة أملاك العقارية، كما يشغل عضوية مجلس إدارة عدد من المؤسسات الاقتصادية والاجتماعية حيث أنه عضو في مجلس إدارة بيت التمويل الكويتي وبيت الزكاة ومجلس أمناء مكتب الشهيد منذ فبراير من العام 2015.

وكان براك الشيتان قد بدأ مسيرته في العمل العام منذ نحو 28 عاما بوزارة المالية متدرجا في الوظائف من باحث في التوجيه المحاسبي ثم رئيسا للقسم ومراقبا لهذا التخصص قبل أن يصبح وكيلا مساعدا لشئون المحاسبة العامة ووكيلا للوزارة بالإنابة على فترات متعددة، هذا إلى جانب عمله خلال تلك الفترة كمراقب ثم مدير للنظم والمتابعة والتوجيه في الوزارة.

كما عمل الشيتان في السابق عضو مجلس إدارة في هيئة تشجيع الاستثمار المباشر والشركة الكويتية للاستثمار ونائبا لممثل وزارة المالية في بنك الكويت المركزي ورئيسا وعضوا في العديد من اللجان الحكومية ومنها اللجنة العليا لمشروع إعادة هندسة العمليات المالية واللجنة العليا للتحصيل الآلي المركزي ولجنة دراسة قوانين الوزارة واللجنة العليا للمعلومات الجغرافية ولجنة التخطيط ولجنة إدارة المحتوى المؤسسي ولجنة البعثات والإجازات والمهمات ولجنة اختيار المراقبين الماليين ورؤساء الحسابات بوزارة المالية ولجنة صرف المنحة الأميرية، فضلا عن المشاركة في أعمال لجنة الميزانيات والحسابات الختامية بمجلس الأمة. هذا إلى جانب الإشراف العام على صندوق المتعثرين.

كذلك أنجز العديد من المهام والمشروعات الحكومية المهمة خلال مسيرته الوظيفية منها إنجاز الخطط المستقبلية والمشروعات التطويرية عبر رئاسة العديد من فرق العمل في مواقع حكومية متنوعة.

قال الوزير

الوزير يستقبل كوادر هيئة القصر

المستشار الدكتور فهد محمد العفاسي وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لشـئون القصر يتلقى التهنئة بمناسـبة توليه الحقيبة الوزارية من السـيد / عبد الرحمن الجلال عضو مجلس إدارة الهيئة والسـيد / براك الشـيتان مدير عام الهيئة والسـادة / نواب المدير العام

الوزير كرم الهيئة لشراكتها في بيت العثمان

كرم وزير العدل ووزير الأوقاف والشـؤون الإسـلامية المستشار د.فهد العفاسـي الشركاء الاستراتيجيين لمتحف بيت العثمان ومن بينهم مدير عام الهيئة العامة لشؤون القصر براك الشيتان.

الوزير يتفقد مقر الهيئة ويلتقي كوادرها

قام معالي وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لشئون القصر المستشار الدكتور فهد محمد العفاسي بزيارة تفقدية لمقر الهيئة اجتمع فيها بالسيد/ براك علي الشيتان المدير العام ونواب المدير العام.

بمناسبة الذكرى الثانية عشرة لتولي صاحب السمو مقاليد الحكم

الهيئة تحتفل برفع علم الدولة

احتفلت الهيئة العامة لشئون القصر برفع علم دولة الكويت وذلك بمناسبة الذكرى الثانية عشرة لتولي صاحب السمو امير البلاد المفدى الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه مقاليد الحكم.

محافظ الجهراء يكرم الهيئة ومديرها العام

شارك مدير عام الهيئة العامة لشئون القصر السيد/ براك علي الشيتان في احتفالية رفع العلم بالقصر الأحمر بمحافظة الجهراء، وخلال الحفل قام سعادة الفريق م./ فهد احمد الأمير محافظ الجهراء بتكريم الهيئة ومديرها العام تقديرا لجهودهم في مجال رعاية القصر.

تقدم محافظة الجهراء بجزيل الشكر وعظيم الامتنان إلى

السيد براك الشيتان المحترم

مدير عام الهيئة العامة لشئون القصر

على جهودكم المخلصة التي بذلتموها خلال مسيرة معالم وطننا العزيز

مع بالغ الثناء والعرفان والطيب الأمنيات بالتوفيق الدائم

إن شاء الله

أنشطة الهيئة

الهيئة تحتفل بالأعياد الوطنية

احتفلت الهيئة العامة لشـئون القصر بالأعياد الوطنية بحضور كل من السـيد/ براك الشـيتان المدير العام والسادة النواب م. حمد البرجس وحسين باتل ومسعود الفهيد ود.عبداللطيف السنان حيث تخلل الحفل فقرات تراثية كويتية بمشاركة أبنائنا القصر وموظفي الهيئة.

كما شارك فرعا الهيئة بالجهراء وبمنطقة فهد الأحمد في الاحتفالات بحضور مدير عام الهيئة السيد/ براك علي الشيتان ونواب المدير العام السيد/ حمد البرجس والسيد/ حسين باتل ومدير الفروع الخارجية م.دلال النوري.

انا وكافل اليتيم كهاتين في الجنة

أنشطة الهيئة

المدير العام التقى رئيس مكتب الشهيد

على هامش استقبال حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه لأعضاء مجلس أمناء مكتب الشـهيد التقى مدير عام الهيئة وعضو مجلس الأمناء السـيد/ براك علي الشـيتان مع رئيس مكتب الشهيد السـيدة/ فاطمة أحمد الأمير في قصر بيان.

لقاء تنويري لرحلة العمرة

أقامت الهيئة العامة لشئون القصر لقاءً تنويراً لأبنائنا المشمولين برعاية الهيئة حول رحلة العمرة لعام 2018 وذلك بمشاركة كل من نائب المدير العام للشـئون الإدارية والمالية السـيد / م. حمد البرجس، ونائب المدير العام لشئون رعاية القصر السيد/ حسـين باتل والسـيد/ جمال الفيلـكاوي مراقب مراقبة الأثلاث الخيرية، والسـيدة أمينة الجناع مديـر إدارة الرعاية الاجتماعية بالإنابة حيث تناول كل منهم الإرشادات والتعليمات العامة الواجب مراعاتها أثناء الرحلة بإشراف عدد من الإداريين والإداريات المرافقين للمعتمرين.

تحت رعاية صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه تم اختتام فعاليات الكويت عاصمة الشباب العربي 2017 والتي كان صاحب السمو قد دشنها يوم 15 مايو 2017. تحت شعار «هنا الشباب» بمشاركة الشباب العربي والهيئات والمنظمات والمؤسسات المعنية بالشباب وتكون في عدة نطاقات ومجالات

وأعلنت الهيئة العامة الكويتية للشباب، عن اختتام الفعاليات وتكريم الفائزين بجائزة الكويت للتميز والإبداع الشبابي. وأكد وزير الإعلام ووزير الدولة لشؤون الشباب محمد الجبري أن الكويت نجحت في احتضان الشباب العربي المبدع إبان استضافتها الفعاليات التي استمرت عاما وسط مشاركة شبابية عربية واسعة. ركزت على تشجيع الشباب على الأفكار الجديدة والمبدعة في مجال العمل الشبابي على المستوى الثقافي والاجتماعي والسياسي والاقتصادي، بالإضافة الى تعزيز دور

عبارات سامية

الاهتمام بالشباب
ليس شعارا نردده أو عنوانا
يتصدر خطاباتنا وليس فقط
مدرسة أو ناديا أو مؤسسة هنا
أو هناك إنهم مادة الحاضر
وأمل المستقبل

برعاية سمو الأمير
اختتام فعاليات الكويت عاصمة الشباب العربي 2017

الشباب في عملية التنمية.

وقال الوزير الجبري بمناسبة ختام هذا الحدث وذلك بحضور المهندس خالد عبدالعزيز وزير الشباب والرياضة، المصري الذي تسلم مفتاح تنظيم فعاليات النسخة الرابعة من عاصمة الشباب العربي. إن البرامج التي نظمتها الوزارة والهيئة العامة للشباب الكويتية اهتمت بالقضايا الشبابية الملحة وعملت على تلبية طموحات الشباب العرب وإبراز إبداعاتهم وتحقيق تطلعاتهم ورغباتهم في المجالات المختلفة.

وأضاف ان «الجامعة العربية تولي اهتماماً كبيراً للشباب واختارت الكويت عاصمة للشباب للعام 2017 بعد أن سبقتها البحرين العام 2015 والمغرب في 2016».

وذكر ان اختيار الكويت لم يأت من فراغ بل بسبب اهتمام الكويت بالشباب واستجابتها لتوصيات الشباب في مبادرة (الكويت تسمع) مضيفاً ان «من ضمن التوصيات انشاء وزارة مختصة بشؤون الشباب حظيت بمباركة سمو أمير البلاد

عبارات سامية

الاهتمام بالشباب ينبع من الأسرة والبيت ويمتد للمدرسة ثم المجتمع كله ... إنها مسئولية كبرى وأمانة عظمى

الذي استجاب لصوت الشباب وتم انشاء الوزارة في العام 2013».

وأوضح ان «سمو أمير البلاد يحرص على رعاية الشباب وجعلهم في مقدمة اهتمامات الدولة لاسيما ان قضية الاهتمام بهذا الفئة من المجتمع تحولت من كونها قضية جزئية الى قضية رئيسية ذات توجه عالمي».

وأفاد بأن «الأمم المتحدة غيرت في العام 1995 نظرتها للشباب وبدأت بالتركيز عليهم بصورة أكبر وطرحت في 2015 استراتيجية جديدة لتمكين الشباب في التنمية المستدامة للعام 2030 وشجعت الدول على استثمارها للشباب».

وقال إنه «خلال السنوات الماضية بدأ واقع الشباب يتغير في ظل وزارة الدولة لشؤون الشباب وتم تنفيذ الكثير من المشاريع واستقطبت الوزارة الشباب تحت الثلاثين عاما للعمل بها وبث دماء وافكار الشباب فيها».

وتابع «خلال الفترة من شهر مايو 2017 وحتى شهر ابريل 2018 كانت الكويت عاصمة للشباب» بمشاركة معظم مؤسسات ووزارات الدولة التي قدمت مجموعة من الانشطة والبرامج لدعم الشباب داخل الكويت وزرع بريق أمل للعالم العربي الذي يمر بالكثير من المحن والحروب».

وذكر ان "وزارة الشباب بالرغم من حداثتها تسعى للوصول الى العالمية وان تصبح الكويت عاصمة الشباب ليس للعام 2017 فحسب بل على مدى أعوام عديدة مقبلة".

وأضاف ان "أهداف تسمية الكويت عاصمة الشباب متنوعة منها تشجيع الشباب على طرح الأفكار الجديدة والمبدعة وتعزيز العلاقات مع

عبارات سامية

نزرع فيهم روح الولاء للوطن ومفاهيم التضحية والإيثار وتعزيز قيم التسامح والألفة والتلاحم ونبذ الانفلات والفوضى

تأكيد مبادئ الالتزام بالقانون وممارسة الحرية المسئولة وبث روح العمل الخلاق والإبداع

المؤسسات الحكومية والخاصة مع تسليط الضوء على الكويت وثقافتها".

وأكد أهمية دفع عجلة البرامج الشبابية لضمان استدامتها بعد الانتهاء من فعاليات الكويت عاصمة الشباب مشيرا إلى أن الكويت تسلمت مفتاح تنظيم النسخة الثالثة من فعاليات عاصمة الشباب العربي من الرباط في 8 مايو 2017، حيث تم اعلان الكويت عاصمة للشباب العربي من مايو 2017، إلى مايو 2018؛ وذلك عقب انتهاء فترة المغرب التي استضافت فعاليات النسخة الثانية من مايو 2016 إلى مايو 2017.

وكانت الكويت قد اطلعت على تجربتي البحرين والمغرب باعتبارهما عاصمتين للشباب في العامين الماضيين مبينة انه تم رسم خطة متكاملة تشمل عدة انشطة استراتيجية في جميع المجالات تخص الشباب تتميز بأنها مبتكرة وتتمتع بطابع ابداعي».

بانوراما مصورة وملحمة مسرحية وجوائز ونشيد عربي في حفل الختام

بانوراما مصورة لكل المشروعات والبرامج والأنشطة الشبابية العربية التي اقيمت ضمن أنشطة (الكويت عاصمة الشباب العربي)، والتي أبرزت الدور الكبير للكويت في ريادة العمل الشبابي العربي، وعززت من مشاركة الشباب الكويتيين والعرب المميزين في هذه المشروعات.

إعلان الفائزين بجائزة مركز العمل الإنساني للشباب العربي، في مجالات الجائزة المتعددة، والتي أطلقتها الهيئة ضمن هذا الحدث الشبابي العربي، وجاءت تعبيرا عن الدور الرائد الذى تقوم به الكويت في العمل الإنساني ودعمها للشباب المميزين فى هذا المجال على المستويين المحلى والعربي.

تقديم الملحمة المسرحية العربية التي ستحمل عنوان (شروق الشمس)، والتي القت الضوء على الدور الحضاري والتاريخي للكويت في دعم العمل العربي المشترك، وأبرزت أهمية الشباب العربي، باعتبارهم بناة المستقبل، وذلك بمشاركة عدد من نجوم الحركة الفنية الكويتية والعربية.

غناء نشيد الشباب العربي، عبر مجاميع شبابية عربية، في رسالة محبة وسلام من أرض الكويت إلى شعب وشباب الأمة العربية قاطبة.

الكويت تعزز جهود دعم الشباب

عززت دولة الكويت جهودها في دعم الشباب الذين يمثلون 72 بالمئة من التركيبة السكانية وذلك من خلال وزارة الدولة لشؤون الشباب التي دعمت نحو 400 مبادرة في عدة مجالات وأفكار متنوعة مقدمة من الشباب الكويتي اضافة الى العديد من المبادرات والمشروعات اهمها:

تم اطلاق موقع (مبادراتنا) لإتاحة الفرصة أمام الشباب لترجمة افكارهم ومواهبهم وابداعاتهم على ارض الواقع عن طريق تقديم مبادرات غير ربحية عبر الموقع الالكتروني الرسمي للوزارة.

تم اطلاق برنامج (مبادراتنا) الذي يضم اكثر من 108 ملاعب على مستوى جميع المحافظات استفاد منها أكثر من مليون شخص

مشروع الثقة بالنفس (واثق) الذي يضم خبراء من اللجنة الاستشارية العليا للعمل على استكمال تطبيق أحكام الشريعة الإسلامية التابعة للديوان الأميري وتقوم بتنفيذه وزارة الشباب بالتعاون مع وزارة التربية بهدف ترسيخ القيم التربوية والسلوكية الايجابية في نفوس الشباب.

