

العدد الفصلي السابع - يناير 2019
الهيئة العامة لشئون القصر
Public Authority for Minor Affairs
www.pama.gov.kw

العرفاء

المستشار الدكتور فهد العفاسي: تفعيل الخدمات الإلكترونية لتسهيل وتبسيط الإجراءات

..ومحافظ الجبراء يزور مبنها
الجديد ويشيد برعايتها
لنحو 47 ألفا من المواطنين

محافظ العاصمة يستقبل وفد
الهيئة بمناسبة ذكرى مرور عام
على افتتاح مقرها الرئيسي





Board of Directors

مجلس الإدارة



المستشار الدكتور فهد العفاسي
وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية
رئيس مجلس الإدارة



السيد / هزاع جاسم الحسيان
عضواً



السيد / يوسف عبد الله الشاهين الغام
عضواً



السيد / عبدالرحمن شيخان الفارسي
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد د. / عادل عيسى اليوسفي
عضواً



الشيخ / سلمان داود الصباح
عضواً



السيد / عبد الرحمن محمد الجلال
عضواً



السيد / براك علي الشبتان
مدير عام الهيئة – عضواً



السيد / أحمد عبدالعزيز الغنام
عضواً

الوفاء



الهيئة العامة لشئون القُصّر

هيئة ذات أهداف إنسانية ورسالة نبيلة أنشئت عام 1938 في عهد المغفور له بإذن الله الشيخ / أحمد الجابر الصباح أمير الكويت وهي هيئة مستقلة ذات شخصية اعتبارية وميزانية مُلحقة يُشرف عليها وزير العدل. وتتمتع بكافة الاختصاصات المُخولة للوصي أو القِيم أو المُشرف وعليها الواجبات المُقررة عليهم حسب الأحوال، وتتولى ما يلي:

- الوصاية على القُصّر من الكويتيين الذين لا ولي ولا وصي لهم وعلى الحمل المستكن الذي لا وصي له.
- الإشراف على تصرفات الأوصياء والقائمة الآخرين إذا عهدت إليها المحكمة بذلك.
- القوامه على ناقصي الأهلية وفاقديها والمفقودين والغائبين من الكويتيين الذين لم تعين المحكمة قِيما لإدارة أموالهم.
- إدارة أموال الأثلاث التي يوصى بها على يدها أو التي تُفَعّن عليها.

هيئة التحرير

رئيس التحرير

براك علي الشيتان

مدير عام الهيئة

نائب رئيس التحرير

د. عبداللطيف أحمد السنان

مدير التحرير

ريمة محمد الحميدان

فريق التحرير

مضاوي عبد العزيز العثمان

خلود محمد الطواري

عباس راشد البذالي

نورة عبدالرزاق الربيع

للتواصل

دولة الكويت - الشرق

ص ب 383 - الصفاة

الرمز البريدي 13004

alwafakuwait@gmail.com

هاتف : +96522313000

الموقع الإلكتروني

www.pama.gov.kw



pama_gov



pama_gov



pama.webmaster@pama.gov.kw



pama.webmaster@pama.gov.kw

التسويق والإعلان

22313331

22313487



براك علي الشيطان
رئيس التحرير - مدير عام الهيئة

كوادرنا مرتكز رئيسي لتقدمنا

مجالات عمل الهيئة المتنوعة، لاسيما مع كونها هيئة خدمية تركز بشكل أساسي على العنصر البشري في تقديم خدماتها.

وفي هذا السياق جاء اهتمام الهيئة بكوادرها في استراتيجيتها وخطتها المستقبلية التي تستهدف تدريب وتأهيل أكثر من ألف من العاملين بها لمختلف المهام الحالية والمستقبلية من خلال وضع برامج وأنشطة تدريبية فعالة وبناءة يتم من خلالها تنمية القدرات والمهارات ورفع معدلات الإنتاجية لإنجاز مختلف الأعمال وتقديم جميع الخدمات بكفاءة وفعالية وبما يضمن تحقيق أهداف الهيئة.

وكلنا أمل في أن تلقى تلك الخطط والبرامج التي تتم بالتعاون مع العديد من الجهات النجاح، وأن تثمر عن تحقيق رضا المتعاملين مع الهيئة من القصر والمشمولين بالرعاية وغيرهم، انطلاقاً من إيماننا التام بأن كوادرنّا تعد المرتكز الرئيسي لتقدمنا.

مع التطورات المتسارعة التي يشهدها العالم في مختلف المجالات ولاسيما مظاهر العولمة والانفتاح وثورة التكنولوجيا والمعلومات والاتصالات زادت الحاجة لعناصر بشرية مؤهلة يمكنها مجاراة تلك المتغيرات والتعامل مع ما ينجم عنها من تحديات وفرص.

وعليه تزايد الاهتمام بالموارد البشرية في الهيئات والمؤسسات على اختلاف أحجامها ووظائفها وطبيعة عملها سواء كانت حكومية أم خاصة بشكل كبير في السنوات القليلة الماضية.

إذ ترسخت قناعة لديها بأن العنصر البشري هو أساس كل تطور وتقدم فهو المفكر، والمبدع، والمبتكر، والمطور، والمستهلك، لكل ما يطرأ في العالم من منتجات وخدمات.

وقد أدركت دولة الكويت بشكل عام والهيئة العامة لشؤون القصر بشكل خاص تلك الحقيقة، وتعاملت معها بإيجابية من خلال اهتمامها الواضح بالكوادر الوطنية وتدريبها وتأهيلها في

المحتويات



الغلاف

المستشار الدكتور فهد العفاسي:
تفعيل الخدمات الإلكترونية لتسهيل
وتبسيط الإجراءات

6



مجلس الإدارة بحث الأداء
الاستثماري للهيئة

20



أنشطة الهيئة
احتفالية بمناسبة مرور عام على افتتاح
فرع الجبراء

28

الوفاء



أنشطة الهيئة

محافظ العاصمة يستقبل وفد الهيئة

30



أنشطة الهيئة

محافظ الجبراء يزور مقر الهيئة
ويشيد برعايتها لنحو 47 ألفاً
من المواطنين

24



منوعات

الكويت تتقدم إقليمياً وعالمياً
في رعاية الموهوبين والمخترعين

60



أنشطة الهيئة

ترفيه في نادي ضباط الجيش

44



الهيئة العامة للصحة العامة
الهيئة العامة للصحة العامة
General Commission For The Guardianship Of
Trust Funds For Minors And Their Counterparts

الوفاء العربي

هيئة القاصرين في السعودية قدمت
9174 خدمة العام الماضي

48

وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية رئيس مجلس إدارة
الهيئة العامة لشؤون القصر المستشار الدكتور فهد العفاسي:

تفعيل الخدمات الإلكترونية لتسهيل وتبسيط الإجراءات

والخدمات الإلكترونية قامت بدور
فعال في تحسين أداء المؤسسات
الحكومية والخاصة، وقادت إلى
استحداث أنماط وخدمات إدارية
ومؤسسية جديدة، ووضع الخطط
والبرامج التي تهدف إلى التحول
نحو المجتمع المعلوماتي.

وأضاف أن الوسائل التقنية الحديثة
تسهل الوصول إلى الخدمات
وإنجازها، والإجابة عن استفسارات
المواطنين ما ساعد على رفع
مستوى الخدمات التي تقدمها
الجهات الحكومية وبالتالي تحسين
الإنتاجية وصولاً لتحقيق أهداف

أكد وزير العدل ووزير الأوقاف
والشؤون الإسلامية رئيس مجلس
إدارة الهيئة العامة لشؤون القصر
المستشار الدكتور فهد العفاسي
ضرورة تفعيل الخدمات الإلكترونية
للهيئة لدورها الفعال في تسهيل
الإجراءات وتبسيطها.

وأشار إلى أهمية مواكبة المستجدات
التي تتبناها الحكومة لتحويل البيئة
الورقية إلى بيئة إلكترونية، تقدم
خدماتها عبر الحكومة الإلكترونية،
لضمان سرعة إنجاز الخدمات المقدمة
للمراجعين في مختلف المحافظات.
وأوضح أن تقنية المعلومات،

الاهتمام باقتراح
وشكاوى جمهور
المتعاملين مع الهيئة



الوزير تفقّد العمل بالمبنى الجديد

قام المستشار الدكتور فهد محمد العفاسي وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لشؤون قصر بزيارة للمقر الجديد للهيئة وتفقد سير العمل بعد انتقال الإدارات المختلفة .

تفعيل التنسيق مع
ديوان الخدمة المدنية
بشأن الهيكل التنظيمي
المناسب لإدارة الفروع
بالمحافظات

المؤسسة وخططها المستقبلية. وشدد الوزير العفاسي على ضرورة الاهتمام باقتراح وشكاوى جمهور المتعاملين مع الهيئة بما يضمن تطوير العمل وتبسيط الإجراءات. وأكد الوزير حرصه على رعايته الدائمة للأنشطة الهادفة والاهتمام برعاية الناشئة، والرعاية المستمرة للمشاريع الخيرية. وأكد الوزير حرصه على المتابعة الدائمة للأنشطة الهيئة ونجاحها وأن يكون لها دور بارز في خدمة الكويت وبناء الفرد وتربيته على مكارم الأخلاق.

المؤسسة وخططها المستقبلية. وشدد الوزير العفاسي على ضرورة الاهتمام باقتراح وشكاوى جمهور المتعاملين مع الهيئة بما يضمن تطوير العمل وتبسيط الإجراءات. وفي هذا الصدد حث الإدارة التنفيذية بالهيئة على تفعيل التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية للحصول على الهيكل التنظيمي المناسب لإدارة الفروع بالمحافظات. وثنى الجهود التي تقوم بها جميع الإدارات لخدمة المشمولين بالرعاية والمحافظة على ممتلكاتهم. وأثنى الوزير على جهود أعضاء



تقارير
 وإنجازات

قطاع شئون رعاية القصر ينجز أكثر من 79 ألف معاملة في الربع الثالث

واصل قطاع شئون رعاية القصر نشاطه خلال الربع الثالث من العام 2018 من خلال إنجاز آلاف المعاملات منها أكثر من 20 ألف معاملة عبر الفروع الخارجية حيث واصلت إدارة الخدمة والمتابعة جهودها في تطوير آلية إنجاز بعض المعاملات ومواصلة عمليات الصرف الخاصة بالحسابات الراكدة حيث أنجزت أقسام الإدارة 9303 معاملات توزعت على 495 معاملة وكتاباً واستفساراً لقسم الاستقبال و7308 معاملات وكتب خارجية لقسم الخدمة و1500 معاملة لقسم المتابعة. أما إدارة الرعاية الاجتماعية والتربوية فقد تمكنت من إنجاز 27015 معاملة منها 9912 معاملة وزيرة وتوجيهاً ومتابعة وغيرها لمراقبة التوجيه والإرشاد التربوي كما أنجزت أنشطة متنوعة لدروس التقوية والأنشطة الترفيهية والزيارات والاحتفالات. كما نفذت مراقبة الرعاية والبحث الاجتماعي 11183 معاملة للمصاريف العامة والزيارات

معاملات الفروع تجاوزت
20 ألفاً خلال 3 شهور
ومعظمها في الأحمدية
ثم الجبراء



مراقبة التوجيه والإرشاد التربوي :
9912 معاملة



مراقبة الرعاية والبحث الاجتماعي:
11183 معاملة



إدارة الرعاية الاجتماعية والتربوية:
27015 معاملة

إدارة الخدمة والمتابعة: 9303 معاملات



قسم المتابعة:

1500 معاملة



قسم الخدمة:

7308 معاملات



قسم الاستقبال:

495 معاملة

إدارة مالية القصر: 22647 معاملة



البنوك:

1770 معاملة



شيكات:

8774 معاملة



معاملات:

12103

الإدارة الهندسية:
202 معاملة لأعمال
الإنشاءات والصيانة
للعقارات

ومتابعة البحوث والتفويضات ومذكرات المعاش والبحاث الأخرى. وذلك بالإضافة إلى المساعدات المقدمة عبر مراقبة البحث الاجتماعي لمساعدة الأثاث وتأمين ورفع المستوى المعيشي من حساب وزارة المالية. وأنجزت إدارة مالية القصر 22647 معاملة منها 8774 للشيكات 1770 للبنوك كما واصلت الإدارة الهندسية مهامها في مجال متابعة أعمال الإنشاءات والصيانة للعقارات بإجمالي 202 معاملة رئيسية. كما أنجزت إدارة الفروع الخارجية 20018 معاملة خلال الربع الثالث من العام 2018 عبر فروعها التابعة، حيث أنجز فرع الأحمدى 12236 معاملة فيما أنجز فرع الجبراء 6904 معاملات وفرع برج التحرير 579 معاملة وأخيرا فرع جليب الشيوخ 299 معاملة متنوعة.

إدارة الفروع الخارجية: 20018 معاملة



الأحمدى:

12236 معاملة



الجبراء:

6904 معاملات



جليب الشيوخ:

299 معاملة



برج التحرير:

579 معاملة



د.عبداللطيف السنان
نائب المدير العام لشؤون تنمية
أموال القصر

أنجز 13570 معاملة في الربع الثالث قطاع تنمية أموال القصر يشترى برجاً ومجمعاً

عزز قطاع تنمية أموال القصر خلال الربع الثالث من العام 2018 أدائه عبر إداراته المختلفة: العقارية وإدارة النشاط التجاري والتركات وإدارة الاستثمار وذلك بدعم من وحدة البحوث والدراسات ووحدة التسويات، حيث تم شراء برج الفضالة ومجمع المخيال وطرح دراسة لإنشاء محفظة عقارية .

كما أنجز القطاع 23 معاملة خاصة للودائع منها إنشاء وديعة واستحقاق وديعة أخرى .

كما أنشأ القطاع محفطتين جديدتين بالتعاون مع شركتي استثمار محليتين، كما تم التخرج من صندوق عقاري والاتفاق المبدئي على تنفيذ اندماج يتعلق بشركة تقوم الهيئة بالاستثمار فيها.

كذلك واصل القطاع معاملاته في مجال فرز الأسهم وتدقيقها واستلام الأرباح ومتابعة تقارير الجهات الرقابية في هذا الشأن.

وتمكنت الإدارة العقارية المعنية بكافة الإجراءات المتعلقة بعقارات القصر والمشمولين برعاية الهيئة والبالغ عددها نحو 288 عقارا من التجديد مع شركة عقارات محلية لإدارة عقارات الهيئة لمدة عام و إنجاز 37 عملية بيع وشراء وتصفية و15 عملية تقييم للعقارات وإجراءاتها إضافة إلى التعاقد مع إحدى شركات التأمين.