الوزارة اطلقت (جائزة الكويت للتميز والابداع الشبابي) كأول جائزة سنوية تقدم لشريحة الشباب لتشجيع المبدعين منهم وحثهم على تنمية مهاراتهم الابداعية في المجالات المختلفة من خلال الدعم المادي والمعنوي. حيث ان قيمة الجائزة الاجمالية تبلغ مئة الف دينار موزعة على عشرة مجالات لكل منها جائزة بقيمة 10 آلاف دينار.

مهرجان (عدسة) الذي يأتي ضمن فعاليات يوم الشباب الكويتي الذي تنظمه الوزارة وخصصت يوم 13 مارس من كل عام يوما لهم متضمنا مجموعة من الفعاليات الفنية والعروض السينمائية والفنون التشكيلية والموسيقى ويهدف الى خلق منصة لتوفير المساحة للشباب لعرض اعمالهم الفنية والتعبير عن ابداعاتهم وتشجيع جميع الفئات العمرية في الاندماج بالبرامج الفنية وتسليط الضوء على ابداعات الشباب وخلق فرص واكتشاف المواهب الفنية وتنمية المهارات وتعزيز الثقافة والفنون لدى الجميع.

وزارة ووثيقة وطنية واستراتيجية شاملة برعاية سامية

تأسست وزارة الدولة لشؤون الشباب في يوم 26 يناير 2013 بدعم من صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه لتنسيق الجهود الوطنية وذلك بتشجيع وإطلاق الاستراتيجيات والسياسات والمبادرات والبرامج التكاملية والشمولية لضمان تنمية ومشاركة الشباب المجتمعية، وتمكينهم من القيادة والريادة الإبداعية في دولة الكويت.

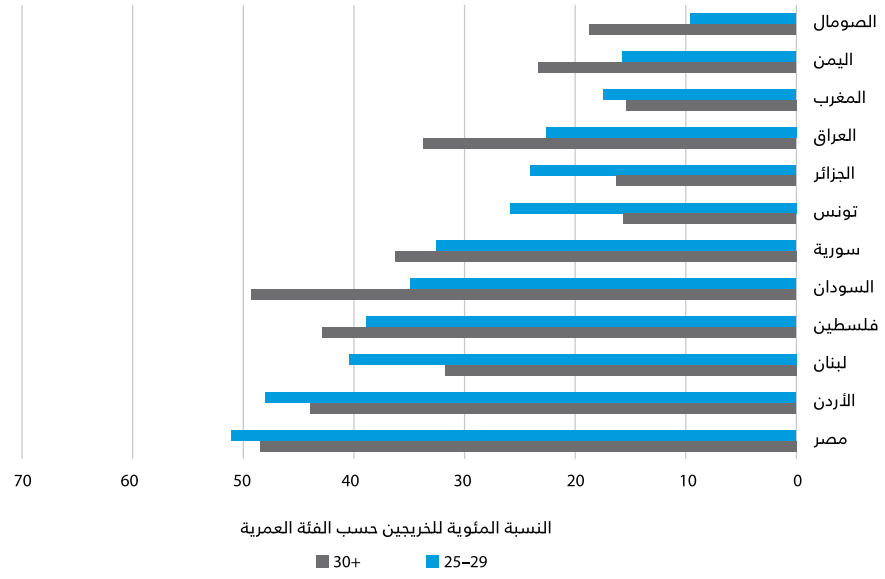
وقد أنجزت الوزارة خطة استراتيجية شاملة للسنوات (2015/2014 – 2018/2017) لتحقيق أهداف الدولة بمفهوم عصري ومتكامل للرعاية الشبابية وبنمطية جديدة تعمل وفق شراكة حقيقية بين قطاعات المجتمع المختلفة وكافة الجهات الحكومية والأهلية إضافة إلى مؤسسات المجتمع المدني. وقبل ذلك مع الشباب أنفسهم.

كما تحرص الوزارة على الاستمرار في تنفيذ توصيات (الوثيقة الوطنية للشباب) التي كانت من الأسس التي وضع وفقها الهيكل الأساسي للوزارة وآلية عملها حيث تم تنفيذ العديد من التوصيات التي هي من اقتراح الشباب انفسهم وموجهة لهم.

ومن جهة أخرى ارتقت الكويت مؤخرا من المرتبة 110 الى المرتبة 56 عالميا في مجال تنمية الشباب خلال الفترة من 2013 حتى 2016 من بين 183 دولة حول العالم استنادا الى مؤشر تنمية الشباب الصادر عن (رابطة الكومنولث) الذي يعتمد على عدة معايير منها التقدم الذي أحرزته الدولة وتحسن حصول الشباب على التعليم والرعاية الصحية ومعرفتهم بتكنولوجيا الاتصال والمعلومات.

الكويت تقدمت أكثر من 50 مركزاً في مجال تنمية الشباب

مقارنةٌ نسبة خريجي التعليم العالي بين المهاجرين العرب في بلدان منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي بحسب الفئة العمرية



الكويت عاصمة الشباب العربي

العالم يرتكز على الشباب لتحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030

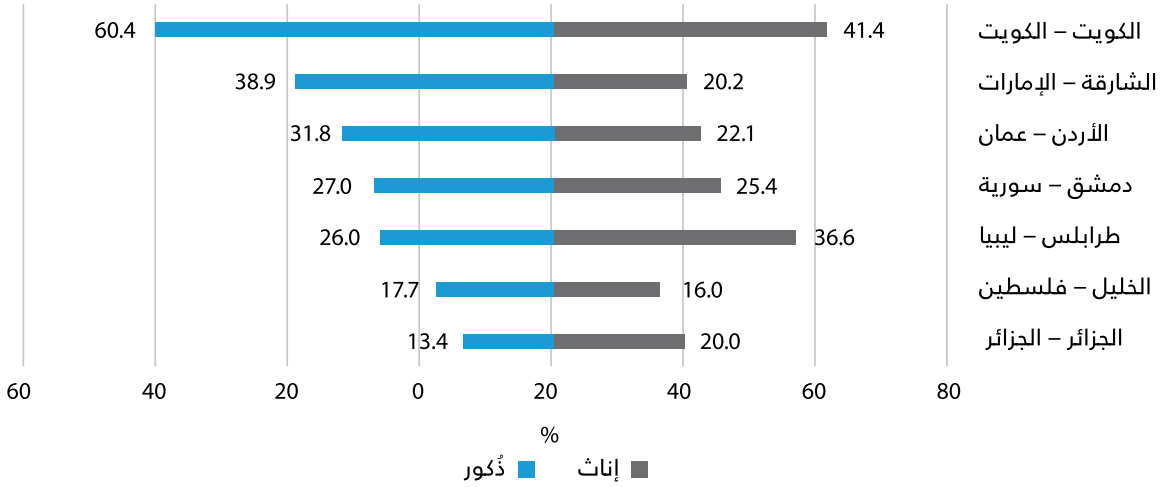
جيل شباب اليوم أكثر تعليما ونشاطا وارتباطا بالعالم الخارجي

اعتمد زعماء العالم خطة التنمية المستدامة لعام 2030 كرؤية لتحويل مسار التنمية للسنوات الخمس عشرة القادمة لبناء مستقبل اكثر سلاما وازدهارا واستدامة وشمولا. وتؤكد الخطة ان الشابات والشبان هم عوامل حاسمة للتغيير، ودورهم محوري لتحقيق التنمية المستدامة.

ويعبر عن هذا التأكيد بقوة تقرير التنمية الانسانية العربية الذي يتزامن مع شروع البلدان العربية في إعداد خططها لتنفيذ خطة 2030، إذ يدعو الدول العربية الى الاستثمار في شبابها، وتمكينهم من عمليات التنمية».

ويتناول تقرير «التنمية الإنسانية العربية: الشباب وآفاق التنمية واقع متغير» بالدراسة التحديات والفرص التي تواجه الشباب في المنطقة العربية، وخاصة منذ عام 2011، ويسعى لتقديم لمحة عامة عن الشباب في المنطقة، ولتحفيز نقاش جاد يشارك فيه الشباب أنفسهم مع أهم

انتشارُ فرْط الوزن والسُّمنة بين المراهقين والمراهقات (المجموعة العُمرية 15–18 سنة) في سبع مدنٍ عربية



الأطراف الأخرى في المجتمع حول مستقبل التنمية في المنطقة بالنظر إلى وضع الشباب ودورهم باعتبارهم قضية محورية في هذا الوقت بالذات.

ويسعى التقرير الى تقديم مساهمة متوازنة يتوجه بها الى كل الاطراف الفاعلة المعنية بقضايا الشباب في البلدان العربية ليحفز ويوسع دائرة الحوار الجاد بينها حول افضل وانجع السبل لتعزيز دور الشباب في مستقبل التنمية الانسانية في المنطقة العربية.

وينبه التقرير الى ان جيل شباب اليوم اكثر تعليما ونشاطا وارتباطا بالعالم الخارجي، ما ينعكس على مستوى وعيهم بواقعهم وتطلعاتهم الى مستقبل افضل.

ويشير التقرير الى انه لا يمكن تحقيق التغيير المنشود دون تمكين الشباب انفسهم من توسيع قدرتهم على اتخاذ خيارات حياتية استراتيجية في مجالات لم تكن تتوافر فيها هذه القدرة سابقا، فذلك سيعزز شعورهم بالفاعلية ويحفزهم على المساهمة في عمليات الاصلاح ويرفع مستوى إدماجهم في المجتمع.

المنطقة العربية بها أكثر من 105 ملايين شاب

قالت هيلين كلارك، مديرة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، إن تقرير التنمية الإنسانية العربية يؤكد أن «تمكين الشباب وإشراكهم في هذا المنعطف الهام من تاريخ المنطقة حيويان لوضع أسس جديدة وأكثر استدامة للاستقرار».

وأضافت في مقدمة التقرير أنه «يدعو الدول العربية إلى الاستثمار في شبابها وتمكينهم من الانخراط في عمليات التنمية». وتابعت أن «هذه أولوية حاسمة وملحة بنفسها وشرط أساسي لتحقيق تقدم ملموس ومستدام في التنمية والاستقرار للمنطقة بأسرها.»

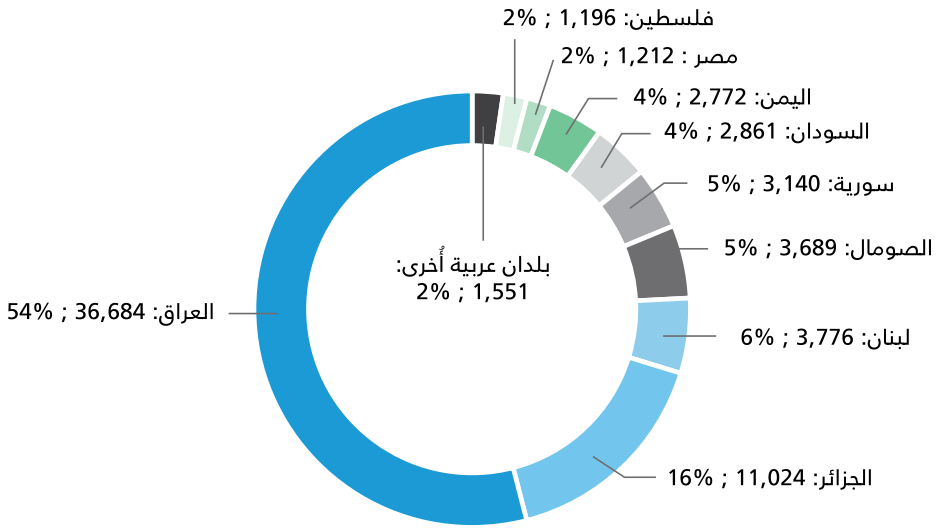
ووفقا للتقرير، فإن ما يقارب من ثلث سكان المنطقة تتراوح أعمارهم من 15 إلى 29 عاما (أكثر من 105 ملايين شخص)، في حين يشكل الأطفال دون 15 عاما ثلثا آخر.

وقالت كلارك «سيبقى هذا الزخم السكاني إلى العقدين القادمين على أقل تقدير ويوفر فرصة تاريخية يتحتم على البلدان اغتنامها.»

وقالت صوفي دو كاين، مديرة المكتب الإقليمي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي للدول العربية بالإنابة، إن التقرير يشدد على أن «الشباب في المنطقة العربية لا يمثلون مشكلة لعملية التنمية أو عبئا عليها، وإنما هم مورد أساسي لحل مشاكل التنمية في هذه المنطقة.»

هجماتٌ إرهابية وضحاياها، 1970–2014 (نسبة من مجموع الدول العربية)

نسبة مئوية من مجموع الدول العربية، (العدد؛ مئويًّا)



دعا تقرير التنمية الإنسانية العربية دول المنطقة لتبنيها

خطة عربية لبناء قدرات الشباب وتوسيع الفرص المتاحة لهم

العمل على تحقيق السلام والأمن وتعزيز دور الشباب في هذا الاطار

دعا تقرير التنمية الإنسانية العربية دول المنطقة إلى الاستثمار في شبابها وتمكينهم من الانخراط في عمليات التنمية، كأولوية حاسمة وملحة في حد ذاتها وكشرط أساسي لتحقيق التنمية المستدامة. وتكتسب هذه الدعوة أهمية خاصة اليوم إذ تشرع كافة البلدان زمنها الدول العربية في إعداد خططها الوطنية لتنفيذ خطة 2030 للتنمية المستدامة.