إنشاء محفطتين
استثماريتين والتخرج
من صندوق عقاري

إنجاز 37 عملية بيع وشراء
وتصفية و15 عملية تقييم
للعقارات وإجراءاتها

إدارة
الاستثمار



786

معاملة

المجموع



13570

معاملة

الإدارة
العقارية



2701

معاملة

قسم
التسويات



140

معاملة

إدارة النشاط
التجاري



9882

معاملة

قسم البحوث
والدراسات



61

معاملة

القانونية تعاملت مع 152 قضية وحصلت 628 ألف دينار

واصل قطاع القانونية والأثاث الخيرية نشاطه في مجال دراسة الدعاوى المتعلقة بالهيئة أمام الجهات القانونية الحكومية والبت فيها وإبداء الرأي القانوني وحل المشاكل الاستشارية ودراسة الطلبات الخاصة بالديون ومدى قبولها تحت وصاية الهيئة وذلك خلال الربع الثالث من العام 2018 حيث بلغ عدد القضايا المتداولة بأنواعها (أحوال شخصية وتجاري ومدني وإداري وعمالي) التي تم التعامل معها 152 قضية منها رفع 10 قضايا وصدور أحكام نهائية في 229 قضية إلى جانب تقديم 121 استشارة ورأياً قانونياً ومراجعة كما تمت معالجة 106 ديون حكومية وغير حكومية لصالح المشمولين بالرعاية كما تم تحصيل نحو 628 ألف دينار لصالح المشمولين بالرعاية. يذكر أن الإدارة القانونية تختص بمهمة إعداد النظم والقرارات واللوائح التي تستوجبها طبيعة العمل في الهيئة بما يحقق مصالح القصر والمشمولين برعايتها والمحافظة على أموالهم وكذلك حل الخلافات التي قد تنشأ بين الورثة بصورة ودية قبل اللجوء إلى القضاء. كما تقوم الإدارة بإعداد كافة القضايا والدفع أمام القضاء وإرسالها إلى إدارة الفتوى والتشريع، وكذلك الرد على الأقسام والإدارات المختلفة فيما يتعلق بالشق القانوني لعملها وكل ما يحال إليها من الإدارة العليا من مذكرات وطلب آراء قانونية وإصدار قرارات الحجز والقوامة وإبداء الرأي حول ديون الشركات والرد على إدارة التنفيذ فيما يتعلق بالحجز التنفيذي والتحفظي.

صدور أحكام نهائية
في 229 قضية ومعالجة
106 ديون حكومية
وغير حكومية

608
معاملات



الإدارة
القانونية

قسم
الديون



معالجة
106
ديون

قسم
الرأي
والعقود



121
مشورة ورأياً

متحصلات قسم
الإعلان ومتابعة
القضايا والتنفيذ



628
الف دينار

قسم
القضايا



381
قضية

مراقبة الأثاث الخيرية تعتمد مصرفات العمرة ودروس التقوية

217
معاملة



مراقبة
الأثاث

قسم
المشاريع
الخيرية



111
معاملة

مساعدات
قسم خدمات
الأثاث



52.8
الف دينار

قسم
خدمات
الأثاث



72
معاملة

واصلت مراقبة الأثاث الخيرية نشاطها خلال الربع الثالث من العام 2018 حيث قامت بتلبية احتياجات 40 حالة مساعدة مالية بقيمة 52.8 ألف دينار كما تم اعتماد مصرفات رحلة العمرة لعام 2019 ومشروع دروس التقوية من حساب الأثاث الخيرية. يذكر أن رؤية مراقبة الأثاث الخيرية تنطلق من إحياء السنة الكريمة وهي الثلث الخيري (الوصية) وتطوير أساليب تنفيذها وفق أحكام الشريعة الإسلامية. حيث أنفقت الهيئة من الأثاث الخيرية على العديد من المساعدات للمستحقين منها المساعدات الدورية والمساعدات الدراسية والمساعدات المالية لعلاج أبناء وأحفاد أصحاب الأثاث الخيرية وشراء الأضاحي وذلك تنفيذاً لنص الوصايا من أصحاب الأثاث الخيرية.



م. أحمد البرجس
نائب المدير العام للشؤون الإدارية
والمالية والتطوير الإداري

قطاع «الإدارية والمالية» ينجز 16 دورة تدريبية في الربع الثالث

خلال الربع الثالث من العام 2018 انجز قطاع الشؤون الإدارية والمالية والتطوير الإداري مسودة الخطة التنفيذية والوثيقة الاستراتيجية لعام 2020/2019، والتعديل على بطاقة الوصف الوظيفي بالتنسيق مع ديوان الخدمة المدنية، وكذلك ترتيب وتحضير أعمال الانتقال الجزئي لبعض إدارات الهيئة إلى المبنى الجديد. كما واصل القطاع توفير الدعم الإداري والمالي الكامل لمختلف قطاعات الهيئة وإداراتها بما ساهم في تحقيق العديد من الإنجازات. وتمكن القطاع من خلال إداراته الخمس: الشؤون الإدارية والمالية والتطوير الإداري والتدريب والعلاقات العامة والإعلام إضافة إلى مركز نظم المعلومات من توفير الدعم الكامل للإدارة العليا في مختلف المجالات ذات الصلة.

وخلال الفترة.. أنجزت إدارة الشؤون الإدارية أعمالها الخاصة بالعاملين والتي تشمل إصدار 27 قرار تعيين من المرشحين الواردة كشوفهم من ديوان الخدمة المدنية وذلك لتغطية المتطلبات الوظيفية وسد الشواغر في إدارات الهيئة المختلفة إضافة إلى معاملات الترقية والعلاوات والتقارير السنوية والإجازات وتطوير نظام البصمة وصرف البدلات وتعديل المسميات والتعيين والاستقالة والتقاعد إلى جانب متابعة حركة السيارات والنقل والمخازن فضلا عن المكاتبات والتراسل الإلكتروني والقرارات الإدارية والتعاميم.

كما واصلت إدارة الشؤون المالية التي تشمل أقسام الحسابات والرواتب والمشتريات والمخازن أعمالها في مجالات صرف مستحقات العاملين والعقود الشهرية وأوامر الشراء ودفعات الرعاية الاجتماعية الخاصة بالمساعدات ورواتب العاملين والبدلات والاستقطاعات واللجان والمكافآت.

إنجاز مسودة الخطة
التنفيذية والوثيقة
الاستراتيجية لعام
2020/2019

العلاقات العامة
تابعت 7 أنشطة وفعاليات
وكرست التنسيق
مع وسائل الإعلام

إصدار 27 قرار تعيين من المرشحين الواردة كشوفهم من ديوان الخدمة المدنية

وواكبت إدارة العلاقات العامة والإعلام كافة فعاليات الهيئة وتغطيتها إعلامياً، وقامت الإدارة خلال الربع الثالث من العام 2018 بتغطية 7 فعاليات إلى جانب أعمال متابعة التنسيق مع وسائل الإعلام وتغطية الأنشطة والفعاليات إعلامياً. أما مركز نظم المعلومات فقد واصل أعماله في مجالات تجهيز المبنى الرئيسي وتطوير نظام للعديد من الإدارات المختلفة داخل الهيئة بإجمالي 18 تطبيقاً وبرنامجاً متنوعاً منها 12 مشروعاً تطويرياً و6 مشاريع تشغيلية.

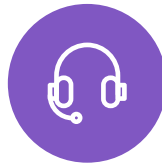
وكذلك تمكنت الإدارة من إعداد المناقصات والممارسات في مختلف مجالات عمل الهيئة ولاسيما توريد أجهزة ومعدات وأثاث وصيانة وأعمال أخرى وعقود خدمات بأنواعها. كما قامت بمتابعة أعمال الهيئة من الجهات الأخرى ذات الاختصاص مثل ديوان المحاسبة، وزارة المالية، ديوان الخدمة المدنية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. أما إدارة التطوير والتدريب الإداري فقد نفذت 16 دورة تدريبية بمشاركة 57 من العاملين في إدارات الهيئة المختلفة.



إدارة مركز المعلومات:

18

تطبيقاً وبرنامجاً



إدارة العلاقات العامة والإعلام:

تغطية

7

أنشطة



إدارة التطوير الإداري والتدريب:

16

دورة تدريبية



إدارة الشؤون المالية:

إنجاز أعمال الحسابات
والرواتب والمشتريات
والمخازن والمناقصات
والممارسات



إدارة الشؤون الإدارية:

الدعم الإداري
لقطاعات الهيئة



ريمة الحميدان
مدير مكتب المدير العام

مكتبه تعامل مع 5624 بريداً وواصل أعمال التنسيق والمتابعة والمعلومات المدير العام أصدر 187 قراراً وأجرى 125 مقابلة

واصلت إدارة مكتب المدير العام (عبر قسميها التنسيق والمتابعة والمعلومات ودعم القرار) نشاطها خلال الربع الثالث من العام 2018 حيث أصدر المدير العام 150 قراراً إدارياً وأجرى 125 مقابلة وقام بزيارة ميدانية وحضر 127 اجتماعاً منها اجتماعين للجان الداخلية هذا إلى جانب تعامله مع أكثر من 4460 بريداً داخلياً وخارجياً. واستمرت أعمال الإدارة في مجال التنسيق والمتابعة والمعلومات ودعم القرار وكذلك أعمال السكرتارية والأعمال الإدارية ومنها تصنيف المواضيع والدراسات والمقترحات القانونية والحالات الاجتماعية والاستثمارية المعروضة على المدير العام وتسجيلها وتوجيهها لجهة الاختصاص ومتابعة إنجازها مع مختلف الإدارات إضافة إلى تنفيذ بعض التكاليفات وجمع البيانات والرد على الاستفسارات واستقبال المراجعين.

اجتماع لمجلس الإدارة
و 12 اجتماعاً للجان منها
4 للجان الداخلية



أكثر من
4460
بريداً داخلياً وخارجياً



متابعة
127
اجتماعاً



125
مقابلة



150
قراراً إدارياً



منى الفودري
مدير إدارة التفتيش والتدقيق

«التفتيش والتدقيق» راجعت أعمال إدارة الخدمة والمتابعة

باشرت إدارة مكتب التفتيش والتدقيق أعمالها خلال الربع الثالث من العام 2018. فيما يتعلق بالمهام التدقيقية تم مراجعة أعمال إدارة الرعاية الاجتماعية والتربوية وإدارة الخدمة والمتابعة وتدقيق التقرير نصف السنوي للاستثمارات الهيئة حتى يونيو 2018.

كذلك تابعت الإدارة حضور برنامج تدريبي عن تعاميم وزارة المالية بشأن المشتريات وردود الإدارات المعنية على الجهات الرقابية ومنها ديوان المحاسبة بخصوص ملاحظاته، وكذلك توصيات لجنة الميزانيات والحساب الختامي لمجلس الأمة، فضلاً عن الرد على سؤال برلماني لأحد الأعضاء.

كما راجعت الإدارة 151 قراراً إدارياً متنوعاً يتعلق بالنذب والنقل والتعيين والاستقالة والمهام الرسمية واللجان وغيرها. كذلك تابعت الإدارة تنفيذ توصياتها لبعض الإدارات المختصة.

مراجعة 151 قراراً إدارياً
يتعلق بالنذب والنقل
والتعيين والاستقالة
والمهام الرسمية واللجان

متابعة ردود الإدارات
المعنية على ديوان
المحاسبة و لجنة الميزانيات
والحساب الختامي



التجديد لمدير عام الهيئة لمدة 4 سنوات

كما عمل الشيتان في السابق عضو مجلس إدارة في هيئة تشجيع الاستثمار المباشر والشركة الكويتية للاستثمار ونائباً لممثل وزارة المالية في بنك الكويت المركزي ورئيساً وعضواً في العديد من اللجان الحكومية ومنها اللجنة العليا لمشروع إعادة هندسة العمليات المالية واللجنة العليا للحصول الآلي المركزي ولجنة دراسة قوانين الوزارة واللجنة العليا للمعلومات الجغرافية ولجنة التخطيط ولجنة إدارة المحتوى المؤسسي ولجنة البعثات والإجازات والمهمات ولجنة اختيار المراقبين الماليين ورؤساء الحسابات بوزارة المالية ولجنة صرف المنحة الأميرية، فضلاً عن المشاركة في أعمال لجنة الميزانيات والحسابات الختامية بمجلس الأمة. هذا إلى جانب الإشراف العام على صندوق المتعثرين. كذلك أنجز العديد من المهام والمشروعات الحكومية المهمة خلال مسيرته الوظيفية منها إنجاز الخطط المستقبلية والمشروعات التطويرية عبر رئاسة العديد من فرق العمل في مواقع حكومية متنوعة.

بموجب المرسوم الأميري الصادر برقم 226 لسنة 2018 تم التجديد للسيد/ براك على الشيتان مديراً عاماً للهيئة العامة لشئون القصر لمدة 4 سنوات. وكان الشيتان قد تخرج في كلية التجارة تخصص محاسبة في العام 1990 وشغل منصب المدير العام للهيئة منذ فبراير من العام 2015 كما شغل المناصب التالية: رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للأوقفت، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة أملاك العقارية، كما شغل عضوية مجلس إدارة عدد من المؤسسات الاقتصادية والاجتماعية حيث إنه عضو في مجلس إدارة بيت التمويل الكويتي وبيت الزكاة ومجلس أمناء مكتب الشهيد منذ فبراير من العام 2015. وكان براك الشيتان قد بدأ مسيرته في العمل العام منذ نحو 28 عاماً بوزارة المالية متدرجاً في الوظائف من باحث في التوجيه المحاسبي ثم رئيساً للقسم ومراقباً لهذا التخصص قبل أن يصبح وكيلاً مساعداً لشئون المحاسبة العامة ووكيلاً للوزارة بالإنبابة على فترات متعددة، هذا إلى جانب عمله خلال تلك الفترة كمراقب ثم مديراً للنظم والمتابعة والتوجيه في الوزارة.



نائب المدير العام للشؤون الإدارية والمالية والتطوير الإداري سعود الفهيد



نائب المدير العام لرعاية شؤون القصر حمد البرجس



نائب المدير العام للشؤون القانونية والأثلاث الخيرية حسين الرشيدى

تدوير في الهيئة يشمل نواب المدير العام

أجرى وزير العدل وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية د. فهد العفاسي تدويراً في الهيئة العامة لشؤون القصر شمل جميع نواب المدير العام للهيئة، حيث تم نقل حمد البرجس للعمل بوظيفة نائب المدير العام لرعاية شؤون القصر، ونقل حسين الرشيدى للعمل بوظيفة نائب المدير العام للشؤون القانونية والأثلاث الخيرية، ونقل سعود الفهيد للعمل بوظيفة نائب المدير العام للشؤون الإدارية والمالية والتطوير الإداري.