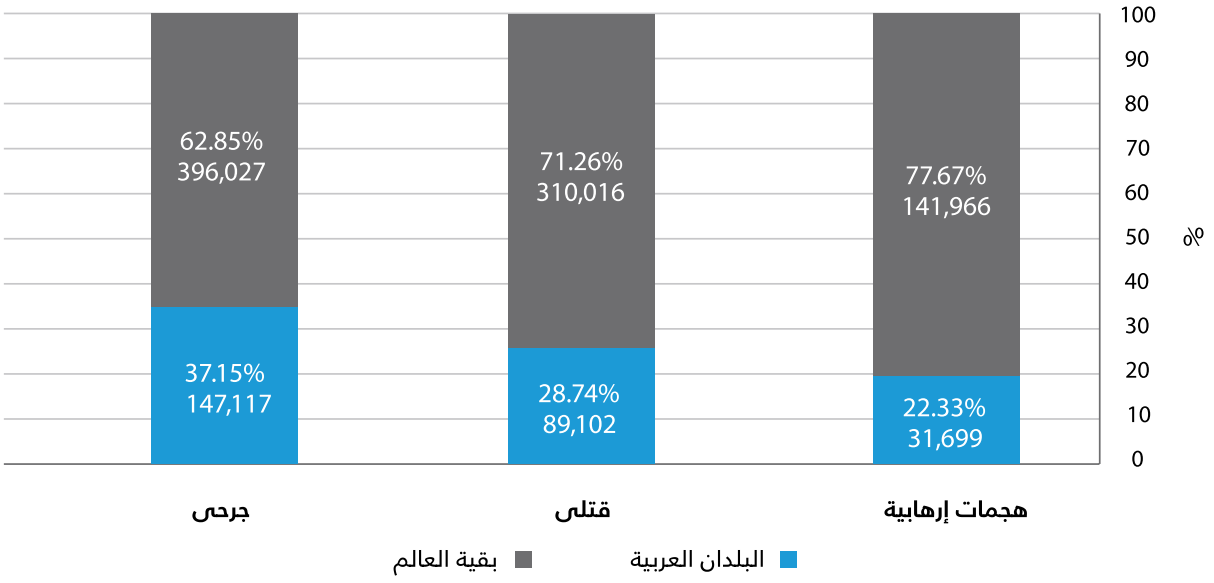
كما يدعو التقرير إلى تبني نموذجِ تنميةٍ ذي تَوجُّهٍ شبابي، يُركِّز في آن واحد على بناء قدرات الشباب وتوسيعِ الفرصِ المتاحةِ لهم، ويعتبر أن تحقيقَ السلام والأمن على الصعيدَين الوطنيِّ والإقليمي شرطًا أساسيًا لمستقبلٍ جدير بالشباب.

واشار التقرير الى نتائج المشاورات الاقليمية والمسوح التي أكدت ضرورة الاهتمام عن كثب بثلاثة ابعاد استراتيجية رئيسية عند النظر في صياغة النموذج التنموي الذي يدعو اليه التقرير وهي:

أولا: العمل على تعزيز قدرات الشباب الاساسية بما يمكنهم من تحقيق اقصى إمكاناتهم، مع التركيز على جودة الخدمات التعليمية والصحية اللازمة لذلك، بالإضافة

هجماتٌ إرهابية وضحاياها، 1970–2014 (مجموعٌ عالميّ ومجموعٌ عربي)

نسبة مئوية من مجموع العالم، (العدد؛ مئويًّا)



الـى خدمات اخرى تسـهم في ضمـان حياة اجتماعية كريمة لهم ومسـتوى لائق من العيش، مثل خدمات الاسكان ودعم العاطلين من العمل وغيرها.

ثانيا: توسـيع نطاق الفرص المتاحة للشـباب من اجل تحقيق الذات، اقتصاديا بتوفير فـرص عمل لائقة، وسياسـيا من خلال احتـرام حقوقهم وحرياتهـم وتمكينهم من المشـاركة الفاعلة في المؤسسات الرسمية ومساءلتها، واجتماعيا من خلال مواجهة كل اشكال التمييز على اساس الهوية او النوع الاجتماعي.

ثالثـا: العمل على تحقيق السـلام والأمن وتعزيز دور الشـباب في هـذا الاطار لضمان جدوى البعدين الاستراتيجيين الأولين واستدامتهما، إذ من دون سلام وأمن لا يمكن تعزيز قدرات الشـباب ولا توسـيع نطاق الفرص المتاحة امامهم، كما لا يمكن ضمان اسـتدامة مثل تلك الجهـود وتراكمها على نحو فعال لا يتعرض لانتكاسـات متكررة وجذرية.

الشباب يتيح للمنطقة العربية توظيف امكاناتها الهائلة في تسريع وتيرة التنمية

وخلـص التقرير الى ان إحراز اي تقدم يرضي الشـباب ويتيـح للمنطقة العربية توظيف امكاناتهـا الهائلة في تسـريع وتيرة التنمية ومعالجة القصـور الحاصل، يتطلب وعيا عاليا من جانب النخب السياسـية والاقتصادية والاجتماعية، وتعاونا وثيقا بين مختلف الاطراف المعنيين، بمن فيهم الشباب، من اجل ترسيخ ثقافة طاردة للفساد، وتطبيق المعايير الدولية المنبثقة عن اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، ووضع وتنفيذ استراتيجيات وطنية فعالة تستهدف اولويات واضحة وذات تأثير مباشر على تنافسية القطـاع الخاص، وجـودة الخدمات الاساسـية ونزاهتها، وقدرة الدولـة على تحصيل الموارد لإعادة استثمارها في التنمية على نحو عادل وشفاف قابل للمساءلة.

الاستراتيجية
الاستثمارية
2018 - 2022

بدأت الهيئة في تطبيقها بعد إقرارها من قبل مجلس الإدارة

استراتيجية استثمارية جديدة

منذ تأسست الهيئة العامة لشئون القصّر عام 1938 وتسعى إلى تطوير أعمالها تحقيقا لرسالتها النبيلة وأهدافها الإنسانية المتمثلة في الوصاية على من لا وصي ولا ولي له من القصّر والمحجور عليهم وفاقدي الأهلية والمفقودين، وحماية أموالهم وصيانة ممتلكاتهم.

وتحقيقا لتلك الأهداف ولاسيما الشق المالي منها تأتي أهمية الارتكاز إلى استراتيجية مدروسة تحدد التوجهات العامة المستقبلية لسياسة الهيئة الاستثمارية للسنوات الخمس المقبلة في ضوء العديد من الضوابط والمعطيات المحلية والإقليمية والدولية والتي تستهدف بالمقام الأول تعزيز سلامة ومتانة المركز المالي للهيئة وسياستها الاستثمارية ومحاولة تحقيق أعلى العوائد الممكنة لصالح المشمولين برعايتها، والمستفيدين من خدماتها في ضوء الضوابط التي تتناسب وخصوصية وضع الهيئة وطبيعة عملها.

وفي مقدمة تلك الضوابط القانون رقم (67) لسنة 1983 في شأن إنشاء الهيئة العامة لشئون القُصّر وخصوصا المادة (11) منه والتي تنص على أن يكون استثمار أموال القُصّر وناقصي الأهلية أو فاقديها وكذلك أموال الأثلاث وغيرها من الأموال التي تديرها الهيئة وفقا لأحكام الشريعة الإسلامية، على أن يجوز للهيئة بعد إذن مجلس إدارتها أن تقوم باستثمار حصة من الأموال

حتى عام 2022

باسـمها وذلك بنسـبة تسمح بتسـليم من تزول صفتها عنهم جميـع رؤوس أموالهم، وعلى أن توزع أرباح هذه المشروعات على المشـمولين برعايتها بنسبة أرصدتهم الثابتة بسجلاتها.

وفي هذا السياق أقر مجلس إدارة الهيئة العامة لشئون القصر مشـروع الاستراتيجية الاسـتثمارية الجديدة 2018 2022- والتي قامت الهيئة بإعدادها بالاسـتعانة بخبرات خارجية تشـمل مؤسسـات وكوادر متخصصـة، وذلك بعد انتهاء الاسـتراتيجية الاستثمارية السـابقة 2012-2017 بنهاية العام الجاري 2017.

وتستهدف الاسـتراتيجية المحافظة على الأصول القائمة وتنميتهـا وتنميـة عوائدهـا والاسـتفادة مـن الفرص الاسـتثمارية خارجيـاً وداخليـاً بمـا يحقـق أعلـى العوائد الممكنـة بأقـل المخاطـر في ضـوء الضوابـط القانونية والمالية وغيرها عند دراسـة الفرص المعروضة في ضوء التحديات المتوقعة محليا وإقليميا ودوليا.

وقـد روعي عند وضع الاسـتراتيجية أن يتـم التركيز على الأهداف الرئيسـية العامة مـع المراجعة الدورية للخطوط العريضة للاستثمار في ضوء المستجدات عند وضع الخطط السـنوية، على أن يتـم تطوير آليـة للتنفيـذ والمتابعة والتقييـم لتعزيز فـرص نجاح الاسـتراتيجية فـي تحقيق أهدافها.

أهم المؤشرات الاقتصادية في الكويت حتى عام 2022					
المؤشر	2018	2019	2020	2021	2022
معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي %	4.1	3.7	3.4	3.3	3.2
الناتج المحلي الإجمالي بالمليار دولار	125.9	134.2	143.1	152.8	163.1
متوسط دخل الفرد بالدولار	28199	29259	30344	31517	32734
الاستثمار الاجمالي كنسبة من الناتج%	24.7	25.0	25.4	25.3	25.1
الاستثمار الاجمالي بالمليار دولار	31.0	33.5	36.3	38.7	40.9
الادخار الاجمالي كنسبة من الناتج%	23.3	23.5	24.1	24.1	24.0
معدل التضخم %	2.7	2.7	2.7	2.7	2.7
معدل تغير صادرات السلع والخدمات	4.8	3.6	3.0	2.8	2.4
معدل البطالة % من إجمالي القوة العاملة	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1
تعداد السكان بالمليون نسمة	4.5	4.6	4.7	4.8	5.0
إيرادات الحكومة العامة بالمليار دينار	19.7	20.5	21.3	22.1	22.9
إجمالي الإنفاق الحكومي بالمليار دينار	19.2	20.2	21.3	22.5	23.2
العجز أو الفائض بالمليار دينار	0.6	0.3	0.0	-0.4	-0.3
رصيد الحساب الجاري بالمليار دولار	-1.7	-1.9	-1.8	-1.8	-1.7
رصيد الحساب الجاري % من الناتج	-1.4	-1.4	-1.3	-1.2	-1.0

صدر : صندوق النقد الدولي

تحديد عناصر القوة والضعف في أداء الهيئة وتحديد الأهداف والضوابط وتوزيعها على السنوات الخمس

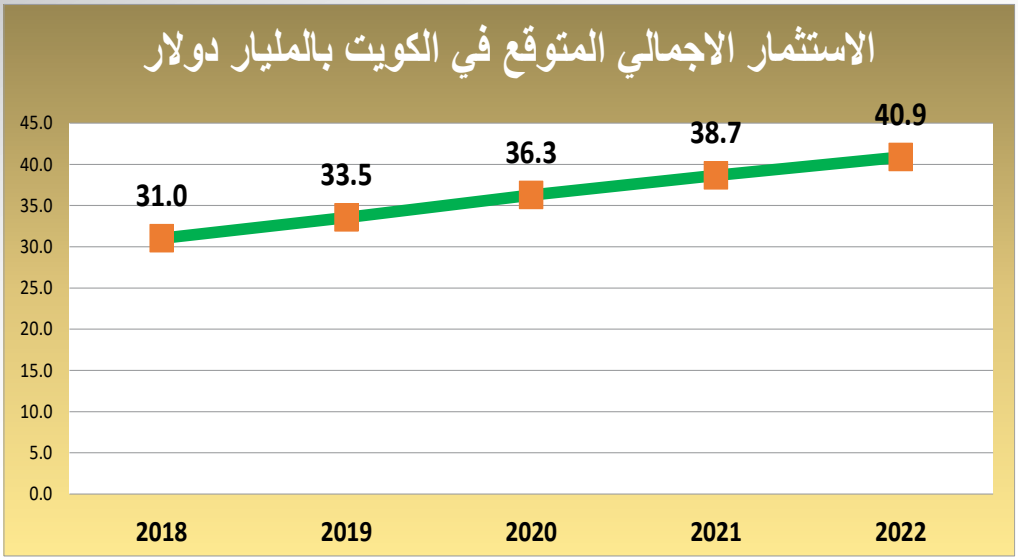
دراسة السوق وتحديد فرص وتحديات الاستثمار وتقييم أصول الهيئة وتوزيعها الجغرافي والقطاعي

أسس وضوابط عديدة لإعداد الاستراتيجية الجديدة

مع انتهاء الاستراتيجية الاستثمارية السابقة للهيئة العامة لشئون القصر 2012-2017 قامت الهيئة بتشكيل فريق عمل متخصص من داخل الهيئة وخارجها لوضع الاستراتيجية الاستثمارية الجديدة للسنوات الخمس (2018-2022).

وفي هذا السياق تم اعتماد الأسس والخطوات المنهجية المختلفة لإعداد الاستراتيجية الجديدة في ضوء العديد من الضوابط والمعايير التي تعزز من فرص نجاح الاستراتيجية في تحقيق أهداف الهيئة الاستثمارية والتي تضمنت مراحل رئيسية هي:

- دراسة السوق وتوجهات الاستثمار والاقتصاد خلال فترة تنفيذ الاستراتيجية (2018-2022) على المستويات المحلية والإقليمية والدولية.
- تحديد فرص وتحديات الاستثمار في الكويت والمنطقة والعالم في ضوء توقعات النمو والاستراتيجيات التنموية المستقبلية وآفاق المخاطر والأوضاع الجيوسياسية.
- تقييم أصول الهيئة وتوزيعها الجغرافي والقطاعي وعلى أدوات الاستثمار والعملات والآجال بقيمة التكلفة والقيمة السوقية الحالية.
- تحديد عناصر القوة والضعف في أداء الهيئة وفي ضوء نتائج الاستراتيجية السابقة 2012-2017 والاطلاع على العديد من الاستراتيجيات الاستثمارية المماثلة أو الشبيهة في طبيعة عملها للهيئة.
- تحديد الأهداف الرئيسية للاستراتيجية الاستثمارية والأهداف الفرعية في ضوء نتائج المناقشات مع مسئولي الهيئة.
- تحديد الضوابط العامة للاستثمار في ضوء خصوصية وضع الهيئة وطبيعة أموالها والضوابط الشرعية وضوابط السيولة المالية التي تحكم استثماراتها.
- بدء التنفيذ والخطط السنوية عبر تحديد الأهداف الرئيسية والفرعية ودراسة المدى الزمني اللازم لكل هدف من الأهداف ثم توزيع مراحل التنفيذ على سنوات الخطة الخمس في ضوء المعطيات الأخرى والتي تتضمن مدى توافر إمكانات التنفيذ والتحديات المحتملة في كل مجال.