ويأتي ذلك ضمن الخطة التطويرية الشاملة التي انتهجها الوزير العفاسي في الاستفادة من الخبرات والكفاءات للنهوض بالأداء في الهيئات والإدارات وإيماناً منه بضرورة التطوير الذي يصب في النهوض بالأداء وتحسين آلية العمل.

البرجس لـ «الرعاية»
والرشيدى لـ «القانونية»
والأثلاث والفهيد
لـ «الإدارية والمالية»



أنشطة
الهيئة

أكد في اجتماعه الرابع لعام 2018 أهمية تفعيل الخدمات الإلكترونية

مجلس الإدارة بحث الأداء الاستثماري للهيئة

ترأس وزير العدل ووزير الأوقاف ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لشؤون القصر المستشار د. فهد العفاسي اجتماع مجلس إدارة الهيئة الرابع لعام 2018، حيث اطلع المجلس على أداء النشاط الاستثماري حتى تاريخ 31 / 10 / 2018 والنتائج الفعلية التي تم تحقيقها والتي جاءت وفق التقديرات لذات الفترة بموازنة عام 2018. واطلع المجلس على سير العمل في فروع الهيئة بكل من محافظتي الأحمدى والجهد بما يضمن تسهيل الإجراءات وتقديم جميع خدمات الهيئة للمشمولين برعايتها في محافظات الدولة. وفي هذا الصدد، بحث المجلس الإدارة التنفيذية بالهيئة على تفعيل التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية للحصول على الهيكل التنظيمي المناسب لإدارة الفروع بالمحافظات.

تفعيل التنسيق
مع ديوان الخدمة المدنية
للاعتناء بهيكل تنظيمي
مناسب لإدارة الفروع
بالمحافظات



**استمرار التنسيق
والتعاون مع هيئة
الشراكة بشأن إدارة
الهيئة لأحد المرافق
العامة**

من جانب آخر، اطلع المجلس على ادعاءات الملكية الخاصة بتركات المشمولين بالرعاية واتخذ القرارات المناسبة بشأنها وفق قانون إنشاء الهيئة. كما اطلع المجلس على تقرير إنجازات الجهاز الإداري بالهيئة، وثنى الجهود التي تقوم بها جميع الإدارات لخدمة المشمولين بالرعاية والمحافظة على ممتلكاتهم.

وأكد المجلس رغبته في استمرار التنسيق والتعاون مع هيئة الشراكة فيما يتعلق بإدارة الهيئة لأحد المرافق العامة وفق الشروط والأحكام المنظمة. كما أكد رئيس مجلس الإدارة أهمية تفعيل الخدمات الإلكترونية بالهيئة وفقا لتوجيهات سمو رئيس مجلس الوزراء وما يصدر عن اللجنة العليا بهذا الشأن.

وفي ختام الاجتماع، أثنى د. العفاسي على جهود أعضاء مجلس الإدارة ومدير عام الهيئة والجهاز الإداري، مشددا على الاهتمام باقتراح وشكاوى جمهور المتعاملين مع الهيئة بما يضمن تطوير العمل وتبسيط الإجراءات.



أنشطة
الهيئة

اجتماع لجنة الأثلاث الخيرية

عقدت لجنة الأثلاث الخيرية المنبثقة عن مجلس إدارة الهيئة اجتماعها بحضور الأعضاء وأقرت عدداً من البنود المدرجة على جدول أعمالها، والمتعلقة بعدد من المشروعات والمساعدات المقدمة.

اجتماع لجنة التركات



عقدت لجنة التركات المنبثقة عن مجلس إدارة الهيئة اجتماعها بحضور الأعضاء وأقرت عدداً من البنود المدرجة على جدول أعمالها.



اجتماع اللجنة الشرعية بالهيئة برئاسة الدكتور خالد المذكور





أنشطة
الهيئة

بمناسبة مرور عام على افتتاح فرعها بالمحافظة محافظ الجبراء يزور مقر الهيئة

استقبل مدير عام الهيئة العامة لشؤون القصر براك الشيتان ومديرو الإدارات بالهيئة محافظ الجبراء الفريق متقاعد فهد الأمير والوفد المرافق له في مبنى الهيئة الرئيسي بالمرقاب، حيث اطلع على سير العمل بالهيئة وتفقد مرافقها في مبناها الجديد والذي يعد من المباني الذكية التي تم تصميمها لتوفير كافة الخدمات للقصر المشمولين برعايتها والذي يأتي ضمن نهج الهيئة في تطوير أدائها وزيادة خدماتها بما يتناسب مع احتياجات موظفيها وأبنائها القصر المشمولين برعايتها، حيث





ويشيد برعايتها لنحو 47 ألفاً من المواطنين



قام الوفد بزيارة إدارة الخدمة والمتابعة للاطلاع على آخر الخدمات التي تقدمها الإدارة لأبناء الهيئة. كما تم عرض فيلم وثائقي عن الهيئة وذلك بالقاعة المتعددة الأغراض.

وفي كلمة للمحافظ أشاد فيها بالخدمات التي تقدمها الهيئة للمواطنين وشكر جهودهم وإخلاصهم وقال: إن الهيئة تعنى بشريحة مهمة وهي القصر والتي تقدر بحوالي 47 ألف مستفيد مما يدل على تماسك المجتمع الكويتي والرغبة الأصيلة في رعاية القاصرين.



أنشطة الهيئة

من جهته، قال مدير عام الهيئة العامة لشؤون القصر براك الشيتان: نحن سعداء بهذه اللفتة الكريمة من محافظ الجبراء الفريق متقاعد. فهد الأمير بزيارته للمبنى الرئيسي لشؤون القصر وهذه الزيارة لها معان كثيرة منها أنها دعم من المحافظ لفرع الهيئة داخل محافظة الجبراء وتقديم الجهود لها، كما أننا نستمتع لتوجيهاته ونستفيد من خبراته كواحد من رجالات الدولة، وهذه الهيئة امتدت جذورها من المغفور له الشيخ احمد الجابر وتوالى عليها حكام الكويت، مشيراً إلى الدعم اللامحدود الذي نلقاه من صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد.





محافظ الجهراء يستقبل وفد الهيئة

استقبل الفريق متقاعد فهد احمد الأمير محافظ الجهراء مدير عام الهيئة العامة لشؤون القصر براك علي الشيتان ونواب المدير العام ومدير إدارة الفروع ورئيس فرع الجهراء بالهيئة وذلك بمناسبة مرور عام على افتتاح وتشغيل فرع الهيئة العامة لشؤون القصر بمحافظة الجهراء.





أنشطة
الهيئة

احتفالية مرور عام على افتتاح فرع الجهراء







أنشطة
الهيئة

بمناسبة ذكرى مرور عام على افتتاح مبنى الهيئة الرئيسي

محافظ العاصمة يستقبل وفد الهيئة

استقبل محافظ العاصمة الفريق ثابت المهنا مدير عام الهيئة العامة لشؤون القصر براك الشيتان برفقة نواب مدير الهيئة وفريق التواصل، وذلك بمناسبة ذكرى مرور عام على افتتاح مبنى الهيئة الرئيسي الجديد في المرقاب.

وأثنى المحافظ المهنا على الدور الذي تقوم به الهيئة العامة لشؤون القصر في خدمة المشمولين بالرعاية مجدداً التأكيد على استمرار دعمه وتشجيعه للهيئة وكل العاملين بها والمشمولين برعايتها لخدمة الوطن وأبنائه.

وقدم الشيتان باسمه وباسم وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية ورئيس مجلس إدارة الهيئة المستشار د. فهد العفاسي الشكر والتقدير للمحافظ المهنا على دعمه المستمر لجهود العاملين بالهيئة لتطويرها وتوفير كل الخدمات





حيث اطلعوا على المقتنيات الكويتية القديمة والتاريخية
وثنوا هذا الانجاز الرائع الذي يوثق حقبة تاريخية لأبناء
الكويت الأوائل.
وفي ختام الزيارة تبادل المحافظ المهنا والشيتان الدروع
التذكارية.

للقصر والمشمولين برعايتها، لافتا الى ان انتقال الهيئة
الى المبنى الجديد يأتي ضمن نهجها في تطوير أدائها
وزيادة إنتاجية خدماتها بما يتناسب مع احتياجات
موظفيها وابنائها القصر والمشمولين برعايتها.
عقب ذلك جال الشيتان ومرافقوه على متحف قصر نايف،





وفد إدارة أموال وشؤون القاصرين في البحرين يزور الهيئة

استقبل مدير عام الهيئة براك علي الشيتان رئيس وفد إدارة أموال وشؤون القاصرين في مملكة البحرين الشقيقة عبد الله أحمد الأحمد والوفد المرافق له في زيارة للتعاون وتبادل الخبرات بين البلدين.





أنشطة
الهيئة

الشيتان التقى نائب مدير وفرة العقارية الهيئة تبحث تعزيز التعاون مع شركائها الاستراتيجيين

في إطار حرص قطاع تنمية أموال القصر على تنمية مهارات وقدرات العاملين في إدارته المختلفة بما يعود بالنفع على تطوير الأداء الاستثماري للهيئة بشكل عام واصل القطاع تنفيذ العديد من الأنشطة وبرامج تبادل الخبرات مع المؤسسات الاستثمارية والعقارية المتخصصة في إدارة العقارات والأصول والثروات.

كامكو نظمت جولة
تعريفية لكوادر إدارة
الاستثمار لمتابعة
المحافظ الاستثمارية





كذلك نظمت الهيئة جولة تعريفية لمتابعة المحافظ الاستثمارية للعاملين بإدارة الاستثمار بالتعاون مع شركة كامكو للاستثمار والتي تعد من أبرز الشركات المحلية والخليجية المتخصصة في إدارة الأصول، حيث استقبلت سناء الهدلق الرئيس التنفيذي لإدارة الثروات بشركة كامكو وفد الهيئة برئاسة رئيس قسم الاستثمار النقدي في إدارة الاستثمار فاطمة النويشري والذي ضم كلاً من: سمية الخرينج وفجر العوضي وريم العبدلغني

وفي هذا السياق استقبل براك علي الشيتان مدير عام الهيئة خالد يوسف السميث نائب المدير بشركة وفرة العقارية الموكل إليها إدارة المحفظة العقارية للهيئة. كما بحث الشيتان بحضور نائب المدير العام لشؤون التنمية د. عبداللطيف السنان سبل تعزيز التعاون مع وفد شركة كاب كورب الذي ضم كلاً من: علاء الرومي وإيمان العبدالجادر وخالد النصف .



تعزيز التنسيق مع ديوان المحاسبة

حرصاً من الهيئة العامة لشؤون القصر على تعزيز التعاون مع الجهات ذات الصلة بعملها وكذلك الجهات الرقابية ذات الدور المهم في مراقبة الأداء وتطويره التقى مدير عام الهيئة براك علي الشيتان رئيس مكتب ديوان المحاسبة بالهيئة فهد شرار وذلك لتعزيز التنسيق المشترك في مجالات اختصاص الديوان وعمله.



تنسيق ربط الخدمات مع وزارة الداخلية

أنشطة
الهيئة

عقد وفد الهيئة العامة لشؤون القصر الذي ضم كلاً من طارق الشطي مدير مركز نظم المعلومات بالهيئة وهدى العلي ومريم مال الله وسامية النعيمشي وأمينة الجناع ومحمد صهيوني وعلي صرخوه اجتماعاً مع وفد من شؤون الإقامة بوزارة الداخلية بحضور العقيد حمد الطوالة والعقيد عيسى داود الزيايدي والرائد عبدالله العثمان حيث تم التنسيق لربط كافة الخدمات للمعاملات التابعة للوزارة مع الهيئة لتسهيل على المشمولين برعايتها.



تطوير الربط الإلكتروني مع بنك الائتمان

استكمالاً لمشروع الربط الإلكتروني بين الهيئة وعدد من الجهات ذات الصلة بحث فريق من الهيئة يمثل مركز نظم المعلومات مع بنك الائتمان الكويتي سبل تطوير خدمات وأساليب الربط الإلكتروني بين الجهتين بما يحقق أقصى استفادة ممكنة للمشمولين برعاية الهيئة من حيث تسهيل المعاملات والخدمات.



«التأمينات» تكرم قطاع القانونية بالهيئة

برعاية وحضور وزير المالية د. نايف الحجرف نظمت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حفل تكريم في برنامج تدريب وتأهيل الكويتيين حديثي التخرج في مجال القانون حيث تم تكريم تكرم قطاع الشؤون القانونية بالهيئة العامة لشؤون القصر لمساهمته الفعالة في هذا البرنامج..



وفد الأشغال يقوم بزيارة تفقدية للمبنى الجديد

استقبل مدير عام الهيئة براك على الشيتان الوكيل المساعد لقطاع شؤون المشاريع الإنشائية بوزارة الأشغال العامة م. غالب شلاش ومدير مشروع المبنى الجديد للهيئة المهندس / هديل الصالح ومهندسي المكتب الاستشاري وذلك خلال زيارة تفقدية لمبنى الهيئة الجديد لمتابعة سير العمل بعقد تأثيث المبنى الذكي.



متابعة حالة منشآت الهيئة وتوفير بيئة عمل مثالية

في إطار المتابعة المستمرة لحالة منشآت الهيئة وخصوصاً عقب موجة الأمطار التي شهدتها البلاد في نهاية العام 2018 وكذلك أعمال استكمال الانتقال النهائي إلى المقر الجديد للهيئة قام مدير عام الهيئة براك على الشيتان يرافقه كل من م. حمد البرجس نائب المدير العام للشؤون الإدارية والمالية والتطوير الإداري وفهد العنزي مدير إدارة الشؤون الإدارية ومساعد الخميس - إدارة الشؤون الإدارية والخدمات بجولة شملت المقر الرئيسي وفرعي الجبراء والأحمدي اطلع فيها على حالة تلك المنشآت وخصوصاً عقب الأمطار الغزيرة التي شهدتها البلاد، كما استمع إلى إفادة بشأن انتهاء أعمال الانتقال من المبنى القديم إلى المبنى الجديد، وبحث سبل توفير بيئة عمل مثالية للمشمولين بالرعاية ولجميع الموظفين.