محليا وخارجيا في قطاعات متنوعة

الهيئة تسعى لاقتناص فرص استثمارية واعدة

كشفت الاستراتيجية الاستثمارية الجديدة للهيئة العامة لشئون القصر عن وجود فرص استثمارية واعدة عديدة في العديد من القطاعات محليا وخارجيا وستسعى الهيئة لاقتناص المجدي منها وأهمها ما يلي:

- الفرص التي ستوفرها مشروعات الاستراتيجية المستقبلية (كويت 2035) في مختلف القطاعات بما يمكن الهيئة من تحقيق التنويع القطاعي المنشود
- إلى جانب قطاع العقار، وكذلك فرص الاستثمار التي توفرها الاكتتابات في الإصدارات الأولية للشركات المساهمة العامة المحلية بتكلفتها التأسيسية وكذلك فرص المساهمة في المشروعات العامة المزمع خصخصتها.
- فرص الاستثمار التي تعرضها المؤسسات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في محافظ وصناديق وصكوك وأدوات استثمارية متنوعة.
- الدخول في شراكات ومبادرات ومشروعات بالتعاون مع مؤسسات متخصصة في مختلف القطاعات يمكن من خلالها استغلال المزايا النسبية لأطراف تلك الشراكة.
- كون الهيئة جهة خليجية حكومية يمنحها مزايا استثنائية للاستثمار في دول مجلس التعاون الخليجي التي تعد الأفضل إقليميا في إمكانات جذب الاستثمار الأجنبي المباشر ومن اعلى الدول في العالم في معدل العوائد الحقيقية للاستثمار وخصوصا مع الانخفاض الشديد للرسوم والضرائب بأنواعها.
- الفرص التي خلفتها موجة الركود التي تمر بها اقتصادات المنطقة نتيجة تراجع أسعار النفط ومداخيله على أسعار عدد من الأصول التي تراجعت في عدد من القطاعات.
- فرص الاستثمار في الاقتصادات المتقدمة والتي تعد وجهات تقليدية للاستثمار مثل الولايات المتحدة والمملكة المتحدة وألمانيا وفرنسا وإيطاليا، مع التركيز على القطاعات الأكثر جذبا والأعلى ربحية مثل الخدمات، وكذلك فرص الاستثمار في الأسواق الناشئة المتوقع لها معدلات نمو مرتفعة ولاسيما الهند والصين وخصوصا في القطاعات الواعدة مثل الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

مشروعات استراتيجية كويت 2035 والاكتتابات في الإصدارات الأولية ومشروعات التخصيص

الهيئة باعتبارها جهة خدمية يمكنها الاستفادة من الفرص المتاحة المجدية في دول مجلس التعاون

الاستراتيجية الاستثمارية
2022 - 2018

4 أهداف رئيسية للاستراتيجية الاستثمارية الجديدة

1 المحافظة على الأصول، وتنميتها وتطويرها وتعزيز عوائدها الجارية والرأسمالية وفق الضوابط بما يحقق معدل نمو مناسب في قيمتها سنويا (يحدد معدل النمو السنوي المستهدف في الخطة السنوية).

2 الاستدامة في تحقيق معدلات عوائد مناسبة ومستدامة على الأصول الاستثمارية وفقا للسياسات الاستثمارية المعتمدة من مجلس إدارة الهيئة (يحدد معدل النمو السنوي المستهدف في الخطة السنوية).

3 إعادة توزيع الأصول الاستثمارية بما يتفق مع السياسة الاستثمارية المعتمدة من مجلس إدارة الهيئة من حيث نوع الاستثمار ومدته ومكان وعملة وأداة وأجل الاستثمار تدريجيا خلال سنوات الاستراتيجية بما يخفض معدل مخاطر الاستثمار (يتم تحديد النسب المستهدفة لتوزيع الأصول في الخطط السنوية).

4 تعزيز كفاءة قطاع الاستثمار في الهيئة ومواجهة تحدياته على صعيد تأهيل وتدريب كوادره واستقطاب كفاءات وخبرات خارجية ضمن لوائح ونظم عمل جديدة تتناسب مع طبيعة وخصوصية مهام إدارة الأصول وبما ينعكس إيجابا على الأداء والإنتاجية (تحدد برامج بناء قدرات العاملين والتطوير الوظيفي والتعاون مع الأجهزة المتخصصة في الخطط السنوية).

10 أهداف فرعية للاستراتيجية الاستثمارية الجديدة

تدريب وتأهيل كوادر الهيئة على استخدام نظم المعلومات والوسائل الحديثة في استكشاف الفرص واتجاهات الاستثمار وتقييم الأداء واستقطاب كفاءات جديدة.

تطوير معايير مهنية ورقابية وفق توجهات احترافية عالمية في إدارة الأصول وتنميتها.

دراسة وافية للأصول المستثمرة وتحديد التوجه لكل استثمار قائم سواء بالزيادة أو البقاء على وضعه أو التقليل أو التخارج وفق معايير وضوابط الاستراتيجية الجديدة.

التخارج التدريجي من الاستثمارات قليلة العائد والتي لا تتفق وسياسة توزيع الأصول جغرافيا وقطاعيا وحسب الآجال والأدوات الاستثمارية والعملات.

تطوير الاستثمارات الخارجية واستغلال الفرص الاستثمارية المتاحة ذات المخاطر المنخفضة وذلك بالاستفادة من خبرات مؤسسات حكومية أخرى وبالتعاون من شركات متخصصة.

تكثيف المساهمات في تأسيس الشركات المساهمة العامة الجديدة أو المتوقع خصخصتها او زيادات رؤوس أموال القائم منها والشركات الأخرى ذات الجدوى والمتوقع إنشاؤها بخطة التنمية.

تعزيز الإيرادات التشغيلية من الأصول ولاسيما العقارات من خلال رفع نسب الاستغلال والإشغال وتنمية العائدات الإجمالية، مما يساهم في توزيع أرباح سنوية للمشمولين برعاية الهيئة.

مراعاة الاحتياجات المالية الدورية للهيئة وخصوصا توقيتات زوال الصفة القانونية للمشمولين برعايتها ولاسيما فيما يتعلق بأجل الاستثمارات ودرجة سيولتها.

تعزيز التعاون وتبادل الخبرات مع الجهات والشركات المتخصصة في مجال الاستثمار داخليا وخارجيا.

تعزيز كفاءة قطاع الاستثمار بالهيئة بتهيئة الإطار التشريعي والإداري والمالي الملائم

أبرز عناصر القوة في استثمارات الهيئة

الخبرة الطويلة ومتانة المركز المالي والعمل وفق الشريعة والأصول العقارية

أبرزت الاستراتيجية الاستثمارية للهيئة العامة لشئون القصر عدداً من عناصر القوة في أدائها الاستثماري أهمها ما يلي:

- هيئة حكومية تحظى بالأولوية في الاستحواذ على حصص تأسيسية في الشركات المساهمة العامة التي ثبت جدواها الاقتصادية، وتتمتع بوضعية خاصة لاقتناص فرص استثمارية استثنائية أو تقديم مبادرات أو الدخول في شراكات، كما تحظى بوجود جهات رقابية رسمية تراقب أعمالها دون مقابل، كما يمكنها استشارة جهات حكومية أخرى لديها إمكانات أكبر وخبرات أوسع في مجالات الاستثمار المحلي أو الخارجي.
- إقرار القانون الموحد لرعاية القاصرين في دول مجلس التعاون الخليجي يعزز من إمكانية التعاون بين هيئات دول المجلس في المجال الاستثماري.
- امتلاكها لخبرة طويلة في مجال الاستثمار في الكويت والمنطقة وعدد من دول العالم، فضلا عن وجود قيادات ذات قدرات علمية وعملية متميزة.
- متانة المركز المالي للهيئة وسمعتها الاستثمارية الجيدة جعلها أحد أهم العملاء المستهدفين من قبل الشركات والمؤسسات المالية والاستثمارية لاستقطاب مشاركتها في أعمالهم ومشروعاتهم مما يمكنها من اختيار الفرص الاستثمارية المناسبة.
- شرط توافق استثمارات الهيئة مع الشريعة الإسلامية يمثل ضمانة مهمة لحماية تلك الاستثمارات من مخاطر استثمارية معينة في الأسواق التقليدية وخصوصا مع انتشار وتنوع الاستثمار الإسلامي وتعدد نوافذ الاستثمارية.
- امتلاك الهيئة العديد من الأراضي الاستثمارية القابلة للتطوير وكذلك القسائم السكنية التي يمكن بيعها بأسعار مناسبة.
- امتلاك الهيئة لمحفظة مناسبة من الأسهم القيادية بأسعار منخفضة وفي مقدمتها أسهم بيت التمويل الكويتي.

أبرز ضوابط الاستثمار بالهيئة

تقليل المخاطر واستهداف المشروعات الهادفة للربح والمتوافقة مع الشريعة

- مراعاة خصوصية وضع الهيئة كونها جهة حكومية كويتية الجنسية تعمل وفق أحكام الشريعة الإسلامية وتتبع منهجاً متحفظاً في إدارة أصولها ذات الطبيعة الخاصة.
- الاستثمار في المشاريع التي تحدد بوضوح أهدافها الربحية.
- الاستثمار في المشاريع المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.
- تقليل المخاطر الاستثمارية بتوزيع الاستثمارات جغرافيا وقطاعيا وعلى الأدوات الاستثمارية والعملات والآجال المختلفة.
- تحديث الضوابط الخاصة بالحدود القصوى الموضوعة للاستثمارات والمساهمات حسب الشركة والقطاع والمنطقة الجغرافية وعملة الاستثمار والأداة الاستثمارية وأجل الاستثمار.
- أفق استثماري متنوع المدى وسيولة الأصول ومرونة التخارج ليواكب الاحتياجات الدورية للسيولة وتوقيتات زوال الصفة القانونية للقصر المشمولين برعايتها والتوزيعات الدورية والاحتياجات الأخرى.
- الاستعانة بكيانات وجهات متخصصة وذات خبرات ومهارات معروفة أثبتت خبرتها ونجاحاتها.
- الشفافية الكاملة أمام الجهات المسئولة في دولة الكويت، وفق الضوابط المتعارف عليها التي لا تضر بتنفيذ الاستراتيجية وتحقيق أهدافها.

4 ضوابط لآليات العمل

- العمل وفق قواعد وإجراءات واضحة ومدروسة تتضمن معايير للسلوك المهني المتسم بالمرونة والحذر عند اتخاذ القرار مع مراجعة تلك القواعد بشكل دوري.
- تطوير المعايير المختلفة اللازمة لتحقيق معادلة التمكين والمساءلة من خلال تحديد أهداف واقعية، مع تفويضات مناسبة وبمساءلة متدرجة المستوى لتسهيل اتخاذ القرارات مع تقليل المخاطر.
- تعزيز المعرفة بالاطلاع المستمر على المعلومات وتحديثها في مجال الاستثمار واتجاهات الأسواق، وأدوات وأفكار الاستثمار الجديدة، والتحقق من صحتها وتحليلها على مختلف المستويات.
- تطوير آلية اتخاذ قرارات الاستثمار في جميع مستويات الإدارة بما يضمن استيفاء كل متطلبات الجدوى الاقتصادية ومعايير المخاطر ومتطلبات الاستراتيجية الجديدة وضوابطها القانونية والشرعية وصولا إلى اتخاذ قرار سليم من الإدارة أو المدير العام أو لجنة الاستثمار أو مجلس إدارة الهيئة.

تقارير وإنجازات

لجان الهيئة كثفت نشاطها بإصدار 148 قرارا

5 اجتماعات و36 قرارا لمجلس الإدارة خلال 2017

كثفت إدارة الهيئة نشاطها في العام 2017 حيث عقد مجلس إدارة الهيئة 5 اجتماعات وأصدر فيهما 36 قراراً من أهمها إقرار الميزانية والحساب الختامي للمشمولين برعاية الهيئة واعتماد توزيع أرباح بنسبة (11 ٪) عن سنة 2016 على أرصدة حسابات المشمولين برعاية الهيئة واعتماد التقرير السنوي الخاص بالهيئة لعام 2016. واعتماد استخدام نظام التراسل الإلكتروني وخدمة (عيالنا) المتنقلة للمشمولين برعاية الهيئة من ذوي الاحتياجات الخاصة.

كما أجرى مدير عام الهيئة براك الشيتان عدة مقابلات وترأس اجتماعات داخلية للجان النوعية فيما تم إصدار قرارات إدارية متنوعة هذا إلى جانب تعامله مع آلاف الرسائل البريدية الداخلية والخارجية.

من جهة أخرى كثفت لجان الهيئة السبع نشاطها خلال العام 2017 بإصدار 148 قرارا متنوعا في مجالات عملها المختلفة

حيث عقدت لجنة التركات 6 اجتماعات خلال العام و أقرت 62 قراراً من أهمها: الموافقة على تفويض القصر الذين بلغوا الثامنة عشرة بشاشة تفويض منفصلة خاصة لكل قاصر مدرج بها رقم الحساب البنكي له وتحويل رصيد على الحساب البنكي. ، والموافقة على أن يكون من ضمن الخيارات لدى الهيئة إسناد إدارة شركات المشمولين برعاية الهيئة لحارس قضائي يتم تعيينه من قبل القضاء. واعتماد مواضيع الترميم والتخارج والشراء للمشمولين برعاية الهيئة.

كما عقدت اللجنة الاجتماعية اجتماعا تم من خلالها إصدار 7 قرارات، أما لجنة تنمية أموال القُصّر فقد عقدت 6 اجتماعات خلال العام وأقرّت 43 قراراً من أهمها المساهمة في صكوك الشريحة الأولى من رأس مال بنك وربة بمبلغ 3 ملايين دولار. والمساهمة في محفظة عقارية في الولايات المتحدة بمبلغ مليوني دولار. والمساهمة في صندوق للإجارة والتمويل الإسلامي بمبلغ 3 ملايين دولار. وشراء قطعة أرض في مشروع محلي.

وعقدت لجنة التدقيق والتطوير اجتماعين خلال العام وأقرّت 9 قرارات وعقدت لجنة الاستقطاعات اجتماعا خلال العام وأقرّت 15 قراراً.

فيما عقدت لجنة تطوير الأثلاث الخيرية 3 اجتماعات خلال العام وأقرّت 27قراراً من أهمها اعتماد لائحة صلاحيات الصرف والاعتماد لمراقبة الأثلاث الخيرية، واعتماد آلية تنفيذ مشروع الحج المقدم من الإدارة التنفيذية من حساب الأثلاث الخيرية بتكلفة 130 ألف دينار، واعتماد مساعدات أخرى.

لجنة تنمية أموال القُصّر عقدت 6 اجتماعات وأقرت مساهمات بقيمة 8 ملايين دينار وشراء أرض

تقارير وإنجازات

إدارة مكتب المدير العام تواكب النمو في أعمال الهيئة خلال 2017

ريمه الحميدان
مدير مكتب المدير العام

واكبت إدارة مكتب المدير العام عبر قسميها التنسيق والمتابعة والمعلومات ودعم القرار النمو الواضح في أعمال الهيئة والنشاط المتزايد لمديرها العام خلال العام 2017 حيث أصدر 775 قرارا إداريا وأجرى 275 مقابلة وحضر 4 اجتماعات لمجلس الإدارة و42 اجتماعا للجان منها 28 اجتماعا للجان المنبثقة عن مجلس الإدارة إضافة إلى 14 اجتماعا للجان الداخلية هذا إلى جانب تعامله مع أكثر من 22 ألف بريد داخلي وخارجي.

وشهدت الإدارة تطويرا واضحا في مجال التنسيق والمتابعة والمعلومات ودعم القرار وكذلك أعمال السكرتارية والأعمال الإدارية ومنها تصنيف المواضيع والدراسات والمقترحات القانونية والحالات الاجتماعية والاستثمارية المعروضة على المدير العام وتسجيلها وتوجيهها لجهة الاختصاص ومتابعة إنجازها مع مختلف الإدارات إضافة إلى تنفيذ بعض التكليفات وجمع البيانات والرد على الاستفسارات واستقبال المراجعين.

متابعة 775 قرارا اداريا و 275 مقابلة وأكثر من 22 الف بريد داخلي وخارجي والعديد من الاجتماعات

775
قرارا إداريا

275
مقابلة

تطوير التنسيق والمتابعة

متابعة
46
اجتماعا

أكثر من
22 ألف بريد
داخلي وخارجي

تعزيز المعلومات ودعم القرار

تعزيز الرقابة الداخلية على أعمال الهيئة

تقارير وإنجازات

منى الفوري
مدير إدارة التفتيش والتدقيق

دعما لاستقلالية إدارة التفتيش والتدقيق أصدر وزير العدل ووزير الدولة لشئون مجلس الأمة رئيس مجلس إدارة الهيئة القرار رقم (5) لسنة 2017 بنقل تبعية إدارة الرقابة والتدقيق من مدير عام الهيئة إلى مجلس الإدارة وتعديل المسمى إلى إدارة مكتب التفتيش والتدقيق.

كما قدم مجلس إدارة الهيئة في اجتماعه في أول أبريل 2017 (الشكر للإدارة التنفيذية على جهودها فيما اتخذته من إجراءات مع التأكيد على أهمية رفع كفاءة إدارة مكتب التفتيش والتدقيق).

ويأتي ذلك تنفيذا لقرار مجلس الوزراء الموقر في فبراير 2011 بتكليف الجهات الحكومية (إنشاء مكتب للتفتيش والتدقيق، يتولى الإشراف والمتابعة على جميع الأعمال المتعلقة بالشئون المالية والإدارية والتنسيق مع الجهات الرقابية المختلفة).

نشاط قسم الرقابة الإدارية		
الموضوع	2016	2017
إعداد تصور لمهام التدقيق الداخلي (خطة التدقيق الداخلي)	1	1
متابعة القرارات الصادرة عن الهيئة	600	710
تقرير لجنة التدقيق والتطوير (شهري – ربع سنوي)	16	16
إعداد التقرير السنوي بنتائج التفتيش والتدقيق لعام ٢٠١٧	-	1
دراسة مواضيع محالة من السيد المدير العام	-	1
الرد على متطلبات ديوان لمحاسبة	-	51
الرد على ملاحظات ديوان المحاسبة	-	1
الرد على توصيات مجلس الأمة	-	1
إعداد تقرير عن اجتماع لجنة الميزانيات والحساب الختامي	-	1

نشاط قسم الرقابة المالية لعام 2017
16
6
2
1
1
1
1
1
1
إعداد تقرير عن اجتماع لجنة الميزانيات والحساب الختامي
الرد على ملاحظات ديوان المحاسبة
دراسة مواضيع محاله من السيد المدير العام
إعداد التقرير السنوي بنتائج التفتيش والتدقيق لعام 2017
التدقيق على التقرير النصف سنوي لحماية الأموال العامة
مراسلة الإدارات والأقسام
تقرير لجنة التدقيق والتطوير (شهري – ربع سنوي)
طلب إجراءات سير العمل
إعداد تصور لمهام التدقيق الداخلي (خطة التدقيق الداخلي)

نشاط قسم الرقابة الإدارية لعام 2017
710
51
16
1
1
1
1
1
1
1
إعداد تقرير عن اجتماع لجنة الميزانيات والحساب الختامي
الرد على توصيات مجلس الأمة
الرد على ملاحظات ديوان المحاسبة
الرد على متطلبات ديوان لمحاسبة
دراسة مواضيع محالة من السيد المدير العام
إعداد التقرير السنوي بنتائج التفتيش والتدقيق لعام 2017
تقرير لجنة التدقيق والتطوير (شهري – ربع سنوي)
متابعة القرارات الصادرة عن الهيئة
إعداد تصور لمهام التدقيق الداخلي (خطة التدقيق الداخلي)

839 عملية بيع وشراء وتصفية وتثمين لتنمية أموال القصر العقارية في 2017

تقارير وإنجازات

د.عبداللطيف السنان
نائب المدير العام لشئون تنمية أموال القصر

عــزز قطاع تنمية أموال القصّر أداءه عبر إداراته المختلفة العقارية وإدارة النشاط التجاري والتركات وإدارة الاستثمار وذلك بدعم من وحدة البحوث والدراسات ووحدة التسويات.

وتمكنــت الإدارة العقاريــة المعنيــة بكافة الإجــراءات المتعلقة بعقارات القصّر والمشمولين برعاية الهيئة خلال العام 2017 من إنجاز 839 عملية بيع وشــراء وتصفيــة وتثمين وتقييم العقــارات وإجراءاتهــا إضافة إلى 459 معاملة تختص بفتح الملفات وتخصيص بيوت وإصدار وثائق وســداد أقســاط ومديونيات ونقــل ملكية وغيرها، كذلك أنجــزت الإدارة 3691 معاملــة في مجال إدارة ومتابعة العقارات العائدة للهيئة والمشــمولين بالرعاية والأثلاث الخيرية إدارة شــاملة لتحقيــق أفضل عائد مالي إضافة إلى 5785 تختص بالتحصيل.

نشاط قسم التداول العقاري		
الموضوع	2016	2017
بيع العقارات وإجراءاتها	48	49
شراء العقارات وإجراءاتها	3	9
تصفيه العقارات وإجراءاتها	62	51
تنازل عن حق استغلال وإجراءاتها	11	7
تقييم العقارات	109	212
المذكرات الداخلية	142	215
الكتب الخارجية	195	296
المجموع	570	839

3691 معاملة لإدارة عقارات الهيئة والمشمولين بالرعاية والأثلات الخيرية

459 معاملة تختص بفتح الملفات وتخصيص بيوت وإصدار وثائق وسداد أقساط ومديونيات ونقل ملكية

نشاط قسم المعاملات العقارية		
الموضوع	2016	2017
فتح ملف طلب سكن حكومي	30	46
إدراج طلب فئة أيتام	28	20
تخصيص بيت حكومي أو قسيمة حكومية وتفويض بدخول قرعة	19	103
إعادة تخصيص	7	42
طلب إصدار وثيقة تملك	72	143
مشاركة المشمولين بالرعاية بسداد أقساط رعاية سكنية	7	2
تبادل بيوت حكومية	4	8
سداد مديونية رعاية سكنية	1	0
نقل ملكية عقار	48	46
إصدار وثيقة تملك بعد موافقة الرعاية السكنية	15	35
إصدار وثيقة بدل فاقد	6	5
نقل حق استغلال لصالح الورثة	12	7
المجموع	249	457

31 ألف معاملة لملفات التملك والتأجير وغيرها

تطوير متابعة الأنشطة التجارية والتركات وتسهيل معاملاتها

تقارير وإنجازات

واصلت إدارة النشـاط التجـاري والتركات تطوير أعمالها خـلال عام 2017، كما أنجزت أكثر من 31 ألف معاملة لقسم التركة تختص بفتح ملفات التملك والتأجير وغيرها ونحو 662 معاملة للرخص والمنقولات والاف المعاملات للتركات التجارية ولتركات الأسهم فضلا عن 353 معاملة لنقدية التركات.

يقوم قسم الرخص والمنقولات بتحويل أو إلغاء إقامات العمال من اسم المرحوم إلى الغير (بعد توافر الشـروط)، وكذلك يقوم القسـم بعمـل تنازل عن الرخصة بعـد طلـب الورثة (بعد توافر الشـروط)، وأيضا يقوم بعمـل تفويضات الرخصة التجارية والقسائم بجميع أنواعها و تعديل عقد تأسيس رخص الشركات التجارية (بعد توافر الشـروط)، كما أن القسم مسؤول عن نقل ملكية المركبات الخاصة بالمرحوم إلى الورثة أو للغير بعد توريد نصيب القُصّر (بعد توافر الشروط).

662 معاملة للرخص والمنقولات وآلاف المعاملات للتركات التجارية وتركات الأسهم

نشاط قسم الرخص والمنقولات		
الموضوع	2016	2017
تحويل إقامات	3	15
تراخيص	280	134
تفويضات الرخصة التجارية و القسائم بجميع أنواعها	59	61
تعديل عقد تأسيس رخص الشركات التجارية	17	17
عدد المركبات التي تم نقل ملكيتها	449	435
قيمة بيع المركبات	242865	380254
مجموع عوائد الرخص	535102	1837092
اجتماعات الجمعيات العمومية للشركات	-	8

قسم نقدية التركات يقوم بدراسة ميزانيات وجدوى المشاركة في المشاريع ومتابعة أداء الصناديق والمحافظ والودائع

صالحة بن ثاني
مدير إدارة النشاط التجاري للتركات

ويعتبر قسم التركة التابع لإدارة النشاط التجاري للتركات من الأقسام الفعالة في الهيئة حيث تبدأ الخطوة الأولى من مسيرة المراجع داخل الهيئة منذ فتح الملف فيه وحصر التركة للمالك على اختلاف فئاتهم(مرحوم، محجور عليه، رعاية خاصة) إلى إتمام إجراءات براءة الذمة وانتهاء صفة الهيئة للمالك إما ببلوغ آخر قاصر سن الرشد أو بتحول القوامة لقيم آخر أو تعديل حكم القوامة أو الرعاية الخاصة. ويقوم قسم أسهم التركات باستلام الأسهم من إدارة الخدمة والمتابعة والتأكد من الرصيد النهائي للأسهم وفرزها على الورثة وتحصيل أرباحها والمشاركة في زيادات رأسمالها وبيعها او تحصيل ناتج تصفيتها والاكتتاب في أسهم الشركات الجديدة، ثم تسليمها لمن يبلغ سن الرشد. ويقوم قسم نقدية التركات بدراسة ميزانيات وجدوى المشاركة في المشاريع ومتابعة أداء الصناديق والمحافظ والودائع الاستثمارية الخاصة بالمشمولين بالرعاية والشركات المديرة لها وتحصيل أرباحها ومطابقة أرصدتها ودراسة وبحث طلبات الاسترداد.

عمليات دخول وتخارج متنوعة خلال 2017

استثمارات جديدة في صناديق ومحافظ وودائع

تقارير وإنجازات

نفـذت إدارة الاسـتثمار خلال عام 2017 القـرارات المتخذة من قبـل لجنة تنمية أموال القُصّر ومتابعة الاسـتثمارات وتقديم التقارير الدورية عنها بهدف متابعة أداء الاسـتثمار وتـم الدخـول في اسـتثمارات جديده متمثلة فـي صندوق وصك ومحفظة عقارية بالإضافة إلى شـراء أرض وإنشاء عدة ودائع والتخارج عن بعض الاستثمارات وبيع أراضي سكنية في منطقة الفنيطيس بالمزاد العلني.

وقد انجز قسم الاستثمار النقدي 3 مساهمات جديدة وفتح 20 وديعة إضافة إلى حضور عموميتين و21 اجتماعاً منها اجتماعان خارج البلاد.

أما قسـم الاسـتثمار العقاري فقـد انجز 1517 عمليـة لتقدير القيمـة الإيجارية والمتابعة والمراسـلات وتقديم العرض وحضور الاجتماعات وشـراء وبيع العقارات وغيرها.

كذلك انجز قسم استثمار الأسهم 82 معاملة واجتماع وتحليلاً وتقريراً مالياً دورياً.

كمـا تـم إنجـاز 80 مـن البحـوث الفنية ودراسـات الجـدوى المختلفـة للفرص الاسـتثمارية وتقارير المتابعة إضافة قيام قسم التسويات بإنجاز 96 تقرير منها للبنك المركزي وديوان المحاسبة.

قسم الاستثمار النقدي
أنجز 3 مساهمات
جديدة وفتح 20 وديعة

نشاط قسم استثمار الأسهم		
الموضوع	2016	2017
عمل مصادقات للأرصدة النهائية للأسهم	12	12
إعداد تحليل مالي ربع سنوي يشمل جميع الشركات المساهمة في الهيئة	4	4
عمل تقرير ربع سنوي لممثلي الهيئة في الشركات المساهمة فيها الهيئة	12	16
عمل تقرير شهري للاستثمارات المتعثرة التي فقدت 20 ٪ من قيمتها	7	0
اجتماعات داخلية و خارجية	20	50

بدرية العميرة

مدير إدارة الاستثمار

نشاط قسم الاستثمار النقدي		
الموضوع	2016	2017
مساهمة جديدة بالعملة المحلية	5	3
التخارج بالعملة المحلية	4	0
التخارج بالعملة الأجنبية	1	0
تصفية بالعملة المحلية	0	0
إنشاء وديعة	9	20
كسر وديعة	1	0
دراسة عدة عروض مقدمة من البنوك بخصوص الودائع الاستثمارية	9	20
تقرير ربع سنوي للاستثمارات المتعثرة	4	4
تقرير ربع سنوي للمحفظة النقدية	4	4
حضور الجمعيات العمومية الخاصة باستثمارات الهيئة	4	2
حضور اجتماعات مع الجهات ذات الصلة باستثمارات الهيئة	27	19
مهمات رسميه خارج البلاد لمتابعة استثمارات الهيئة الخارجية	0	2

تقارير وإنجازات

خدمة سريعة ومتابعة دقيقة للمراجعين

تقوم الهيئة بدورها في رعاية شـئون القُصّر عبر 5 إدارات للخدمة والمتابعة، والرعاية الاجتماعية والتربوية، ومالية القُصّر، والإدارة الهندسية، وإدارة الفروع الخارجية.