نجاح خطة النقل والتشغيل لأجهزة وشبكة المعلومات إطلاق تطبيق البصمة على الهواتف الذكية



أطلقت الهيئة من خلال مركز نظم المعلومات نظام تطبيق البصمة على الهواتف الذكية وذلك لمواصلة برامج تطوير الخدمات وآليات العمل باستخدام التكنولوجيا ووسائل الاتصال الحديثة.

وكان مدير عام الهيئة التقى طارق الشطي مدير مركز نظم المعلومات بالهيئة، وأثنى على جهودهم ونجاح المركز في تنفيذ خطة النقل والتشغيل لأجهزة وشبكة المعلومات من المبنى القديم للمبنى الجديد للهيئة.



إشادة بالجهود وتطوير الأداء

أنشطة
الهيئة

استقبل مدير عام الهيئة براك علي الشيتان العاملين في إدارة مكتب المدير العام وإدارة العلاقات العامة كما التقى أعضاء لجنة التواصل الاجتماعي والعاملين في فرع الحكومة مول بيرج التحرير وأثنى على جهود الجميع في تنفيذ المهام وتطوير الأداء.





تكریم المهندس حمود المحجان بمناسبة انتهاء عمله بالإدارة الهندسية





أنشطة
الهيئة

الهيئة تشارك في ملتقى النزاهة ومؤتمر إدارة المرافق

شاركت الهيئة في ملتقى الحكومة الأول لتعزيز النزاهة، الذي عقد تحت رعاية وحضور سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك الحمد الصباح، وشهد مشاركة عدد كبير من الوزارات والجهات الحكومية. كما شاركت الهيئة في مؤتمر إدارة المرافق والمنشآت الحكومية.





انعقاد اللقاء الشهري الأول لمديري الإدارات

شهدت الهيئة خلال الربع الرابع من العام 2018 انعقاد اللقاء الشهري الأول لمديري إدارات الهيئة برئاسة المدير عام الهيئة .



فعاليات في الأحمدى والجهراء للتعريف بنشاط الهيئة

رغبة من الهيئة العامة لشؤون القصر في توسيع نطاق خدماتها والتعريف بدورها في المجتمع نظمت الهيئة فعالية « ماذا نحن؟ » خلال الفترة ما بين 21 و25 من أكتوبر 2018 في فرعها بمحافظة الجهراء، كما نظمت فعالية مماثلة في مقرها بمحافظة الأحمدى، وذلك للتعريف بنشاط الهيئة وخدماتها للقصر والمشمولين بالرعاية وذويهم والجمهور بشكل عام.



أنشطة
الهيئة

يوم ترفيهي في نادي ضباط الجيش

برعاية وحضور براك علي الشيتان مدير عام الهيئة نظمت إدارة الرعاية الاجتماعية والتربوية بالتعاون مع إدارة العلاقات العامة يوما ترفيهيا للقصر وذويهم في نادي ضباط الجيش. وقد تضمن اليوم الترفيهي العديد من الأنشطة والفعاليات والمسابقات الترفيهية بمشاركة الشخصيات الكرتونية.







الهيئة تشارك في حفل توزيع جوائز مسابقة «العثمان» للقرآن الكريم

شاركت الهيئة العامة لشئون القصر بوفد يضم المدير العام براك علي الشيتان ورئيس وأعضاء لجنة الأوصياء في حفل توزيع الجوائز على الفائزين من ذوي الاحتياجات الخاصة في مسابقة القرآن الكريم التي نظمتها عائلة المرحوم / عبد الله عبداللطيف العثمان







الوفاء
العربي

تبدأ استعداداتها لموسم الحج هيئة القاصرين في السعودية قدمت 9174 خدمة العام الماضي

أعلنت الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم في المملكة العربية السعودية عن تقديم خدماتها لأكثر من 9174 شخصاً خلال العام الهجري الماضي 1439.

وأوضح مدير عام خدمات المستفيدين بالهيئة عبدالله بن عبدالعزيز السيف أن الإدارة قامت بخدمة 3075 مستفيداً، وتسليم 385 شيكا لمستفيدي الهيئة، كما قامت باستقبال 6099 مكالمات عن طريق الرد الآلي والرد على 323 استفساراً وطلب صرف، واستقبال 134 شكوى هاتفية (فاكسية وصوتية) من المستفيدين عن طريق نظام الشكاوى، وتم معالجتها خلال العام.

وأضاف السيف أنه تم افتتاح صالة خاصة لاستقبال المستفيدين والمراجعين بفرع الهيئة بمنطقة الرياض، إلى جانب استقبال جميع الاستفسارات والشكاوى والطلبات إلكترونياً بالفروع والمكاتب وإتاحة للمواطنين والمستفيدين متابعة الاستفسارات والطلبات عن طريق البوابة الإلكترونية للهيئة، كما تم عمل آلية لوضع أجهزة لقياس رضى المستفيدين وحصر إعدادهم وتحويل استقبال جميع الاستفسارات والشكاوى والطلبات إلكترونياً إلى الفروع والمكاتب.

3075 مستفيداً
من خدمات الهيئة
وتسليم 385 شيكا



المملكة العربية السعودية
الهيئة العامة للولاية على أموال
القاصرين ومن في حكمهم
General Commission For The Guardianship Of
Trust Funds For Minors And Their Counterparts

افتتاح صالة خاصة لاستقبال المستفيدين والمراجعين بفرع الهيئة بمنطقة الرياض

وكانت لجنة الحج والعمرة بالهيئة عقدت اجتماعها الأول في مقر الهيئة بالرياض برئاسة رئيس الهيئة المكلف عبد الرحمن بن حمود الضحيان وحضور أعضاء اللجنة وذلك من أجل الإعداد المبكر لأعمال الحج خدمة لضيوف الرحمن. وأكد الضحيان حرص منسوبي الهيئة على الإسهام في خدمة حجاج بيت الله الحرام تحقيقاً لتطلعات القيادة الرشيدة وبما يتواءم مع رؤية المملكة 2030 الرامية إلى تقديم خدمات مثالية في مختلف مجالات الحياة وفي مقدمة ذلك حجاج بيت الله الحرام.

وناقش الاجتماع الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال ومن أهمها نقل كامل الاختصاص ذات العلاقة بمهام الهيئة من وزارة الحج والعمرة والرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي للهيئة وإعداد برنامج حاسوبي للمفقودات يسهل عملية استرجاع بيانات أي قطعة وتسليمها.



الوفاء
العربي

إضافة نوعية إلى منظومة العمل إلحاق مركز استشارات بمؤسسة الأوقاف وشؤون القصر في دبي

أصدر نائب رئيس دولة الإمارات رئيس مجلس الوزراء الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، بصفته حاكماً لإمارة دبي قانوناً لإلحاق مركز محمد بن راشد العالمي للاستشارات الوقف والهبة بمؤسسة الأوقاف وشؤون القصر.

ووفقاً للقانون الجديد، يُلحق المركز، بمؤسسة الأوقاف وشؤون القصر على أن يتولى مجلس إدارة المؤسسة القيام بالمهام والصلاحيات المقررة لمجلس أمناء المركز، ويتولى أمين عام المؤسسة - أو من يُكلّفه - المهام والصلاحيات المقررة لأمين عام مركز محمد بن راشد العالمي للاستشارات الوقف والهبة.

ونص القانون على أن توفر مؤسسة الأوقاف وشؤون القصر الدعم المالي والإداري للمركز ليتمكن من تحقيق أهدافه والقيام بالاختصاصات المنوطة به بموجب قانون إنشائه.

وبهذه المناسبة قال عيسى الغرير، رئيس مجلس إدارة مؤسسة الأوقاف وشؤون القصر إن القرار يمثل تجسيدا للرؤية الإنسانية الشاملة لمفهوم الوقف والهبة ولأهمية توسيع دائرة فوائدها لتشمل المزيد من الشرائح في المجتمعات الإنسانية، كما يشكل إضافة نوعية إلى منظومة العمل الوقفي القائمة لتحقيق مزيد من الارتقاء

تكاملاً بين مؤسسة
الأوقاف وشؤون القصر
ومركز محمد بن راشد
العالمي للاستشارات الوقف
والهبة



عيسى الغريز

تمكين القصر على مختلف
المستويات وتطوير ثقافة
الوقف ورفدها بكل جديد

مؤسسة الأوقاف وشؤون القصر
AWQAF & MINORS AFFAIRS FOUNDATION



بأدائها وتوسيع دورها الداعم للمجتمع على المستويين المحلي والعالمي. وأضاف الغريز: إن استشراف دبي للمستقبل وسعيها المستمر لمواصلة الابتكار في الخدمات والتشريعات الوقفية، فضلاً عن حرصها الدؤوب على إرساء مختلف مقومات تحولها إلى عاصمة عالمية للاقتصاد الإسلامي يؤهلها لتكون مرجعية دولية في مجال استشارات الوقف والهبة ورائدة عالمياً لجهود تطوير العمل الوقفي والخيري والإنساني ليشمل مزيداً من القطاعات المؤثرة إيجاباً في بناء مجتمعات متضامنة ومتلاحمة ومستقرة تحقق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبشرية المستدامة والمنشودة، وذلك عبر تمكين الأفراد والمجتمعات من خلال نشر ثقافة الوقف وتوسيع أطرها وتطبيقاتها لتشمل مجالات أساسية مثل التعليم والصحة والبنى التحتية والتمويل الاستثماري الآمن للمساهمة في تحقيق التنمية والاستقرار والسعادة للمجتمعات.

واعتبر الغريز أن التكامل بين مؤسسة الأوقاف وشؤون القصر وطاقات مركز محمد بن راشد العالمي لاستشارات الوقف والهبة، سيعود بالفائدة مستقبلاً على مزيد من المستفيدين من المبادرات والمشاريع التي يطبقها كل منهما، كما يعزز ثقافة الوقف بمبادرات ومشاريع جديدة توسع دائرة استخداماتها في إطار رؤية المؤسسة الحريصة على تمكين القصر على مختلف المستويات وتطوير ثقافة الوقف ورفدها بكل جديد.



الهيئة العامة لشؤون القاصرين
GENERAL AUTHORITY FOR MINORS AFFAIRS



سعد بن نهار النعيمي

الوفاء
العربي

«شؤون القاصرين القطرية» تطور مشاريعها الاستثمارية والتكنولوجية

برعاية رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية في دولة قطر الشيخ عبد الله بن ناصر بن خليفة آل ثاني ووسط حضور كبير من أمهات القاصرين وممثلي الهيئات والشركات الداعمة، أقامت الهيئة العامة لشؤون القاصرين في قطر حفلها السنوي لتكريم 550 من طلابها وطالباتها المتميزين أكاديميا للعام 2017/2018 وذلك بمركز قطر الوطني للمؤتمرات. تم خلال الحفل تكريم الجهات الداعمة والمتمثلة في مصرف قطر الإسلامي وبنك قطر الدولي الإسلامي وبنك بروة.

وأكد رئيس الهيئة سعد بن نهار النعيمي على المضي قدما في مسيرة التغيير والتطوير؛ حسب استراتيجية التحول التي تبنتها للفترة 2016 إلى 2021 والتي ترمي للارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة لجمهور المتعاملين معها.

وأضاف: الهيئة تدير استثمار أموال القاصرين من خلال فريق متخصص من إدارة المحافظ الاستثمارية مشيرا إلى أن أبرز استثماراتها تتمثل في الودائع والعقارات والمحافظ المضمونة والضمانات البنكية والأسهم.

يذكر أن الهيئة بدأت مشروعاً للتحول التكنولوجي لتحقيق التكامل الإلكتروني مع الجهات الحكومية بالدولة؛ الأمر الذي يضمن سرعة وسرية تبادل المعلومات المتعلقة بالمشمولين برعاية الهيئة والذين يتجاوز عددهم حاليا أربعة آلاف قاصر.

مشروع التحول
التكنولوجي لتحقيق
التكامل الإلكتروني
مع الجهات الحكومية
بالدولة



دشنت مشروعاً بالتعاون مع صندوق الزكاة الهيئة القطرية عززت مساهماتها الاجتماعية

أطلقت الهيئة العامة لشؤون القاصرين في قطر وصندوق الزكاة مشروعهما المشترك «المعين» لدعم ذوي الدخل المتدني من المشمولين برعاية الهيئة. ووقع الطرفان وثيقة التعاون المشترك بينهما لتنفيذ المشروع حيث سيقوم صندوق الزكاة بموجب هذه الوثيقة بتوفير احتياجات الأسر المشمولة برعاية الهيئة ذات الدخل المتدني ممن تنطبق عليها شروط استحقاق الزكاة والصدقات.

وقال منصور مهدي اليامي المدير العام للهيئة العامة لشؤون القاصرين إن هذا المشروع يهدف إلى تحقيق الترابط والتآزر الاجتماعي بين فئات المجتمع المختلفة إلى جانب تحقيق الاستقرار النفسي والأمن الاجتماعي لدى الفئة المستهدفة. وأضاف: المشروع يسعى لتقديم دعم اقتصادي موسمي وشهري للفئة المستهدفة من المشمولين برعاية الهيئة إلى جانب الدعم التعليمي (النظامي والجامعي) ودعم الإسكان ودعم الأرامل فضلا عن الدعم الطارئ.

وأكد أهمية هذا المشروع بالنسبة للهيئة خاصة في ظل وجود نحو 30 ٪ تقريبا من المشمولين برعايتها من ذوي الدخل المتدني وهم بحاجة إلى دعم لضمان حياة كريمة لهم. ونوه اليامي بالتعاون الكبير والمثمر بين الهيئة العامة لشؤون القاصرين وصندوق الزكاة في الكثير من المجالات التي تخدم القاصرين وأسراهم. وأكد أن مشروع (المعين) ينسجم مع توجهات القيادة الحكيمة في البلاد الهادفة إلى الاعتناء بالإنسان وصون كرامته وتوفير كافة احتياجاته التي كفلها الدستور والقانون.. وأشار إلى أن وثيقة التعاون بين الهيئة والصندوق تسعى إلى توثيق التعاون بينهما للارتقاء بالخدمات المقدمة إلى الأيتام والقاصرين تحت مظلة الزكاة إلى جانب الحد من اللادواجية في العمل فيما يتعلق بدعم الأسر المتعففة.



الوفاء
العربي

تنمية أموال القاصرين في البحرين عبر تجنب مخاطر الاستثمار

عقد مجلس الولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم في البحرين اجتماعه الاعتيادي الأول برئاسة وزير العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف رئيس مجلس الولاية الشيخ خالد بن علي آل خليفة.

وفي مستهل الاجتماع رحب الوزير بأعضاء مجلس الولاية الجديد، الذي تم تشكيله بموجب قرار الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء والذي ضم كفاءات وخبرات وطنية في العديد من المجالات.

ونوه بما توليه الحكومة من اهتمام ودعم راسخ للارتقاء المستمر بكفاءة الجهاز المعني بإدارة شؤون وأموال القاصرين ومن في حكمهم، بما يمكنه من أداء ما تطلعه به من اختصاصات وواجبات على أفضل وجه ممكن، مؤكدا الدور الاجتماعي والإنساني لمجلس الولاية في رعاية القصر في أموالهم وأمورهم الحياتية. وأكد وزير العدل الحرص على أولوية رعاية وتنمية أموال القاصرين من خلال الفرص الاستثمارية الملائمة بما يسهم في زيادة عائد الأرباح مع المحافظة على رأس المال، انطلاقاً من مبدأ تجنب المخاطرة.

مجلس الولاية
على أموال القاصرين ومن
في حكمهم يعقد اجتماعه
الاعتيادي الأول بتشكيلته
الجديدة



تسليم أكثر من 7 ملايين
و800 ألف دينار للراشدين

ثم بحث الاجتماع الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال الخاصة بشؤون القصر ومن في حكمهم، واتخاذ ما يلزم من قرارات بشأنها بما يلبي احتياجات القاصرين ومن في حكمهم. بعدها قام أعضاء المجلس بجولة تفقدية على أقسام إدارة أموال القاصرين بالوزارة؛ للاطلاع على آليات سير العمل خصوصاً فيما يتعلق بالخدمات الإلكترونية المقدمة، وما شهدته الإدارة من تطورات ضمن استراتيجية التحول التكنولوجي.

تحديث بيانات القاصرين وصرف مستحقاتهم

من جهة أخرى، كشف الوكيل المساعد لشؤون وأموال القاصرين بوزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف في مملكة البحرين عبدالله أحمد أحمد عن تسليم عدد من أصحاب التركات الراشدة (الذين بلغوا سن الرشد ممن كان يتولى عليهم مجلس الولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم) أموالهم. حيث تم الانتهاء من تسليم أكثر من 7 ملايين و800 ألف دينار للراشدين، وذلك خلال الفترة الممتدة من 1 يناير 2018 حتى 24 يناير 2019، شاملة بذلك مستحقات الرشد من التركات المشتركة مع القصر. ولفت أحمد إلى ضرورة قيام الورثة المعنيين بتحديث بياناتهم لدى إدارة شؤون أموال القاصرين ليتسنى للإدارة اتخاذ إجراءات تسليم التركات.



مبتكرة تتحدى الواقع وتسابق التشريع جرائم المعلوماتية تهدد بعض القاصرين

قد لا تحتاج إلى أكثر من دقائق قليلة لتترتب عليها نتائج كبيرة. هي جرائم عن بعد قد تطال القاصرين في داخل منازلهم أوفي النوادي وحتى بواسطة أجهزة الهاتف المحمولة التي قد تكون بحوزتهم. وفي ندوة عن جرائم المعلوماتية ومدى تأثيرها على القاصرين تم تناول الجريمة المعلوماتية لفهم تأثير وأبعاد هذه الجريمة على المتضررين ومنهم القاصرون. بات من المعلوم حسب الندوة أن الجرائم المعلوماتية (جرائم الكمبيوتر - جرائم الإنترنت

مع تطور تكنولوجيا المعلومات وتعميم انتشار استخدام شبكة الإنترنت، الذي تزامن إلى حد ما مع ظهور مفهوم العولمة، يشهد العالم أنواعاً جديدة من التعاملات العابرة للحدود بحيث لم يعد من الممكن لأي مشرع أن يتجاهل آثارها. ونتجت عن هذه العلاقات المستجدة أنواع جديدة من الجرائم لم يكن المشرع قد تحسب لتحقيقها عند إعداد قوانين العقوبات التقليدية. ومن هذه الجرائم ما له تأثيره على مصائر الأطفال ومستقبلهم، جرائم



**جرائم عابرة للحدود
وتقلب الكثير من الموازين
القائمة وتستدعي قيام
الدول العربية بمراجعة
تشريعاتها**

بها ولكن في ضوء الضوابط الدستورية والشرعية وأهمها: اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل لعام 1989 - البروتوكول الاختياري لملحق اتفاقية حقوق الطفل بشأن بيع الأطفال وبغاء الأطفال والمواد الإباحية عن الأطفال لسنة 2001؛ اتفاقية العمل الدولية رقم 182 بشأن حظر أسوأ أشكال عمل الأطفال والإجراءات الفورية للقضاء عليها لعام 1999 - اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الوطنية - المرفق الثاني بروتوكول منع وقمع ومعاقبة الإتجار بالأشخاص، وبخاصة النساء والأطفال، المكمل لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الوطنية.

– الجرائم السيبرية) ترتبط ليس فقط بالذكاء الإجرامي وإنما لها صفة الذكاء. فهي جرائم مبتكرة تتحدى الواقع وتسابق التشريع. وهي جرائم زبئية تتعدد فيها الأشكال وتختفي أدلتها في ثوان. هي جرائم عابرة للحدود وتقلب الكثير من الموازين القائمة في مواضيع تنازع القوانين والصلاحيات وتفرض بالتالي مقاربات جديدة لمكافحتها (أي الوقاية منها والتصدي لها).

كل ذلك يستدعي قيام الدول العربية بمراجعة تشريعاتها الصادرة بهدف حماية القاصرين بما يتواءم مع التغيرات المتسارعة مع الأخذ في الاعتبار الاتفاقيات الدولية للاسترشاد



الوفاء
العربي

عبر ترسانة التشريعات ومجموعة إجراءات مصر تبدأ خطة وطنية لمكافحة أسوأ أشكال عمل الأطفال حتى عام 2025

2025). أنه وفقا لاتفاقيتي منظمة العمل الدولية رقم 138 لسنة 1973 بشأن الحد الأدنى لسن الاستخدام ورقم 182 لسنة 1999 بشأن أسوأ أشكال العنف، يشير عمل الأطفال للعمل الذي يشمل خطرا وضرا على الأطفال من الناحية العقلية والجسدية والاجتماعية أو الأخلاقية، وأي عمل يتعارض مع دراستهم ويؤثر عليها حيث يحرمهم من الالتحاق بالمدارس ويجبرهم على ترك المدرسة. وحددت الخطة أسوأ أشكال عمل الأطفال بصرف النظر عن الوضع الاقتصادي للبلد في 4 أشكال وهي كافة أشكال الرق والممارسات الشبيهة بالرق كبيع الأطفال والعمل القسري أو الإجباري، واستخدام أو تشغيل أو عرض طفل لأغراض الدعارة أو إنتاج أعمال إباحية أو أداء عروض إباحية، استخدام أو تشغيل طفل لمزاولة أنشطة غير مشروعة كإنتاج المخدرات،

تعد ظاهرة استغلال الأطفال وبالأخص عمل الأطفال من الظواهر التي تترك آثارا سلبية تنعكس على المجتمع بشكل عام وعلى الأطفال بشكل خاص، وهو ما دفع العديد من الدول إلى اتخاذ موقف حازم ضد عمل الأطفال، ومن بين ذلك التصديق على الاتفاقيات الدولية التي تتناول موضوع عمل الأطفال.

ونصت المبادئ الأساسية للدولة المصرية منذ زمن على ضرورة بذل الدولة جهدا خاصا لرعاية وحماية الطفولة وهو ما أكد عليه دستور 2014 ورؤية مصر 2030. وفي هذا السياق أطلق وزير القوى العاملة في مصر، محمد سعفان، الخطة الوطنية لمكافحة أسوأ أشكال عمل الأطفال في مصر ودعم الأسرة (2018-2025)، بالتعاون مع منظمة العمل الدولية. وحددت الخطة الوطنية لمكافحة أسوأ أشكال عمل الأطفال في مصر ودعم الأسرة (2018-



International
Labour
Organization

منظمة العمل الدولية: انخفاض عمالة الأطفال من 246 مليوناً إلى 156 مليوناً في العالم

كشفت منظمة العمل الدولية عن انخفاض عدد الأطفال المنخرطين في عمل الأطفال على مستوى العالم؛ من 246 مليون طفل في عام 2000 إلى ما يقدر بحوالي 156 مليون طفل، مشيراً إلى أن أكثر من النصف أي ما يقدر بحوالي 73 مليوناً لا يزالون يعملون في أخطر أشكال عمل الأطفال.

وقال إريك أوشلان، القائم بأعمال مدير مكتب المنظمة بالقاهرة «نحن نعلم أن 60٪ من الأطفال العاملين حول العالم يعملون في مجال الزراعة؛ وإن كان أكثرهم يعملون في القطاع غير الرسمي كعاملين بدون أجر أو مع أسرهم وأقاربهم في

أغلب الأوقات».

وأكد ضرورة اتخاذ إجراءات عاجلة من شأنها مواجهة الأسباب الاقتصادية الجذرية لعمل الأطفال، مع ضرورة الانتباه إلى عمل الأطفال في سلاسل التوريد العالمية لتقديم منتجات وخدمات يتم استهلاكها يومياً كما هو الحال في العمل المنزلي غير المدفوع الأجر في مجال الزراعة.

وأوضح أوشلان أن الخطة تستهدف الإسهام الفعال في القضاء على عمل الأطفال بكافة أشكاله بحلول 2025 مع التأكيد على توفير الحماية الاجتماعية الشاملة للأطفال المستهدفين وأسرهم.



منوعات

الكويت تتقدم إقليميا وعالميا في رعاية الموهوبين والمخترعين

يقوم المبتكرون والمخترعون وعلى مر العصور بدور القاطرة الرئيسية لتقدم وتطور المجتمعات بما يوفره من نقلات حضارية كبيرة لحياة الإنسان وتعاطيه مع البيئة المحيطة.

والى جانب دورهم الكبير في تسهيل حياة الإنسان، عبر اختراعاتهم التي توفر الوقت والمال والجهد وتتجاوز تحديات وعقبات كان يستحيل التفكير في تجاوزها في الماضي وفي مختلف مجالات الحياة. فإنهم باختراعاتهم يمثلون عنصرا حاسما في تطور الإنسان وكل ما في الكون بشكل عام.

وبالنظر إلى أن معظم الاختراعات حتى القرن الحادي والعشرين من إنتاج مخترعين أفراد كانوا يعملون كل على حدة، معتمدين بشكل واسع على معرفتهم ومهاراتهم الشخصية. فليس من قبيل المبالغة أن نقول إن الحضارة الإسلامية ساهمت في تغيير مسار البشرية خلال عصور النور والتقدم من خلال مساهمة علمائها في مجالات الحياة المختلفة، مثل الطب، والرياضيات، والهندسة، والفلك، والفيزياء، والكيمياء، وعلوم الدين، وغيرها.

وانطلاقا من إدراك دولة الكويت للأهمية البالغة للبحث العلمي ورعاية المخترعين فقد

أصدرت أول
قانون عام 1962
وانشأت إدارة للعلامات
التجارية وبراءة الاختراع
للتسجيل وحفظ
الحقوق



دعم
الإطار المؤسسي
بالنادي العلمي الكويتي
ومؤسسة الكويت
للتقدم العلمي والمركز
العلمي ومراكز
البحوث

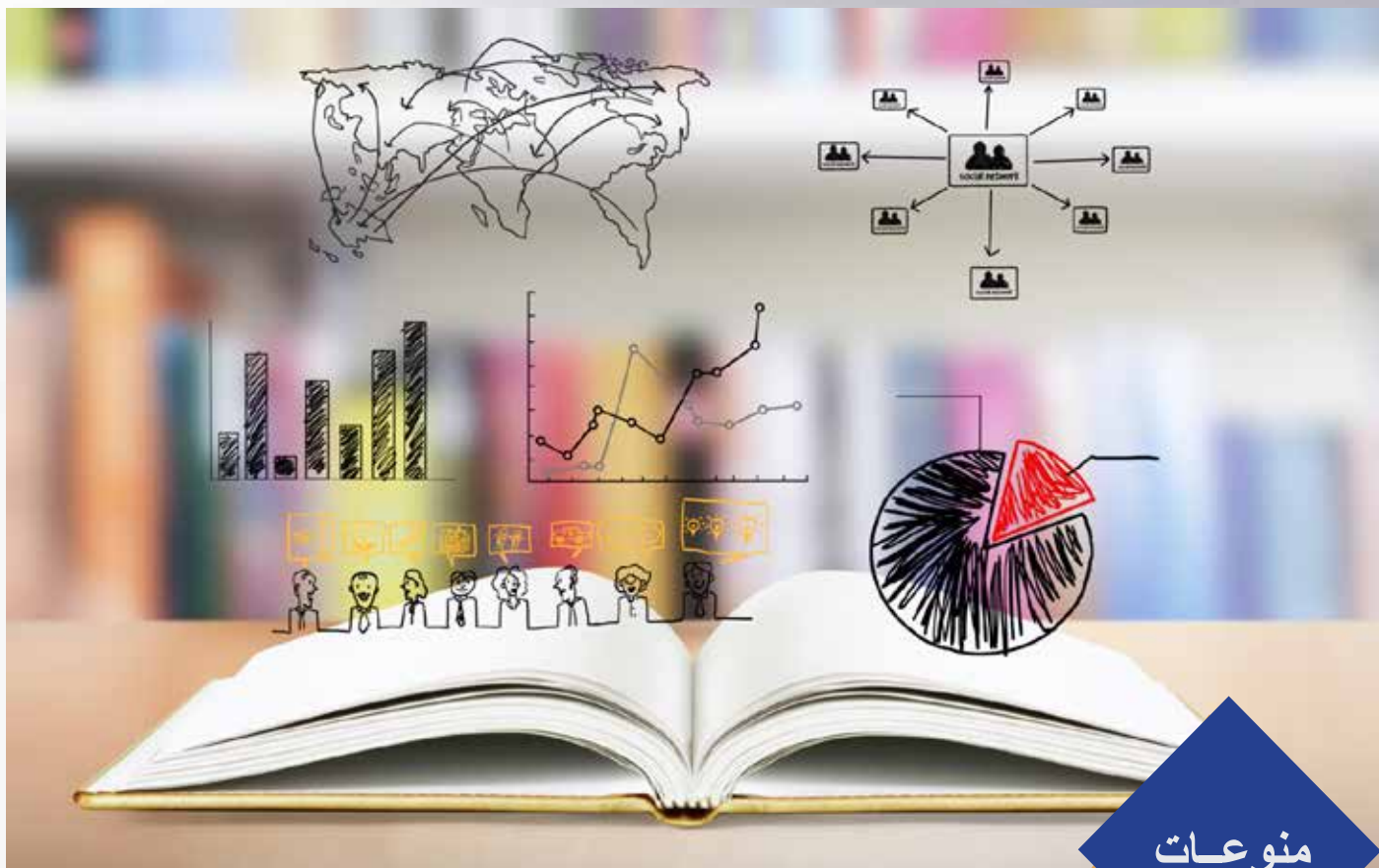
البدايات جاءت
بتأسيس جامعة
الكويت في العام 1966
ثم معهد الكويت
للأبحاث العلمية في
العام 1967

شرعت ومنذ منتصف القرن الماضي وعقب سنة واحدة من الاستقلال بتهيئة الإطار التشريعي بإصدار القانون رقم 4 لعام 1962 في شأن براءة الاختراع والذي تم تعديله في العام 1999.