وتمكنت إدارة الخدمة والمتابعة خلال عام 2017 من إنجاز ما يقرب من 15ألف معاملة متنوعة وكتاب موجهة لجهات حكومية وخاصة محلية وطلب ورد واستفسار وغيره. وانجز قسم الاستقبال أكثر من 742 معاملة وإفادة وكتاباً.

وتعد إدارة الخدمة والمتابعة من الإدارات الهامة التي من مهامها استقبال مراجعي الهيئة وإنجاز معاملاتهم بالسرعة

هدى العلي
مدير إدارة الخدمة والمتابعة

الممكنة كما تتلقى الحالات الجديدة، هذا فضلاً عن تنظيم دخول المراجعيـن إلى مختلـف إدارات الهيئة كما تحـرص على الارتقاء بمستوى أداء العاملين لديها من خلال عدد من الدورات التدريبية المكثفة لضمان الدقة والسرعة في الإنجاز لتقديم أفضل الخدمات المميكنة.

نشاط قسم متابعة شئون القصر		
الموضوع	2016	2017
متابعة المعاملات	7188	6070
كتب تبليغ الحضور	960	0
استفسار عن الأسهم	771	1884
طلب سداد دين	15	1
طلب بيع أسهم قاصر	6	1
طلب تفويض استفسار أسهم خارج الكويت	4	0
طلب توكيل بيع أسهم المرحوم خارج الكويت	5	0
طلب عدم فرز أسهم	1	0
طلب فك حجز	1	4
نقل أسهم	12	13
استفسار أرباح الجمعية	16	68
شيكات أرباح جمعية	1	10
تسليم شهادات / بيان أسهم	3250	3992
تنازل عن الأسهم	0	16
طلب ادعاء الملكية	3	0
الاجمالي	12233	12059

مساعدات دورية بقيمة تزيد عن مليون دينار

الرعاية الاجتماعية تطور خدماتها المالية والأسرية والدراسية

تقارير وإنجازات

أكدت إدارة الرعاية الاجتماعية والتربوية أنها شهدت تطورات عديدة في كافة الخدمات المالية والأسـرية والنفسـية والدراسـية للقُصّر المشـمولين بوصاية الهيئة. كما تقوم ببحث الحالات الاجتماعية للأسـر المشمول قُصّرها بالوصاية من خلال الزيارات الميدانية لتوفير الرعاية الفردية والاجتماعية. وكذلك تحرص الإدارة على دراسـة المشاكل والخلافات الأسـرية وتقترح الحلول المناسبة لها عبـر إجراء البحوث الشـاملة لمعرفة الأوضـاع الاجتماعية والمالية والسـكنية للقُصّر وتحديد الاحتياجات الضرورية للأسر المعنية.

وكان عـام 2017 قد شـهد قيام مراقبة البحث الاجتماعـي بإنجاز نحو 16 الف

تماضر العمر
مدير إدارة الرعاية الاجتماعية والتربوية

نحو 16 الف معاملة ومذكرة وتفويض وبحث وزيارة ميدانية وعملية للصرف المالي

نشاط لجنة الخدمة الاجتماعية (عدد الأسر)		
الموضوع	2016	2017
مساعدات الأثاث	143	50
مساعدات الأثاث (المبلغ بالألف دينار)	229	87831
سداد ديون	17	4
شراء سيارة	94	45
تصليح سيارة	3	2
شراء أجهزة طبية	0	3
الكهرباء والماء	117	52
مساعدة (ضعف دخل)	147	122
مساعدة (بدل إيجار)	176	173

معاملة ومذكرة وتفويض وبحث وزيارة ميدانية وعملية للصرف المالي.

كما قامت لجنة الخدمة الاجتماعية بإنجاز 401 عملية لشراء وتصليح سيارات وسداد رسوم دراسية وعيدية وكهرباء وماء ومساعدات وبدل إيجار .

كما تم تقديم مساعدات أثاث بنحو 87 ألف دينار لنحو 50 أسرة.

أما مراقبة التوجيه والإرشاد التربوي فقد أنجزت 3086 ملفاً جديداً و278 زيارة ميدانية خلال العام 2017، كما تم تقديم مساعدات دورية بقيمة تزيد عن مليون دينار لـ 16035 قاصراً مستفيداً إضافة إلى إنجاز موظفي الاستقبال نحو 32.4 الف معاملة للتوجيه واستلام الكتب والتنسيق واكثر من 5921 تقريراً وإحصائية للتنسيق والمتابعة مع توزيع مؤن رمضان وحقائب مدرسية وتنظيم حملات للحج والعمرة وتنظيم دروس للتقوية وحفلات لتكريم المتفوقين.

تسوية 6305 معاملات للحسابات الجارية والبنوك

صرف 23.4 مليون دينار معاشات لـ 5903 أسر

خطط وبرامج

وفاء الهندي
مدير إدارة مالية القصر

أعلنت إدارة مالية القُصّر عن إنجاز آلاف المعاملات خلال العام 2017 ومن خلال مراقبة الحسابات العامة حيث تم صرف أكثر من 23.4 مليون دينار معاشات لنحو 5903 أسر و11708 قاصرين وتسوية 6305 معاملات مع البنوك ومعاملات أخرى للحسابات الجارية.

وإدارة مالية القُصّر من خلال أقسامها السبعة التي تتكون منها وهي: (قسم التدقيق، قسم الحسابات الجارية، قسم المعاشات، قسم البنوك، قسم الاستثمار، قسم الذمم، قسم الصندوق، مناط بها الإشراف والمتابعة لحسابات المشمولين بالرعاية اعتبارا من فتح ملف للمشمولين بالرعاية وحتى انتهاء الملف وإغلاقه بسبب زوال سبب فتح الملف، وهي مصب لجميع المعاملات والكتب الواردة من جميع إدارات الهيئة وجهات الدولة المختلفة.

وتشمل المعاملات على سبيل المثال لا الحصر قبض المعاشات والمستحقات الواردة من جهات الدولة المختلفة للمشمولين بالرعاية والقيام بالإجراءات المحاسبية لإثبات تلك المعاشات والمستحقات في الحسابات الخاصة بهم داخل الهيئة ثم القيام بعملية

تحويل تلك المعاشات والمستحقات لحساباتهم لدى البنوك أو اتخاذ إجراءات الصرف من داخل الهيئة لمن ليس له حساب خارجي.

كما يقع على عاتقها عبء متابعة الاستثمارات وحسابات البنوك التابعة للهيئة من خلال نظام رقابي معد لذلك.

كما تقوم بتنفيذ القرارات الصادرة عن اللجان المنبثقة من مجلس إدارة الهيئة وهي التي تقوم بإعداد التقارير والقوائم المالية التي تساعد الإدارة العليا على اتخاذ القرارات التي تخدم مصالح المشمولين بالرعاية، وكذلك تقوم بإعداد القوائم والتقارير المالية لمدقق الحسابات الخارجي لمساعدته على إنجاز وتقديم نتائج الأعمال السنوية من خلال ميزانية المشمولين بالرعاية بنهاية العام المالي.

تقارير وإنجازات

الإدارة الهندسية تنجز المقر الرئيسي وفرعي الجهراء والأحمدي في 2017

رشا امين
مدير الإدارة الهندسية

تمكنت الإدارة الهندسية من إنجاز عدد من المشروعات خلال العام 2017 أهمها:

مشروع مبنى مقر الهيئة الرئيسي الدائم ومواقف السيارات.

مشروع أفرع الهيئة بمحافظتي الجهراء والأحمدي.

إنشاء وإنجاز وصيانة عدد 2 مجمع استثماري في منطقة المهبولة قطعة (1 أ).

إنشاء وإنجاز وصيانة عدد 2 برج استثماري في منطقة المهبولة قطعة (5) قطاع ب والقطعة (1أ).

مشروع تطوير عقارات الاستثمار الجماعي.

كما تمكنت الادارة من دراسة الاتفاقات والعقود والاشراف على المخططات الهندسية وصرف الدفعات المستحقة للمقاولين القائمين على العمل او المفوضين بالقيام به وابداء الرأي بشأنها ومحاولة تطوير النظم المتبعة والنهوض بها بأفضل الطرق الممكنة مستخدمة في ذلك احدث النظم في هذا المجال.

ارتفاع معاملات الفروع الخارجية في 2017

دلال النوري
مدير إدارة الفروع الخارجية

نفـذت إدارة الفـروع الخارجية 12820 معاملة في العـام 2017 وذلك من خلال فروعها في برج التحرير والجهراء وجليب الشـيوخ، حيق قام فرع الحكومة مول فـرع برج التحرير بإنجـاز أكثر مـن 2458 معاملة متنوعة تخـص مختلف إدارات الهيئـة، وقيام فرع الحكومة مول فرع الجهراء بإنجـاز أكثر من 4754 معاملة متنوعـة، وقيام فرع الحكومة مول فرع جليب الشـيوخ بإنجـاز أكثر من 2046 معاملة متنوعة و5608 معاملات لفرع الأحمدي.

وتختص الإدارة بخدمة المشـمولين بالرعاية ومتابعة وإنهاء وإنجاز معاملاتهم المختلفة من خلال الفروع الخارجية بأسرع وقت وأفضل خدمة.

إدارة الفروع الخارجية 12820 نفذت معاملة في العام 2017 بزيادة عن عام 2016

نقل تبعية 3 إدارات وفصل إدارة واستحداث وحدة تنظيمية

«الإدارية والمالية» تنجز تعديلات الهيكل التنظيمي خلال 2017

تقارير وإنجازات

نجح قطاع الشـئون الإدارية والمالية في توفيـر الدعم الإداري والمالي الكامـل خلال عام 2017 لمختلف قطاعات الهيئة وإداراتها بما سـاهم في تحقيق العديد من الإنجازات. وتمكن القطاع من خلال إداراته الثلاث الشـئون الإدارية والمالية والتطوير الإداري والتدريب والعلاقات العامة والإعـلام إضافة إلـى مركز نظـم المعلومات من توفيـر الدعم الكامل للإدارة العليا في مختلف المجالات ذات الصلة.

وخـلال العـام أنجزت إدارة الشـئون الإدارية والمالية مـن خلال مراقبة الشـئون المالية التي تشمل أقسـام الحسـابات والرواتب والمشتريات والمخازن الإشـراف على إعداد مشروع ميزانية الهيئة بأبوابها الخمسة ومتابعـة تنفيذهـا والحسـاب الختامي وصـرف مسـتحقات العاملين والعقود الشـهرية وأوامر الشـراء ودفعات الرعاية الاجتماعية الخاصة بالمساعدات

وكذلك تمكنت مراقبة المناقصات من إعداد نحو 16 مناقصة وممارسة ومزايدة وتعاقداً مباشراً في مختلف مجالات عمل الهيئة ولاسيما توريد أجهزة ومعدات وأثاث وصيانة وأعمال أخرى وعقود خدمات بأنواعها. بالإضافة إلى الإشراف على كافة الأعمال المتعلقة بشئون العاملين من تعيينات واسـتقالات وإنهاء خدمات وتقاعد ونقـل وترقيات وعلاوات وبـدلات وتقارير أداء وإجازات بأنواعها وتطويـر نظام البصمة والتأكد من تطبيق اللوائح الإدارية.

كذلـك تواصل تطوير حركة السـيارات والنقل وطلبـات الخدمة من خلال قسم الخدمات العامة، ورفع كفاءة قسم السجل العام في مجال المراسلات الورقية والإلكترونية والتعامل مع القرارات الوزارية والإدارية والتعاميم.

م. حمد البرجس
نائب المدير العام لشئون الإدارية والمالية والتطوير الإداري

العلاقات العامة تكثف فعالياتها وتغطياتها

سعاد الهارون
مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام

واكبت إدارة العلاقات العامة والإعلام كافة فعاليات الهيئة وتغطيتها إعلامياً، ونظمت الإدارة خلال عام 2017 عدة فعاليات من أبرزها: حفل تكريم القصر المتفوقين والموظف المثالي والموظف المتقاعد، وحفل افتتاح المبنى الجديد للهيئة وحفل افتتاح فرعي جابر الأحمدي والجهراء، وحفل تدشين «خدمة عيالنا» واستقبال الوفد القطري والمشاركة في معرض الاستقلال الوطني كما أقامت القريش الرمضاني وفعاليات الاحتفال بالأعياد الوطنية وغيرها من المناسبات.

كما قامت بمتابعة أعمال الهيئة من الجهات الأخرى ذات الاختصاص مثل ديوان المحاسبة، وزارة المالية، ديوان الخدمة المدنية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

وتولى قسم تطوير الخدمة وأساليب العمل تنفيذ المهام التطويرية خلال العام والتي تكمن في إجراء الدراسات الخاصة بطرق وأساليب العمل إضافة إلى إعداد البحوث الخاصة بتبسيط وحصر الإجراءات لتطوير العلاقة بين الموظف والمراجع، ومن اهم إنجازاته البدء في إعداد الخطة الاستراتيجية للهيئة بالتعاون مع الإدارات المختصة والأمانة العامة للتخطيط والتنمية وجهات استشارية ومتابعة سير عملها لإصدار التقارير وقياس مؤشرات الأداء.

واصل قسم التنظيم ووصف الوظائف بإجراء الدراسات المتعلقة بكافة النواحي التنظيمية للهيئة والعمل على دراسة تطوير الهياكل الإدارية بالإضافة إلى إعداد البحوث الخاصة باستحداث أو إلغاء أو دمج الوحدات الإدارية بالإضافة إلى إعداد بطاقات الوصف الوظيفي وإصدار الدليل الإرشادي للعاملين في الهيئة ومن أبرز إنجازاته خلال العام 2017 التعديل على الهيكل التنظيمي للهيئة تنفيذا للقرارات الوزارية كما يلي:

1. نقل تبعية (إدارة التطوير الإداري والتدريب)، (إدارة العلاقات العامة والإعلام) من قطاع المدير العام إلى قطاع الشئون الإدارية والمالية مع تعديل مسمى القطاع إلى (قطاع الشئون الإدارية والمالية والتطوير الإداري).
2. نقل تبعية (أمانة سر مجلس الإدارة)، (إدارة الرقابة والتدقيق) من مدير عام الهيئة إلى مجلس إدارة الهيئة مع تعديل مسمى (إدارة الرقابة والتدقيق) إلى إدارة (مكتب التفتيش والتدقيق)
3. فصل إدارة الشئون الإدارية والمالية إلى إدارتين وهما: إدارة الشئون الإدارية وإدارة الشئون المالية
4. استحداث وحدة تنظيمية لمحاسبة الأصول في إدارة الشئون المالية.