وعلى الصعيد الإجرائي قامت الحكومة باستحداث إدارة العلامات التجارية وبراءة الاختراع في وزارة التجارة والصناعة لتتولى تسجيل طلبات الاختراع وحفظ حقوق أصحابها بمساعدة المخترعين الكويتيين على تسجيل براءات اختراعاتهم في الخارج.

أما على صعيد المؤسسات فكانت البداية الرسمية بتأسيس جامعة الكويت في العام 1966 ثم معهد الكويت للأبحاث العلمية في العام 1967 ثم النادي العلمي الكويتي في العام 1974 ثم مؤسسة الكويت للتقدم العلمي في العام 1976، وذلك قبل أن تتوالى المبادرات والمشاريع في هذا الإطار بتأسيس المركز العالمي والجامعات الخاصة ومراكز البحوث وغيرها من المؤسسات.

وقد جاءت تلك المشروعات كثمرة مبادرات من قبل الحكومة والقطاع الخاص والشخصيات العامة لتؤكد اهتمام المجتمع بمختلف مكوناته بتلك القضية التي تمثل أولوية لأي دولة ترغب في أن تحقق تنمية حقيقية ومستدامة تعود بالنفع على مواطنيها.



منوعات

سجلت 100 براءة في واشنطن خلال عام 2018 الكويت تقدمت إلى المركز الـ 60 في مؤشر الابتكار العالمي

من واقع رصدنا للتقارير المحلية والدولية الصادرة في مجالات المعرفة والبحث العلمي والابتكار يمكننا أن نؤكد لكم أن دولة الكويت شهدت وبفضل رعاية واهتمام حكومتنا الرشيدة تقدماً ملحوظاً في تلك المجالات وخصوصاً خلال السنوات القليلة الماضية وهو ما تؤكدته المؤشرات التالية:

ترتيب الدول العربية في مؤشر الابتكار العالمي 2018			
الترتيب العربي	الدولة	الترتيب العالمي	قيمة المؤشر من 100
1	الإمارات	38	42.58
2	قطر	51	36.56
3	الكويت	60	34.43
4	السعودية	61	34.27
5	تونس	66	32.86
6	سلطنة عمان	69	32.8
7	البحرين	72	31.73
8	المغرب	76	31.09
9	الأردن	79	30.77
10	لبنان	90	28.22
11	مصر	95	27.16
12	الجزائر	110	23.87
13	اليمن	126	15.04

• الكويت
استحوذت على أكثر
من 10 ٪ من البراءات
العربية المسجلة خلال
الـ 6 سنوات
الماضية

براءات الاختراع العربية المسجلة في مكتب الولايات المتحدة للبراءات والعلامات التجارية USPTO

م	الدولة	2013	2014	2015	2016	2017	2018	المجموع	الحصة %
1	السعودية	206	273	339	442	541	608	2409	65.1
2	الكويت	20	53	57	60	95	100	385	10.4
3	الإمارات	72	97	78	54	48	27	376	10.2
4	مصر	32	40	32	41	40	51	236	6.4
5	لبنان	6	7	8	9	20	28	78	2.1
6	قطر	8	10	14	19	13	9	73	2.0
7	الأردن	3	8	9	7	11	16	54	1.5
8	تونس	2	8	4	3	4	2	23	0.6
9	سلطنة عمان	5	3	5	1	4	5	23	0.6
10	البحرين	1	4	1	3	2	4	15	0.4
11	المغرب	2	1	3	1	2	3	12	0.3
12	سوريا	1	1	2	0	0	2	6	0.2
13	اليمن	0	0	1	0	0	2	3	0.1
14	العراق	0	0	0	0	0	2	2	0.1
15	الجزائر	0	0	1	0	1	0	2	0.1
16	السودان	0	0	0	0	1	0	1	0.03
17	الضفة الغربية وغزة	0	0	1	0	0	0	1	0.03
المجموع		358	505	555	640	782	859	3699	
حصة الكويت %		5.6	10.5	10.3	9.4	12.1	11.6	10.4	

نشاط الدول العربية في ايداع البراءات والعلامات والتصاميم في wipo لعام 2016

م	الدولة	البراءات	العلامات التجارية	التصاميم الصناعية
1	الجزائر	672	26448	..
2	البحرين	177	11215	90
3	مصر	2149	35122	2663
4	العراق	437	..	..
5	الأردن	278	7346	101
6	الكويت	228	13051	..
7	لبنان	304	1537	..
8	المغرب	1303	29046	6143
9	عمان	..	5551	903
10	قطر	564	..	..
11	السعودية	3266	18254	937
12	السودان	285	4772	381
13	سورية	112	10473	211
14	تونس	583	11667	1509
15	الإمارات	1574	18777	3978
16	اليمن	32	4403	46

ترتيب الدول العربية في مؤشر الكفاءة العالمي 2018

الترتيب العربي	الدولة	الترتيب العالمي	قيمة المؤشر من 100
1	الكويت	26	0.74
2	مصر	45	0.66
3	الأردن	50	0.65
4	تونس	55	0.63
5	المغرب	65	0.61
6	قطر	81	0.57
7	البحرين	84	0.55
8	سلطنة عمان	92	0.51
9	الإمارات	95	0.5
10	لبنان	98	0.5
11	السعودية	104	0.47
12	الجزائر	115	0.42
13	اليمن	122	0.36

• احتلت الكويت المرتبة الـ 50 عالمياً في مؤشر المعرفة العالمي لعام 2018 بزيادة مرتبتين عن المتوسط البالغ 48 عالمياً.

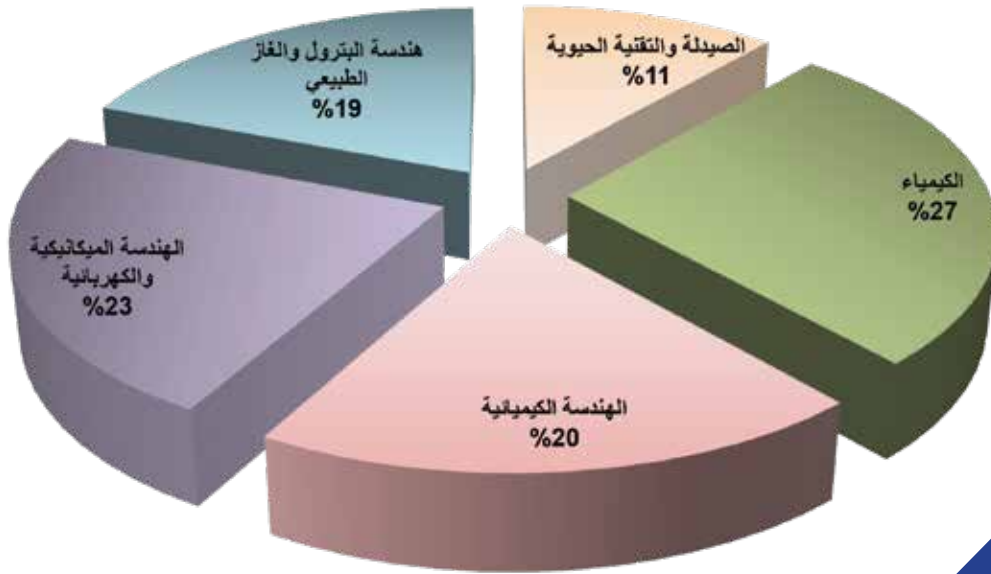
• حصلت الكويت على المركز الـ 61 عالمياً في مؤشر طلبات تسجيل براءات الاختراع لكل مليون من السكان.

• حلت الكويت في المرتبة الثالثة عربياً و الـ 60 عالمياً في مؤشر الابتكار العالمي لعام 2018 كمتوسط لاحتلالها المرتبة الـ 49 عالمياً في المؤشر الفرعي لمخرجات الابتكار والمرتبة الـ 81 عالمياً في المؤشر الفرعي لمدخلات الابتكار.

• ارتفاع معدل تسجيل براءات الاختراع لدى وزارة التجارة والصناعة من نحو 155 طلباً في المتوسط سنوياً خلال الفترة ما بين عامي 1991 و2010 إلى نحو 179 طلباً عام 2017.

• وفق بيانات مكتب الولايات المتحدة للبراءات والعلامات التجارية USPTO، شهدت البراءات الكويتية المسجلة نمواً مطرداً من 20 براءة عام 2013 إلى 100 براءة عام 2018 ليبلغ إجماليها خلال الفترة 385 براءة تمثل 10.4 % من مجموع براءات الاختراع المسجلة من قبل 17 دولة عربية والبالغة 3699 براءة.

براءات مكتب براءات الخليج خلال الفترة 1992-2018



منوعات

منذ 1992 وحتى نهاية 2018 مكتب براءات الاختراع لدول الخليج منح 9400 براءة

على مستوى دول المنطقة بشكل عام ودول مجلس التعاون الخليجي بشكل خاص تؤكد بيانات مكتب براءات الاختراع لدول مجلس التعاون الخليجي أنه ومنذ إنشاء المكتب في العام 1992 وحتى نهاية عام 2018 تعامل مع نحو 28 ألف طلب منح منها ما يقارب 9400 براءة اختراع. والمؤشر الأكثر إيجابية هو أن أكثر من نصف البراءات الممنوحة للمتقدمين من دول المجلس تم منحها خلال العامين الأخيرين 2017 و2018. كما تركزت البراءات الممنوحة في مجالات مهمة وحيوية منها الكيمياء بنسبة 27 ٪ والهندسة الميكانيكية والكهربائية بنسبة 23 ٪ ثم الهندسة الكيميائية بنسبة 20 ٪ ثم هندسة البترول والغاز الطبيعي بحصة بلغت 19 ٪ وأخيرا الصيدلة والتقنية الحيوية بنسبة 11 ٪.

تركز البراءات
في مجالات الهندسة
الميكانيكية الكيميائية
والكهربائية والنفطية
والكيمياء والصيدلة
والتقنية الحيوية



النادي العلمي يكثف برامج تأهيل الموهوبين والمخترعين

النادي العلمي نجح
بفضل الرعاية السامية
واهتمام الحكومة
وتعاون الجهات المحلية
والإقليمية والدولية

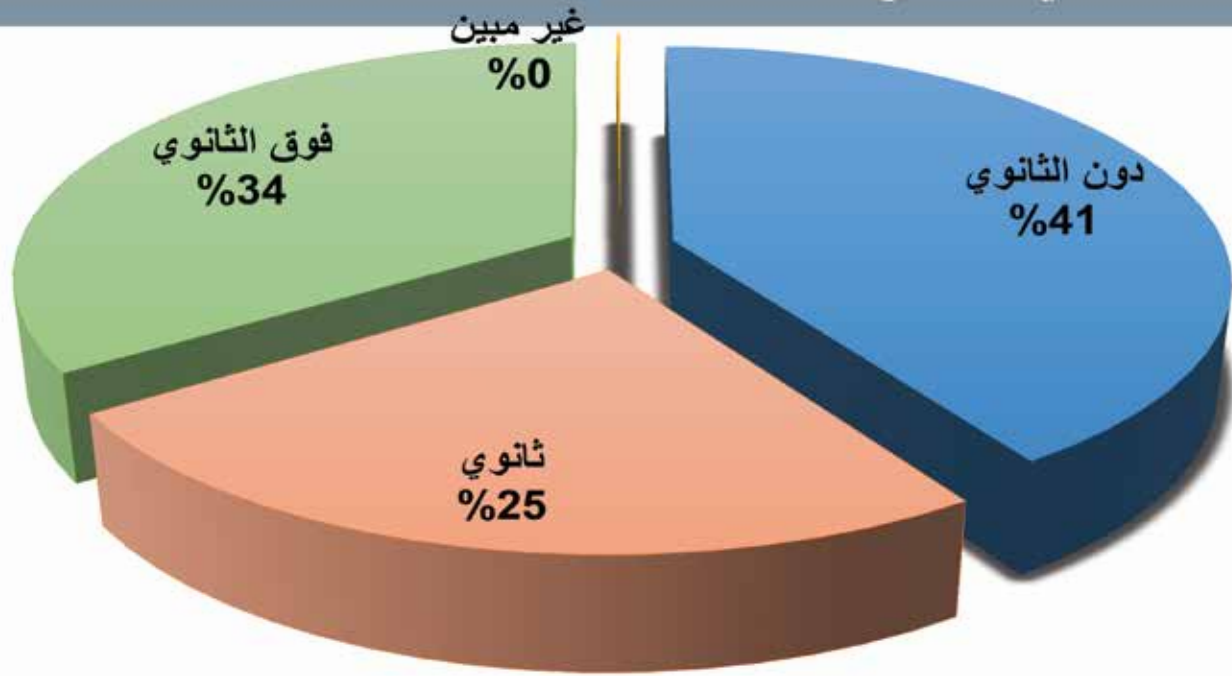
يبدل النادي العلمي الكويتي ومنذ تأسيس بمبادرة من نخبة من رموز الكويت قبل 44 عاما جهودا كبيرة لنشر ثقافة التعلم والابتكار واكتشاف ورعاية وتدريب وتأهيل الموهوبين والمخترعين في كل المجالات العلمية والمساعدة في تهيئة البيئة المناسبة لهم بالتنسيق مع الجهات المعنية داخليا وخارجيا.

وينظم النادي معرضاً سنوياً إقليمياً كأحد أبرز الآليات التي يركز عليها النادي إلى جانب الأنشطة والفعاليات والمؤتمرات والمسابقات وورش العمل والدورات التدريبية والتعريفية المختلفة في تحقيق أهدافه.

وقد نجح النادي العلمي بفضل الرعاية السامية واهتمام الحكومة وتعاون العديد من الجهات المحلية والإقليمية والدولية وجهود أعضائه وأبنائه في أن يرسخ هذا الحدث العلمي الكبير من مكانته ويحظى باهتمام ومشاركة دولية وإقليمية موسعة من أكثر من 40 دولة ومن كافة الجهات المعنية بالاختراعات والابتكارات.

ويعد هذا المعرض فرصة حقيقية للمؤسسات والجهات العلمية وأصحاب العقول والمهارات والابتكارات لاستعراض مواهبهم وابتكاراتهم وتبادل معارفهم وتجاربهم وخبراتهم. وذلك إلى جانب التنسيق والتعاون فيما بين الجهات المعنية محليا وإقليميا ودوليا وإيجاد أفضل السبل لتسويق الابتكارات وتطبيقاتها العملية في مختلف المجالات.

التوزيع النسبي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي



برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة يدرب نحو 8 آلاف سنويا

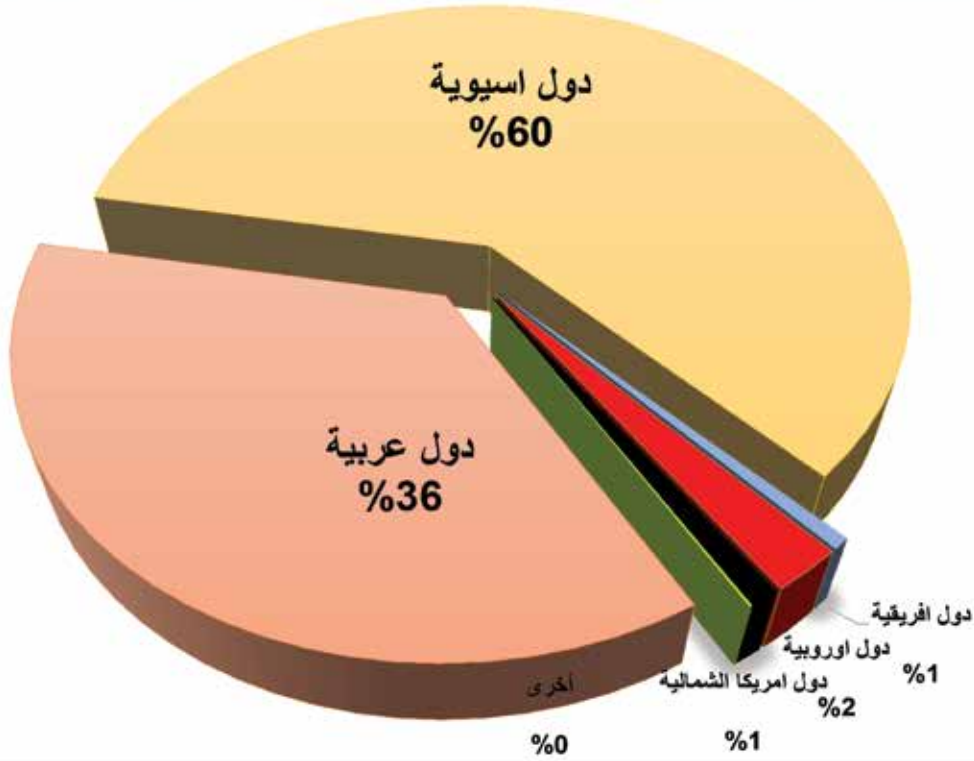
العمالة الوطنية مطالبة باقتحام القطاع الخاص

المتميز للمواطن والمواطنيين. وقال رئيس قسم تحديد المتطلبات التدريبية بالبرنامج سليمان المنيع ان البرنامج قام بتدريب عدد من الكوادر الوطنية من مختلف القطاعات في جهات مختلفة من القطاع الخاص، كما تم اعتماد الخطط التدريبية الحالية سنوية للعام 2018-2019 المرسلة من مختلف القطاعات غير الحكومية وعددها 64 جهة. وأشار إلى أن البرنامج قام بصرف 900

أفاد برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة بأنه يسعى ضمن برامجه وفعالياته المختلفة للمشاركة في تدريب العمالة الوطنية في مؤسسات القطاع الخاص غير الحكومية لتحقيق الاهداف الوطنية المشتركة في التنمية الاقتصادية للبلاد، وذلك من خلال تطوير قدرات العاملين وتحسين الاداء المهني لهم اضافة إلى احتضان المبدعين منهم ودعمهم وتعزيز امكاناتهم لتولي مسؤولية العمل والاستنتاج

15 ألف متعطّل
كويتي 17 %
منهم جامعيون

العمالة الوافدة في القطاع الخاص حسب الجنسيات



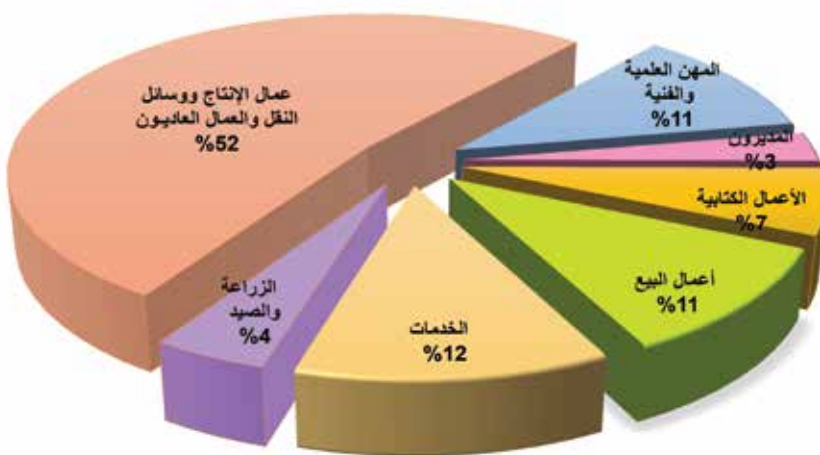
الطالبة التدريب وفقاً لأحكام الباب الثالث من قانون التأمينات الاجتماعية الصادر بالمرسوم الاميري بقانون 61 / 1976. وأن تتوافر في المتدرب متطلبات وشروط الدورة التدريبية وتكون الاولوية عادة لمن لم يحصل على تدريب سابق ساهمت فيه الحكومة.

القرارات المنفذة لها وتكون الاولوية للجهات التي لديها نسبة عمالة وطنية أكبر وأن تمارس الجهة نشاطاً فعلياً قائماً. وقال ان شروط المتدرب أن يكون مسجلاً لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية كمؤمن عليه لدى الجهة

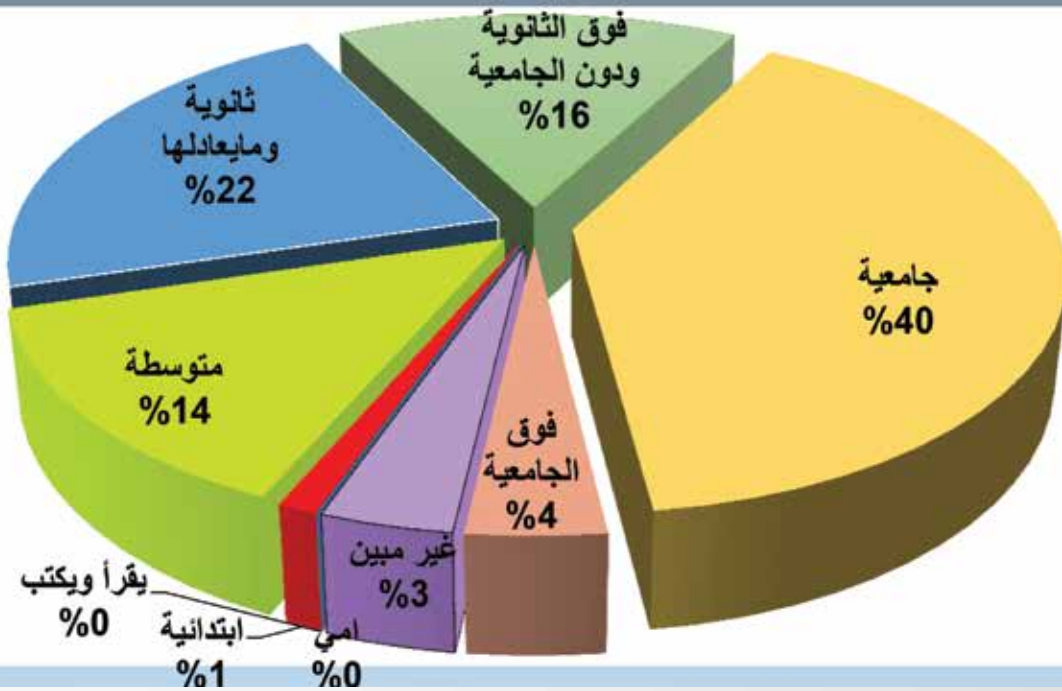
الف دينار للخطط التدريبية السابقة لسنة 2017 / 2018 درب خلالها 7802 متدرب في القطاعات غير الحكومية. وأكد أن عدد الفرص الوظيفية التي تم توفيرها لعام 2018 بلغ 1659 وظيفة. وأشار إلى أنه يشترط للتدريب الذي تساهم فيه الدولة أن يعقد داخل دولة الكويت وأن يتفق مع طبيعة عمل المتدرب وألا تتجاوز مدته 9 شهور كما ألا ينتهي بمرحلة دراسية وأن تتوافر فيه الشروط والمتطلبات العلمية ويجب أن يكون في اطار احتياجات المهنة التي يعمل بها المتدرب.

أما شروط الجهة طالبة التدريب فهي تكمن في ضرورة توفير الشروط الخاصة في المؤسسات طالبة التدريب وذلك حتى يتسنى للبرنامج المشاركة في تدريب العاملين في هذه المؤسسات، وهي أن تكون الجهة طالبة للتدريب مستوفية لنسب العمالة الوطنية المقررة بموجب القانون رقم 19 لسنة 2000 واللوائح الجديدة للقانون وكذلك

توزيع العمالة الوافدة في القطاع الخاص حسب المهن



العمالة الوطنية في القطاع الحكومي حسب المؤهل



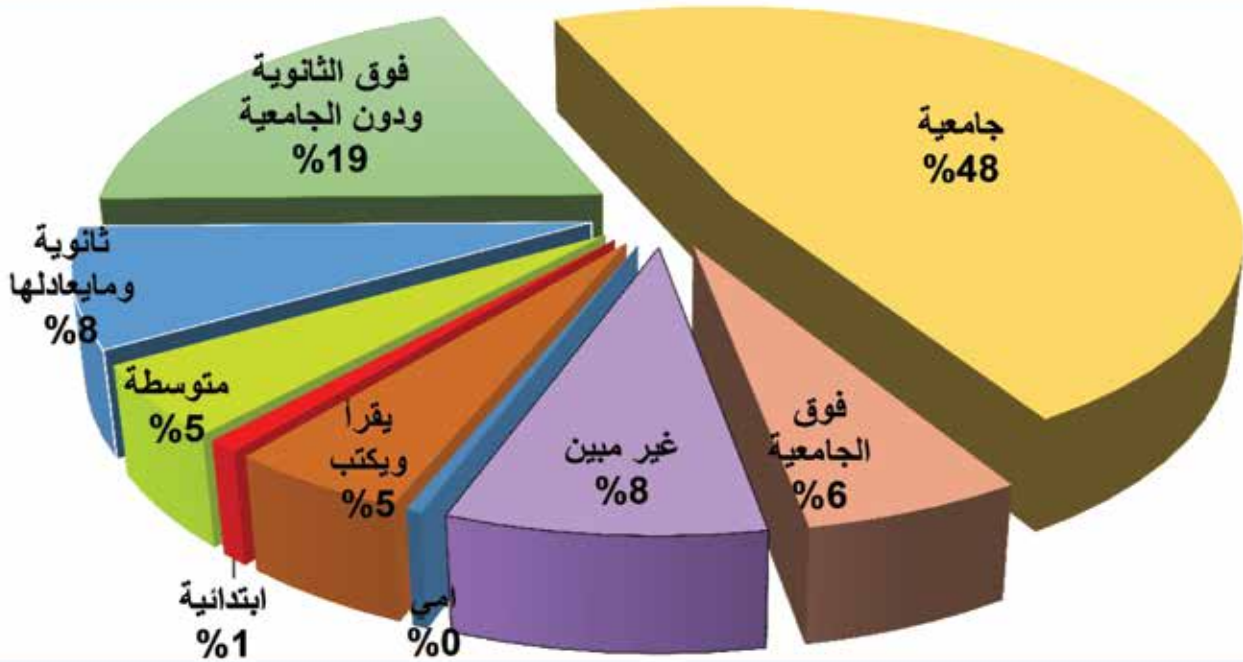
ابرزها الصحة والهندسة والإلكترونيات والحاسوب والتدريس المتخصص شباب الكويت مطالب باستهداف 20 تخصصاً مطلوباً في سوق العمل

السلامة، وتربية رياضية، وغيرها من الأعمال الفنية. وتناولت الدراسة التي أعدها قطاع التخطيط في جامعة الكويت أعداد المتوقع تخرجهم في الجامعة إلى سوق العمل، حيث كانت الكليات النظرية وهي الآداب، الشريعة والدراسات الإسلامية، العلوم الاجتماعية تعاني فائضا في أعداد الطلبة مقارنة باحتياج سوق العمل، بينما الكليات المهنية وهي الحقوق والتربية والعلوم الإدارية والعلوم الحياتية، والكليات العلمية، العلوم والهندسة والبتترول والطب

أفادت دراسة أكاديمية في جامعة الكويت بحاجة سوق العمل الكويتي الى تخصصات غير متوافرة في الجامعة حاليا، حيث حصرت الدراسة تلك التخصصات غير الموجودة في نحو 20 تخصصا اهمها الصحة العامة والتمريض، والتربية البدنية، والتربية الموسيقية، والحاسوب والالكترونيات، والتربية الفنية، ومدرس كهرباء، ومدرس ديكور، ونطق وسمع، وفيزياء طبية، وعلوم البحار، ومدرس ميكانيكا، وهندسة الأجهزة الدقيقة، وأثار ومتاحف، وهندسة زراعية، وهندسة

طرح برامج
وتخصصات جديدة
في جامعة الكويت
تلبى تطلعات
 واحتياجات سوق
العمل

العمالة الوافدة في القطاع الحكومي حسب المؤهل



للكوادر البشرية في الكويت، وبين متطلبات واحتياج سوق العمل المحلي من حملة البكالوريوس، والتي تمثل في الاتجاه نفسه عملية الربط بين العرض والطلب للوقوف على مدى تلبية مخرجات جامعة الكويت لاحتياجات سوق العمل.