أما مركز نظم المعلومات فقد قام بتقديم أحدث البرامج والتقنيات في مجال تكنولوجيا المعلومات ورفع كفاءة الخدمات المقدمة من خلال تطوير البرامج والتدريب عليها وتطبيقها في جميع إدارات الهيئة وتوفير وصول الخدمة إلى المستخدم النهائي بالشكل الأمثل والأسهل وتقديم الدعم الفني للمستخدمين لحل المشاكل المتعلقة بالأجهزة والبرامج ومن ابرز إنجازات المركز خلال عام 2017 تطوير نظام المراسلات الإلكترونية والأنظمة المساندة وإدخال وحفظ اكثر من 282 وثيقة وتحسين آلية الربط مع وزارة العدل وتطوير البنية التحتية لمنظومة خوادم الهيئة والتحويل إلى بيئة الدومين الجديد وتقديم الدعم اللازم لتشغيل المقر الجديد للهيئة وفرعي الأحمدي والجهراء

إنجاز 139 ملفاً للحجز والديون وتحصيل أكثر من 498 ألف دينار

القانونية تعاملت مع 883 قضية خلال العام الماضي

خطط وبرامج

مسعود الفهيد
نائب المدير العام للشئون القانونية والاتثلث الخيرية

واصل قطاع القانونية والأثلاث الخيرية نشاطه في مجال دارسة الدعاوى المتعلقة بالهيئة أمام الجهات القانونية الحكومية والبت فيها وإبداء الرأي القانوني وحل المشاكل الاستشارية ودراسة الطلبات الخاصة بالديون ومدى قبولها تحت وصاية الهيئة وذلك خلال العام 2017 حيث بلغ عدد القضايا المتداولة بأنواعها (أحوال شخصية وتجاري ومدني وإداري وعمالي) التي تم التعامل معها 883 قضية خلال الفترة. كذلك انجز قسم الديون 139 ملفاً للحجز والديون.

وكان عام 2017 قد شهد نشاطا متزايدا برفع 128 قضية وتقديم 108 استشارات و201 إعلان وإنذار و 119 إجراء لتنفيذ الأحكام و6 حجوزات والتعامل مع نحو 883 ملفاً وتحصيل اكثر من 498 ألف دينار.

يذكر أن الإدارة القانونية تختص بمهمة إعداد النظم والقرارات واللوائح التي تستوجبها طبيعة العمل في الهيئة بما يحقق مصالح القصر والمشمولين برعايتها والمحافظة على أموالهم وكذلك حل الخلافات التي قد تنشأ بين الورثة بصورة ودية قبل اللجوء إلى القضاء.

كما تقوم الإدارة بإعداد كافة القضايا والدفوع أمام القضاء وإرسالها إلى إدارة الفتوى والتشريع. وكذلك الرد على الأقسام والإدارات المختلفة فيما يتعلق بالشق القانوني لعملها وكل ما يحال إليها من الإدارة العليا من مذكرات وطلب آراء قانونية وإصدار قرارات الحجر والقوامة وإبداء الرأي حول ديون التركات والرد على إدارة التنفيذ فيما يتعلق بالحجز التنفيذي والتحفظي.

عام 2017 شهد نشاطا متزايداً في تقييم الدراسات وإتخاذ الإجراءات القانونية لحماية حقوق المشمولين بالرعاية

نشاط الإدارة القانونية		
الموضوع	2016	2017
عدد القضايا المرفوعة من الهيئة	146	128
عدد القضايا المرفوعة من الغير	909	755
عدد الملفات المنجزة	1170	128
عدد الملفات الجديدة	1055	883
عدد الاستشارات	555	108
عدد العقود والوكالات التي تم مراجعتها	37	1
عدد إعلانات الصحف والإنذارات	99	201
عدد الإنذارات	35	7
عدد إجراء تنفيذ الأحكام	110	119
الحجوزات	13	6
عدد ملفات الديون	524	133

بالتعاون مع الإدارات المختصة

تطوير مراقبة الأثلاث الخيرية آليا

واصلت مراقبة الأثلاث الخيرية نشاطها خلال العام 2017 عبر العديد من المعاملات من خلال تطوير مراقبة الأثلاث الخيرية الآلي بالتعاون مع الإدارات المختصة وعدد من الإدارات كالتطوير الإداري والوظيفي ومنها تهيئة بيئة مناسبة للموظفين والمراجعين وبعض الاحتياجات الإدارية، وإعداد الدراسات عن وضع وتنمية الأثلاث الخيرية وطلبات الصرف منها وإنجاز 13 زيارة ميدانية.

وفي إطار مشروع تلبية الاحتياجات الأساسية للقصر المشمولين برعاية الهيئة من حسابات الأثلاث الخيرية تمت دراسة 190 حالة مساعدة مالية وترميم وبدل إيجار وشراء أجهزة وسيارات وسداد ديون ورعاية طبية، ونحو 131 معاملة لمتابعة المشاريع الخيرية ومتابعة تنفيذ 18 قراراً للجنة الأثلاث الخيرية.

يذكر أن رؤية مراقبة الأثلاث الخيرية تنطلق من إحياء السنة الكريمة وهي الثلث الخيري (الوصية) وتطوير أساليب تنفيذها وفق أحكام الشريعة الإسلامية. حيث أنفقت الهيئة من الأثلاث الخيرية على العديد من المساعدات للمستحقين منها المساعدات الدورية والمساعدات الدراسية والمساعدات المالية لعلاج أبناء وأحفاد أصحاب الأثلاث الخيرية وشراء الأضاحي وذلك تنفيذاً لنص الوصايا من أصحاب الأثلاث الخيرية.

وتعمل المراقبة انطلاقاً من القانون رقم 67 لسنة 1983 في شأن إنشاء الهيئة والمواد 9 و 10 و 109 من الدستور و القانون رقم 4 لسنة 1974 في شأن إدارة شئون القصّر و المرسوم بالقانون رقم 67 لسنة 1980 بإصدار القانون المدني حيث تنص المادة 2 من قانون إنشاء الهيئة رقم 67 لسنة 1983 على «... إدارة أموال الأثلاث التي يوصى بها على يدها أو التي تعين عليها». كما تنص المادة 11 «أن يكون استثمار أموال القصّر وناقصي الأهلية أو فاقديها وكذلك أموال الأثلاث وغيرها من الأموال التي تديرها الهيئة وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية».

86 دورة تدريبية عامة ومتخصصة وميدانية لتحسين الأداء والتميز بتقديم الخدمة

واصلت الهيئة تطوير نظام متكامل لتحسين أداء الكوادر البشرية متضمنة مجموعة من البرامج التدريبية والتي جاءت متماشية مع الاحتياجات الفعلية للإدارات وبالتعاون مع مؤسسات الدولة وجهات التدريب المختلفة التي نهدف منها إلى تحسين الأداء والتميز بتقديم الخدمة حيث استفاد من الدورات التخصصية 294 متدربا ومن الدورات العامة 36 متدربا ومن دورات المعينين الجدد21 متدربا ومن الدورات الخارجية 6 متدربين ومن التدريب الميداني 32 متدربا بإجمالي 389 مستفيدا عبر 86 دورة.

كما واصلت الإدارة إجراء الدراسات المتعلقة بكافة النواحي التنظيمية للهيئة حيث تم تحديث بطاقات الوصف الوظيفي لمجموعة من إدارات الهيئة، وتم إجراء صيانة دورية للهياكل الوظيفية لمجموعة من إدارات الهيئة وذلك بحصر المسميات الجديدة وتحديد تبعيتها، كذلك تمت دراسة مقترح التعديل على الهيكل التنظيمي لإدارة الأفرع الخارجية وإعداد الاختصاصات المقترحة، كذلك تواصلت عمليات أرشفة وحفظ الكتب والقرارات الخاصة آلياً.

كذلك واصلت الإدارة التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية بشأن دراسة تأثير الرضا والولاء الوظيفي على الأداء بالجهاز الإداري ودراسة دور القيادات العليا في تطوير وتنمية الأجهزة الحكومية.

د. حمد بن محمد آل الشيخ

الوفاء العربي

إصدار 20 دليلاً لمشرع سياسات وإجراءات العمل

آل الشيخ رئيسا لمجلس إدارة الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم في السعودية

أصدر خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز مرسوما بتعيين الدكتور حمد بن محمد آل الشيخ المستشار بالديوان الملكي رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم.

وأعرب آل الشيخ عن شكره لرئيسي مجلس إدارة الهيئة د. محمد العيسى الأمين العام لرابطة العالم الإسلامي، و د. وليد الصمعاني وزير العدل وأعضاء مجلس الإدارة السابقين ولكافة العاملين في الهيئة على ما قاموا به من عمل لتأسيس الهيئة.

ووصف الأوامر الملكية التي صدرت بأنها ذات أهمية كبرى، وتعد من الخطوات التطويرية في دفع عجلة التنمية في المملكة والرفع من قدرات كافة القطاعات بتطوير أنظمتها، وتجديد الدماء بها من خلال كوادر مؤهلة ومتخصصة تسهم في إكمال مسيرة الرجال الكرام السابقين الذين عملوا في هذه القطاعات. مضيفاً بأن الأوامر الملكية ستسهم بإذن الله في الرقي بالأنظمة واللوائح والتنظيمات والعاملين والعمليات في هذه الجهات بما يحقق توجيهات ورؤى ولاة الأمر ويتواكب مع رؤية المملكة 2030م.

وكانت الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم، أصدرت 20 دليلاً لمشرع سياسات وإجراءات العمل.

وشاركت الهيئة في مؤتمر الخدمات الإلكترونية في دولة الكويت خلال الفترة 18-19 فبراير 2018 ومثل الهيئة في المؤتمر المهندس سليمان المسعود.

وشارك في أعمال المؤتمر عدد من المنظمات والمؤسسات الحكومية والخاصة المحلية والدولية. وتناول المؤتمر عدداً من المحاور من أهمها تطور الخدمات الإلكترونية الحكومية، والتخطيط الاستراتيجي لتسويق الخدمات الإلكترونية، والمعاملات الإلكترونية، والتطور الإلكتروني.

مجلس إدارة جديد لمؤسسة الأوقاف وشؤون القُصَّر في دبي برئاسة الغرير

عيسى الغرير

أصدر سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم، ولي عهد دبي رئيس المجلس التنفيذي قرار المجلس رقم «3» لسنة 2018 بشأن تشكيل مجلس إدارة مؤسسة الأوقاف وشؤون القُصَّر برئاسة عيسى عبد الله أحمد الغرير، كما أصدر سموه قرار المجلس رقم «6» لسنة 2018 بنقل علي محمد حسن المطوّع من مجلس دبي الرياضي إلى المؤسسة وتعيينه أميناً عاماً لها.

ونصّ القرار رقم «3» لسنة 2018 على تشكيل مجلس إدارة مؤسسة الأوقاف وشؤون القُصّر بعضوية كل من عبدالرحمن حارب راشد الحارب، نائباً للرئيس، والأعضاء أحمد درويش القامة المهيري، والدكتور عبدالعزيز محمد عبدالله الحمّادي، وهدى عيسى عبدالله بوحميد، وحمدة إبراهيم محمد عبيد، وعبدالله علي عبدالرزاق المدني، إضافة إلى أمين عام مركز محمد بن راشد العالمي للاستشارات الوقف والهبة، وأمين عام المؤسسة.

وكان عيسى عبد الله الغرير رئيس مجلس إدارة الأوقاف وشؤون القُصّر يرافقه علي محمد المطوّع الأمين العام للمؤسسة وعدد من الإداريين، زاروا دائرة الشئون الإسلامية والتقوا مديرها الدكتور حمد الشيباني وعدداً من كوادرها في إطار بحث التعاون المشترك.

من جهة أخرى ومع ختام مبادرات «عام الخير» التي أطلقها صاحب السموّ الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة -حفظه الله وانسجاماً مع استراتيجيتها في توسيع مشاريعها الخيرية، سلمت إدارة الوقف في مؤسسة الأوقاف وشؤون القصر بدبي «شيكا» لهيئة الصحة بدبي ضمن مبادرة «شفاء» والتي تهدف إلى دعم المؤسسات الصحية ومساعدتها في تقديم العلاج للمرضى المتعسرين.

تعيين علي محمد حسن المطوع أميناً عاماً للمؤسسة

الوفاء العربي

تحت شعار «وصاية آمنة لحياة كريمة»

الهيئة العامة لشؤون القاصرين في قطر تطلق هوية جديدة وفقا لأحكام الشريعة

تطلق الهيئة العامة لشؤون القاصرين في قطر قريبا هوية جديدة لها في إطار عملية تطوير شاملة تنفذها الهيئة حيث بدأتها بوضع رؤية جديدة وهي «وصاية آمنة لحياة كريمة» ورسالة مفادها السعي لوصاية آمنة للمشمولين برعايتها وذلك في إطار منظمة خدمية واستثمارية متميزة ومتكاملة تضمن المحافظة على أموالهم وتنميتها وفقا لأحكام الشريعة الإسلامية بمسؤولية ومهنية عالية وشراكة فاعلة.

وقد وضعت الهيئة مجموعة من القيم لتحقيق رسالتها وهي الشفافية، التمكين، المشاركة ، التميز ، الأمانة ، المسؤولية ، الكفاءة. وتهدف الهيئة العامة لشؤون القاصرين إلى المحافظة على أموال القاصرين ومن في حكمهم وتنميتها، وحماية حقوقهم المالية، بما يضمن لهم حياة كريمة ويعود عليهم بالنفع العام في جميع شؤونهم، حيث تقوم الهيئة بالوصاية على القاصرين والحمل المستكن، الذين ليس لهم ولي أو وصي مختار كما تتولى القوامة على فاقدي وناقصي الأهلية، والوكالة عن المفقودين والغائبين، الذين لا قيم أو وكيل لهم وتختص الهيئة بالإشراف على تصرفات الأولياء والأوصياء والقيمين والوكلاء، ومراقبتهم في أدائهم لواجباتهم وممارستهم لصلاحيتهم كما تقوم برعاية شؤون القاصرين ومن في حكمهم، المنصوص عليهم في البندين (1) و(2) من هذه المادة، والإشراف على شؤونهم اجتماعياً وتربوياً وصحياً وتعليمياً، وتسلم أموالهم وإدارتها واستثمارها والمحافظة عليها، وفتح الحسابات المصرفية، ومسك السجلات الخاصة لكل منهم، والنيابة عنهم لدى الجهات المختصة داخل الدولة وخارجها.

وتتولى الهيئة حصر أموال التركات التي لها وارث والإشراف على إدارتها، واتخاذ ما يلزم للمحافظة عليها، ومسك السجلات والحسابات الخاصة بها إلى حين قسمتها.