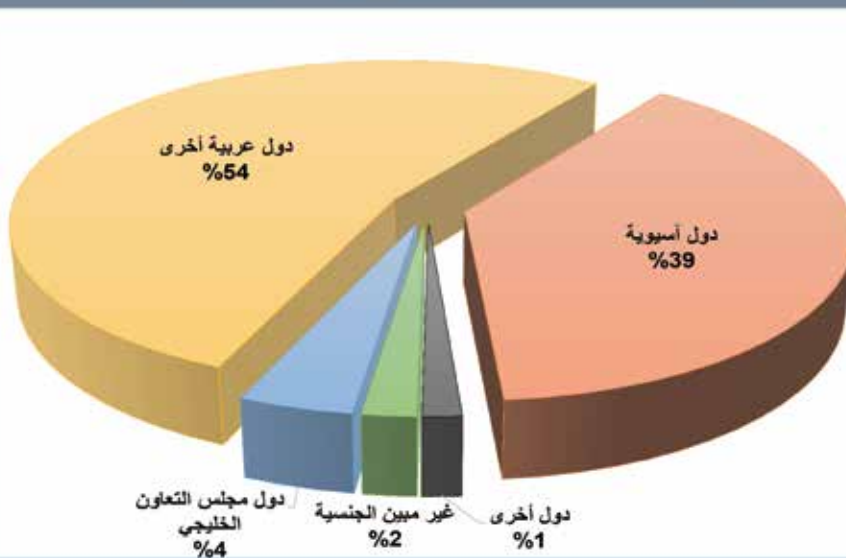
بعض التخصصات، والعمل على تطوير هذه التخصصات بدعمها بتخصص مساند، وزيادة التوعية الإعلامية لبعض التخصصات في سوق العمل الكويتي. وسعت الدراسة إلى تسليط الضوء على العلاقة الحيوية بين خريجي جامعة الكويت كونها الرافد الأكبر والأساسي

وطب الأسنان والطب المساعد والصيدلة تحتاج الى خريجين وتعاني نقصا شديدا في بعض التخصصات».

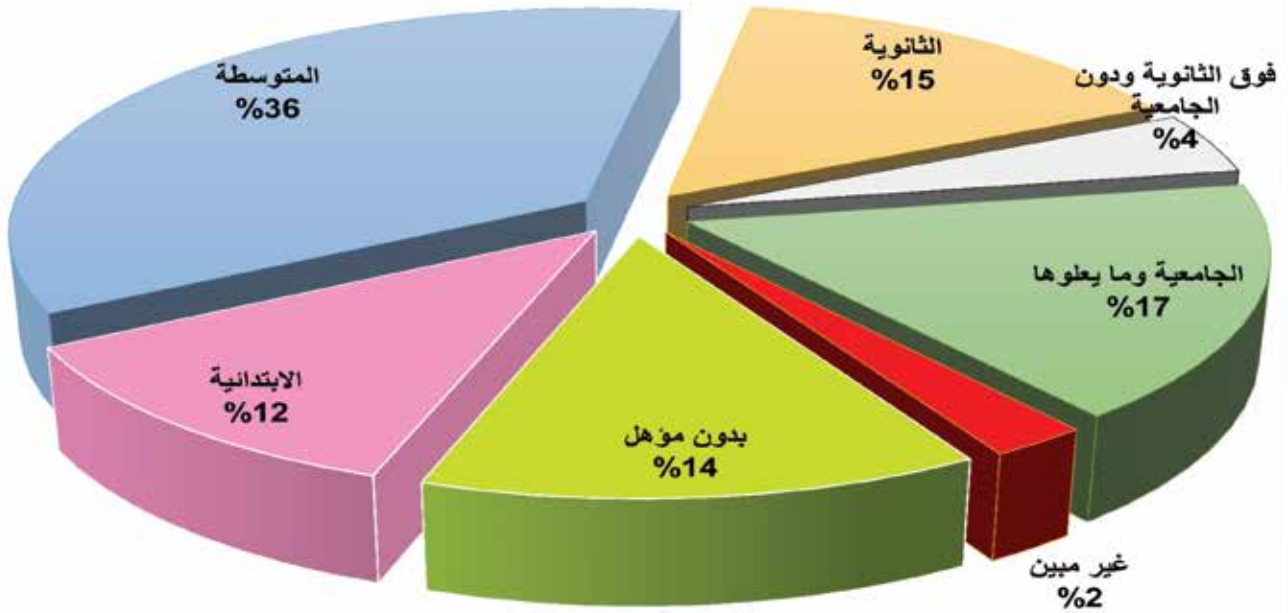
وتبلور النتائج المستخلصة من الدراسة الخطط والاستراتيجيات لتطوير التعليم الجامعي بما يسهم في خدمة رؤية الدولة من خلال ارتباط السياسة التعليمية باحتياجات خطط التنمية، وهذا ما سعت له جامعة الكويت من خلال تبني توعية الطلبة قبل اختيارهم لتخصصاتهم لأهمية الاطلاع على نوعية البرامج الدراسية المتوافرة في ظل استغلال توجيهات مكاتب الإرشاد المتواجدة في كليات الجامعة، وتوجيه الطلبة لاختيار الوظيفة المناسبة بعد التخرج عن طريق دعم إقامة معارض التوظيف».

وأوصت الدراسة بطرح برامج جديدة تلي تطلعات واحتياجات سوق العمل، وتحويل بعض التخصصات المساندة إلى تخصصات رئيسية للكلية لتلبية احتياج السوق الكبير لها، وتقنين القبول في

العمالة الوافدة في القطاع الحكومي حسب الجنسيات - يونيو 2017



المتعطلون الكويتيون حسب المستوى التعليمي



الإحلال يتطلب تنمية المهارات وزيادة الإنتاجية

300 ألف كويتي يعملون بالحكومة و72 ألفاً فقط بالقطاع الخاص

أصدرت الإدارة المركزية للإحصاء 13 جدولاً تعرض لأعداد العمالة في الكويت كما في نهاية عام 2017، والعرض فيه تفصيل وافر حول تصنيفاتها وفقاً للعدد والجنس والجنسية والأجور والأعمار.. الخ.

وتقدر الإدارة حجمها بنحو 2.034 مليون عامل، وهو عدد أقل من أرقام الهيئة العامة للمعلومات المدنية البالغة نحو 2.710 مليون عامل، أي أقل بنحو 678 ألف عامل، ويمثل الفارق حجم العمالة المنزلية - القطاع العائلي - وما في حكمها. غالبية العمالة وفقاً للجدول، عمالة آسيوية غير عربية، تبلغ نسبتها بعد استثناء العمالة المنزلية، نحو 50.5% من المجموع، ولكنها ترتفع إلى نحو 61.2% لو أضيفت لها أعداد العمالة المنزلية من الجنسيات الآسيوية غير العربية.

ويبلغ معدل الأجر الشهري للذكور من العمالة الكويتية في القطاع العام نحو 1769 ديناراً كويتياً، ويبلغ ذلك المعدل للإناث الكويتيات نحو 1265 ديناراً كويتياً، بفارق بحدود 39.8% لمصلحة أجور الرجال في القطاع العام. ويبلغ معدل الراتب الشهري للذكور غير

مليوناً وافداً
يعملون بالقطاع
الخاص 52% منها
عمالة نقل وإنتاج
إضافة إلى 700 ألف
عمالة منزلية

60 ٪ من العمالة
الوافدة بالقطاع
الخاص من الدول
الاسيوية و36 ٪
من الدول العربية

82 ٪ من
العمالة الوافدة تعمل
بالتجارة والمطاعم
والفنادق والخدمات
والصناعة والتشييد
والبناء

1475 ديناراً
متوسط أجر
المواطن بالحكومة
بما يعادل 2.2 مرة
أجر الوافد بنهاية
يونيو 2017

الكويتيين في القطاع الحكومي نحو 710 دنانير كويتية، ويبلغ للإناث غير الكويتيات نحو 656 ديناراً كويتياً، بفارق لمصلحة الذكور بحدود 8.2٪، أي أن الفارق بين الجنسين أكثر عدالة في حالة غير الكويتيين. ويبلغ معدل الأجر الشهري للكويتيين من الجنسين في القطاع الحكومي نحو 1478 ديناراً كويتياً، ويبلغ نفس المعدل لغير الكويتيين نحو 684 ديناراً كويتياً، بفارق بين المعدلين بحدود 116.1٪ لمصلحة الكويتيين.

ويبلغ معدل الأجر الشهري للذكور الكويتيين في القطاع الخاص نحو 1387 ديناراً كويتياً، أي أدنى بنحو 21.6٪ من معدل أجر الذكور في القطاع الحكومي، ويبلغ ذلك المعدل للإناث الكويتيات في القطاع الخاص نحو 835 ديناراً كويتياً، أي أدنى بنحو 34٪ من معدل زميلاتهن في القطاع الحكومي، ولا نعرف أثر مخصصات دعم العمالة المواطنة على ردم تلك الفروق. ويبلغ معدل الأجر الشهري للذكور غير الكويتيين في القطاع الخاص نحو 261 ديناراً كويتياً أي نحو 36.8٪ من مستوى زملائهم في القطاع الحكومي، ويبلغ معدل الأجر الشهري للإناث غير الكويتيات في القطاع الخاص نحو 375 ديناراً كويتياً، وهو أعلى من معدل أجر الذكور غير الكويتيين في القطاع الخاص بنحو 43.7٪ ولكنه أدنى من معدل زميلاتهن في القطاع الحكومي بنحو 42.8٪.

وفي حال دمج القطاعين، الحكومي والخاص، يبلغ معدل الأجر الشهري للكويتيين الذكور نحو 1684 ديناراً كويتياً، وللإناث الكويتيات في نفس القطاع نحو 1189 ديناراً كويتياً، ويتسع الفارق لمصلحة الذكور إلى 41.6٪، ويبلغ معدل الأجر الشهري للذكور غير الكويتيين 274 ديناراً كويتياً، ويبلغ للإناث نحو 442 ديناراً كويتياً، ويصبح الفارق لمصلحة الإناث نحو 61.3٪، ويبلغ معدل الأجر الشهري للكويتيين ذكورا وإناثا في القطاعين نحو 1405 دنانير كويتية، ويبلغ لغير الكويتيين نحو 291 ديناراً كويتياً، ولابد من إعادة التذكير بأن كل هذه الأرقام لا تشمل العمالة المنزلية التي سوف تترك أثراً كبيراً للأدنى على معدلات أجور غير الكويتيين لو أخذت في الاعتبار.

ويبلغ عدد العمالة الكويتية في القطاع الحكومي وفقاً لنفس المصدر نحو 300 ألف عامل، ويبلغ عددهم في القطاع الخاص نحو 72 ألف عامل، أي أنها عمالة موزعة إلى نحو 80.5٪ عمالة حكومية و19.5٪ عمالة قطاع خاص. وتبلغ نسبة الكويتيين العاملين في القطاع الحكومي من حملة الشهادات الجامعية نحو 40.2٪، إضافة إلى نحو 4.1٪ من حملة الشهادات ما فوق الجامعية، ونحو 18.1٪ لمن يحملون شهادات فوق الثانوية ودون الجامعية، ونحو 21.9٪ لحملة الشهادات الثانوية أو ما يعادلها، أي أن نحو 84.3٪ من موظفي القطاع الحكومي متعلمون، ورغم ذلك ظلت إنتاجية القطاع ضعيفة.



مساهمات

حُسن الخُلُق

الدين الإسلامي يتصف بأرقى منازل الأدب، ووضع لنا أحكاما وأوامر لنرتقي باتباعها. ولقد اخترت موضوع تنمية الجانب الأخلاقي في الطفل لشعوري بأهمية هذا الموضوع في وقتنا الحالي.

إن العالم الآن في ثورة علمية وتكنولوجية، والطفل أصبح يملك من الوعي ما يمكنه من معرفة كل شيء والوصول للمعلومة بكل سهولة، وذلك بمجرد ضغط زر، فهذا العالم لا يزال عالما مجهولا للغالبية العظمى بما يمتلك من معلومات.

الإسلام سبق كل الحضارات عندما وضع قواعد وأسس نظرية في تربية الطفل، تلك النظرية أثبتت التجارب والوقائع نجاحها ونبل غايتها، وعلمنا دائما أن نحرص على أن تتركز تربية الطفل على التوازن بين حقوق هذا الطفل وواجباته، وذلك يتم تدريجيا مع مراحل نموه حتى يصل إلى مرحلة المسؤولية الكاملة، وعندما يصل إلى سن التكليف يصبح مسؤولا عن قراراته وحياته بصورة كاملة.

قال تعالى بسم الله الرحمن الرحيم (وإنك لعلى خلق عظيم) (سورة القلم:4)، لقد شدد الله عز وجل على أهمية الخلق ومدى تأثير العناصر الأخرى في المجتمع على تكوين هذا الطفل ونشأته حتى يصبح فردا صالحا وفعالا وشخصا يقتدى به في المجتمع فأساس الأخلاق هو التربية السليمة.

فبما أن الطفل يخلق على الفطرة الخالصة والطبع البسيط، فإذا اجتهد الآباء على تثبيت الخلق الحسن وغرس الطباع الحسنة فيه فلقد نجحوا في إعداد هذا الطفل لخوض رحلة الحياة، وإن تجاهلوا ذلك فهناك من سيتولى رعاية هذا الطفل على طرق ربما لا ترضي الله تعالى.

الأب والأم هما المثل الأعلى للأطفال، والطفل بطبيعته يحب التقليد. فكثيرا ما نرى الطفلة تقلد أمها في لباسها والطفل يقلد أباه في جلسته، فكيف لهذا الطفل أن ينشأ على احترام والديه وحسن معاملتهم إن لم يكن هؤلاء الآباء قدوة حسنة له. فعلى المربي التحلي بالخلق الحسن والأدب في معاملته لطفله ليستطيع أن يغرس هذه الصفة بطفله.

ولنعلم جميعا أنه كلما كان المؤمن أحسن أخلاقا كان أكمل إيمانا.

إضاءة: «النهج القائم على الحوار مع الطفل واحترام مشاعره وآرائه والإصغاء إليه وترك الحرية له للتعبير بحرية عن أفكاره هو النهج السليم فإذا ساد جو الأسرة نوع من التسامح كان السبيل ممهدا لإقامة علاقة أسرية صحيحة ومتناسكة».

مضاوي العثمان

رئيس قسم الاعلام

إدارة العلاقات العامة والاعلام

amudahwi@yahoo.com

@ mudahwi

مقرات الهيئة وفروعها





pama_gov



pama_gov



pama.webmaster@pama.gov.kw



pama.webmaster@pama.gov.kw