كما تقوم بحصر وتسلم وإدارة واستثمار أموال التركات التي لا وارث لها، وأموال التركات التي صدر قرار بقسمتها ولم يتقدم مستحقوها من الورثة لاستلامها بعد إخطارهم بكتاب مسجل، وأموال الغائبين والمفقودين الذين لا وكيل لهم، وذلك وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية وأحكام القانون.

وتتولى إعداد وتنفيذ الدراسات والخطط اللازمة لتنمية أموال القاصرين ومن في حكمهم، وغيرها من الأموال التي تديرها الهيئة وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية.

مشروع لمكننة دائرة رعاية القاصرين في العراق

نظمت دائرة رعاية القاصرين التابعة لوزارة العدل العراقية بالتعاون مع شـركة متخصصـة في الإنتـاج والبث الإعلامـي وتكنولوجيا المعلومـات دورة تدريبية لموظفـي الدائرة للمسـاهمة في إعداد كادر وظيفي يتمكـن من إدارة العمل لمديرية النظام الخاص بمشـروع المكننة من موظفي الدائرة ولكل من نظامي الأرشـفة الإلكترونية والحسـابات الخاص بـإدارة أموال القاصريـن وذلك وفقا للبرنامـج الجديد داخل المديريات كمدراء للنظـام لتأهيلهم لتدريب الموظفين العاملين على نفس المشروع.

تأسيس نظام معلومات والربط بين الفروع والعاصمة

وقالـت مديـر عام الدائرة هند عبد جميغ: أن هدف مشـروع مكننـة دائرة رعاية القاصرين يتمثل بتأسيس نظام معلومات هوية أساسية للقاصر والوصية وصاحب التركة والحفاظ على المعلومات لإنشـاء مركز بيانات بمواصفات عالية قادرة على استيعاب العمليات المتوقعة، إضافة إلى تأسيس ربط النظام بين مركز الدائرة في بغـداد والمديريات التابعة لها فـي أنحاء العراق وتدريب العاملين على هذا النظام وبما يقدم خدمة المحافظة على أموال القاصرين وحمايتها من التلاعب.

وكانـت دائرة رعاية القاصرين تأسسـت سـنة 1934 بموجب القانـون المرقم 27 تتلخص مهام مديرية رعاية القاصرين في رعاية القاصرين وهم
1 - الجنين. 2 - المحجور . 3 - الصغير. 4 - الغائب. 5 - المفقود. 6 - السجين.

كيف تكتشف مواهبك ومهاراتك وتنميها ؟

منوعات

"المواهب البشرية مثل المصادر الطبيعية للأرض، في كثير من الأحيان تكون مدفونة وعليك أن تبذل جهدًا لاكتشافها"

أن تعـرف موهبتـك يعني أنه سـتكون لديك فرصة أكبر للانسـجام مـع الحياة لأنك سـتصبح قادرا على اسـتخدام تلك الموهبة بشـكل اكثر افادة لـك وللمجتمع، ليس هذا فحسب بل لن تشعر بعدها أن العمل شيء يثقل كاهلك وإنما أسلوب للسعادة والاستمتاع في الحياة.

لو توجهت لبعض الأشخاص بسؤالهم عن مواهبهم ستحصل على استجابات مختلفة وكثير منهم سـتجد إجابته ببسـاطة "لانعرف"، على الرغم من أن كل فرد فينا لديه موهبتـه الخاصة التي تميزه عن الآخرين لكنه لم يبحث عنها، وقد يمضي الفرد عمره دون أن يدرك تلك المواهب المدفونة ويتركها دون استغلال.

أول خطوات اكتشاف الموهبة هي تصديق نفسك بأنك تملك إمكانات عظيمة أودعها الله فيـك، وأن الموهبـة لا تقتصر فقط على المهارات الفنية كالرسـم والعزف على البيانـو بل تمتد إلـى كافة المهارات العلمية والعملية، فقدرتك على حل المشـكلات بأقل الخسـائر هي موهبة بحد ذاتها. وإليك طرق تسـاعدك على اكتشاف مواهبك الكامنة

تصديق نفسك بأنك تملك إمكانات عظيمة أودعها الله فيك

اسأل المحيطين بك

من هم حولك يعرفون عادة ماهي مواهبك، تحدث مع الناس الذين يعرفونك جيدًا ودعهم يخبرونك عن المهارات التي تتميز بها ويعتقدون أنك موهوب فيها، انتبه كذلك للمواضيع التي تشعر فيها بالسعادة وأنت تتحدث مع أصدقائك ووالديك فيها فقد يكون هذا تلميح آخر.

حدد شخصيتك

اقتطع لنفسك وقتًا تخصصه لك واجلس بهدوء للغوص في أعماق نفسك والتأمل فيها، هذا يساعدك على فهم نفسك وبالتالي تكون قادرا على تلبية احتياجاتك واكتشاف موهبتك الخاصة. فكما يقولون لا أحد يعرفك أكثر من نفسك لأنك مهما كنت واضحًا في تعاملك مع الناس إلا أن هناك أشياء كثيرة لا تخرجها لهم.

طور مهاراتك وقدراتك الحالية

ابدأ الآن باللاتحاق بدروس ودورات حول المواضيع التي تجذبك وتثير اهتمامك وحاول تطوير المهارات التي لديك فتتيح لك تلك الدروس كما هائلا من المعرفة وفرصة الاحتكاك بنماذج ناجحة، قد تكون مهتما بمادة الكتابة دون غيرها من المواد التي تدرسها فلماذا لا تبدأ بأخذ دروس تطور مهاراتك فيها، لنجدك يومًا من الأيام روائيا مشهورا؟

لا يدع الإنترنت حجة لأحد فهو يوفر الكثير من الدورات المجانية أو بسعر زهيد جدًا في مختلف المجالات.

اكتب سيرتك الذاتية بكل تفاصيلها

خذ نظرة إلى الوراء على حياتك، امسك الدفتر وابدأ بكتابة وتدوين سيرتك الذاتية وقصة حياتك كالنشاطات التي كنت تقوم بها وتثير استمتاعك بممارستها والمواد المفضلة لديك التي كنت متفوقا فيها أكثر من غيرها ودوّن كذلك المواقف الصعبة التي مررت بك وكيف تعاملت معها وكذلك المهارات التي استخدمتها لتجاوز تلك المرحلة. والآن اكتب عن أحلامك وتطلعاتك المستقبلية، جرّب أن تزور المكان الذي تود أن تكون فيه بعد سنوات واكتب عنه.

هذا التمرين لا يساعدك على معرفة الموهبة التي لديك فحسب بل يلفت نظرك إلى المهارات النامية والتي يجب عليك تحسينها لتحقيق أحلامك ويساعدك على ترتيب أولوياتك وكسب المزيد من الوقت لاكتساب خبرات جديدة.

لا تتوقف عن التجربة

"إذا لم تبحر قط، أو التقطت أداة موسيقية وحاولت تعلمها، أو حاولت كتابة الرواية، فكيف يمكنك معرفة إذا كان لديك موهبة لهذه الأشياء؟"

امنح نفسك تجربة وممارسة أشياء جديدة لم تقم بها من قبل، فأنت إن لم تجرب قد لا تسعفك الصدفة في التعرف على موهبتك، وكن على دراية بأنك تملك طاقات كامنة لا تظهر في وظيفة روتينية مملة أو في أمسية عائلية ما لم تنقب عنها بنفسك.

في النهاية، تذكر أن الموهبة وحدها لا تكفي، فهي تحتاج تطويرا ومتابعة وإن لم تفعل اعلم أنه سينطفئ بريقها وتموت مع مرور الوقت.

منوعات

كيف يمكنك إنقاص وزنك بلا مضاعفات؟

إنقاص الوزن والحفاظ على رشاقة الجسم يتطلب التحرك على محورين رئيسيين أولهما ممارسة الرياضة والثاني تنظيم الغذاء ومراقبة الطعام وحساب ما يدخل الجسم من السعرات الحرارية عبر طريقةً عصرية جديدة وسريعة لإنقاص الوزن تتضمّن كل هذه الطرق دون عناء ومشقة وبنتائج مشجعة.

وتشير الأبحاث إلى أن الأشخاص الذين يتبعون حميةً خالية أو قليلة الدهون يفشلون في إنقاص الوزن، لذا ينصح خبراء التغذية بأن تبدأ يومك بوجبةٍ متكاملة تحتوي على سعرات حرارية أكثر ودهون معتدلة لتساعد الجسم على خسارتها خلال اليوم، ولتشعرك بجوع أقل، وأن تقوم بتخفيف وجبة الغداء لتتضمّن بعض الخضار، وشريحة من اللحم أو الدجاج أو السمك، ولا مانع من قطعة صغيرة لذيذة من الشوكولاتة.

ويفضّل أن يقتصر العشاء على بعض الفواكه أو كأس حليب دافئ، وقطعة صغيرة من الجبن قليل الدسم للتخلّص من الشعور المزعج بالجوع في منتصف الليل الّذي هو أحد أهمّ أسباب زيادة الوزن.

وليترافق إنقاص الوزن مع جسـم مشـدود وجميل لا بدّ من ممارسة الرياضة؛ حيث إنّ هناك تمارين بسيطة ولا تتطلّب الكثير من الوقت مثل: تمارين الإحماء أو الأيروبيـك التي يمكن ممارسـتها في البيت من ربع إلى نصف سـاعة ثلاث مرّات أسـبوعيا على الأقل. أمّا إذا كنت من محبي المشـي فإنها رياضة كافية ومميّزة للتخلص من الوزن والتوتر الذي يزيد من تخزين الدهون في الجسم.

بعض الأشـخاص يبحثون عن حلول سـحريّة لإنقاص الوزن، مثل وصفات الطب البديـل؛ حيث يتجه العديد من الخبـراء وأطباء التغذية إلى هذه الوصفات كي يدرسـوها؛ حيث وجـدوا أنّ إضافة التوابل الحارة والكركـم والقرفة وإضافة الزنجبيل الطازج للسـلطات والشـوربات يُحفّز عملية الأيض، ويزيد القدرة على حرق الدهون، ويعطي طاقة حركية أكبر. أيضاً من المهم استبدال المشروبات الضـارة مثـل المياه الغازية بمشـروبات إنقاص الوزن مثل عصيـر الليمون مع الزنجبيل أو الكمون، أو منقوع الميرمية.

نظام غذائي بدون رياضة

يمكن لم يرغب في إنقاص وزنه ولا يسـتطيع ممارسـة الرياضة أن يتبع نظاماً غذائياً نُفّذ في بعض المراكز الطبية من أجل إنقاص وزن مرضى القلب الذين سوف يخضعون لعمليّة قريبة الموعد، وهو فعّال جداً؛ حيث يحتوي على جميع الأصناف الغذائية، والهدف منه إنقاص ما بين 4 - 7 كيلوجرامات في الأسبوع الواحد من أجل تحضير المرضى للعمليّات، وتعتمد طريقته على الإكثار من الأطعمة التي تحرق السعرات الحرارية وخاصّةً الحساء المساعد على الحرق، ويتكوّن من:

- ست حبات كبيرة من البصل الأخضر.
- ست حبات ثوم وحبتان من الفلفل الأخضر.
- علبة واحدة أو علبتان من عصير الطماطم.
- حبة ملفوف كبيرة.
- حزمة من الكرفس الأمريكي.
- مكعّب ماجي وفلفل وكاري وصلصة حارة.

حيث يتم ترك المكونات السابقة لتغلي مدّة 45 دقيقة ثم يتم وضع المزيج الناتج عنهم في الثلاجة ويتم تناوله بصورة يومية كبديل عن الوجبات الأساسية إضافة إلى الماء.

مساهمات

عنوان النجاح

الرغبة والطموح لتحقيق أهداف واضحة هما أساس الانطلاقة الحقيقية نحو تحقيق النجاح، لذا حاول أن تعطي نفسك دافعا قويا لتبذل أقصى ما عندك من مجهود، واستخدم الحوار الذاتي الإيجابي، فحوارك مع نفسك يشكل أفكارك ومعتقداتك، وبادر بالأعمال التي تعزز نشاطك وتحفز ذاتك، وامنح الآخرين شيئا مميزا يدل على جهدك المتفاني حتى تعلن كفاءاتك وخبراتك من خلال إنجازك.

أحط نفسك بالناجحين دائما، والذين يسعون إلى رفع الإنتاجية بالعمل والتخطيط للتنمية، خاصة إذا كانت أهدافكم متقاربة عندها ستزيد دافعيتك للعمل ورغبتك في تحقيق أهدافك، ولا تنس إدارة الوقت، فهو عنصر مهم جدا في تحقيق معادلة النجاح، فعندما نضع خطة لتحقيق أهدافنا يجب أن نضع لها فترة زمنية للبدء بها والانتهاء منها، وهذا يعتمد على مقدار تنظيم أهدافك، فابدأ بالأهم ثم المهم، فالأقل أهمية ثم ابدأ بالتطبيق والالتزام بالخطة والفترة الزمنية لها وضع بندا خاصا للمستجدات، فقد تجد فرصا لم تكن ضمن الخطة، فاستغلها ولا تخش النتائج.

ابتسم في وجه الفشل، وتعلّم من سقوطك، واستفد من تجاربك حتى لا ترهق نفسك بأثقال الماضي، فليس الفرق بين السعداء والأشقياء هو عدم الوقوع في الخطأ، ولكن يكمن في القدرة على إدارة الأزمات وعدم تكرار الخطأ، السعادة ليست هدفا أو مقصدا بل هي رحلة ممتعة ونتاج تحقيق هدف ما، فالسر لا يكمن في أنك ذكي جدا، السر يكمن في أنك لا تستسلم بسهولة، اشغل نفسك بما تريد عمّا لا تريد، اسمع ذلك الصوت القادم من الأعماق وتفكر في رسائله ومنطلقاته وعزز فيه تلك الروح الإيجابية وكافح بلا هوادة تلك الأفكار التي تنثر السواد والإحباط في داخلك واجعل من ذاتك منارة سلام وخير وعطاء لكل من حولك.

إضاءة: «أقدم بين أيديكم معادلة بسيطة، وهي عبارة عن حجم أو مقدار الجهد المبذول في تحقيق الهدف يعادل نسبة أو درجة النجاح أو الإنجاز الملموس».

مضاوي العثمان
رئيس قسم الاعلام
إدارة العلاقات العامة والاعلام

مقرات الهيئة وفروعها

pama_gov
pama_gov
pama.webmaster@pama.gov.kw
pama.webmaster@pama.gov.kw

www.pama.gov.kw