



العدد الفصلي الخامس يونيو 2018
Public Authority for Minor Affairs
www.pama.gov.kw

العرفاء

وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية
المستشار الدكتور فهد العفاسي:

**مسؤوليتنا كبيرة
في دعم المجتمع
وتوجيه النشء
ورعاية القصر**

وزير العدل يكرم القصر
المتفوقين والموظفين
المثاليين والمتقاعدين







مجلس الإدارة



المستشار الدكتور فهد العفاسي
وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية
رئيس مجلس الإدارة



السيد / هزاع جاسم الحميان
عضوا



السيد / يوسف عبد الله السالعين القاتنم
عضوا



السيد / عبد الرحمن شيخان الفارسي
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد د. / عادل عيسى الجوسفي
عضوا



الشيخ / سلمان داود المصباح
عضوا



السيد / عبد الرحمن محمد الجلال
عضوا



السيد / براك علي الشيطان
مدير عام الهيئة - عضوا



السيد / أحمد عبد العزيز القاتنم
عضوا



د. علي الشيباني
رئيس التحرير مدير عام الهيئة

استراتيجية تلبي التطلعات

القصر والمشمولين بالرعاية وبرامج الرعاية الاجتماعية والتربوية والأداء الاستثماري وتنمية وتطوير مواردنا البشرية والتوسع في استخدام تكنولوجيا المعلومات وتغطية جغرافية أوسع لخدماتنا وتدشين العديد من الخدمات الجديدة والمبتكرة.

ولن يقف طموحنا عند هذا الحد بل سنسعى لاستيعاب كل الأفكار الجديدة وغير التقليدية ومواصلة تنفيذ وتطوير المشروعات الحالية والتي تستهدف تهيئة القصر والمشمولين بالرعاية لمرحلة ما بعد الخروج من وصاية الهيئة من مختلف النواحي ومن بينها مشروع منح القصر صلاحية إدارة أموالهم تحت إشراف الهيئة اعتباراً من وصولهم سن 18 عاماً لتأهيلهم لمرحلة الإدارة الكاملة من سن 21 عاماً وغيرها مما يستجد من أفكار ومقترحات.

وعليه فإنني أؤكد للجميع داخل الهيئة وخارجها انفتاح إدارة الهيئة على كل الآراء والمقترحات والأفكار البناءة والمدرسة التي يمكن أن تساهم في تحقيق رسالتها وأهدافها النبيلة تجاه القصر والمشمولين بالرعاية على أكمل وجه.

واستناداً إلى التعاون بين الهيئة وكافة الجهات فكلنا أمل أن يتم تلبية متطلبات تنفيذ الخطة المادية والتشريعية والإدارية والتي قد تشمل تعديلات في قانون إنشاء الهيئة وهيكلها التنظيمي وذلك بالتعاون مع الجهات المعنية وبما يتماشى مع التطورات التي شهدتها طبيعة عمل الهيئة وبيئة عملها.

على مدار السنوات القليلة الماضية تمكنت الهيئة وبفضل من الله عز وجل ودعم حكومتنا الرشيدة برئاسة سمو رئيس مجلس الوزراء وتوجيهات مجلس إدارة الهيئة برئاسة معالي الوزير المستشار الدكتور فهد العفاسي وتفاني وإخلاص كوادرها الوطنية من تحقيق إنجازات عديدة في مختلف المجالات.

ورغم أهمية ما تحقق على صعيد البنية الأساسية وطفرة المنشآت التي شملت المقر الجديد وافتتاح فرعي الأحمدية والجهراء إلا أنني أرى أن واحداً من أهم الإنجازات هو أننا أصبحنا أكثر قرباً من أبنائنا القصر والمشمولين بالرعاية عبر التواصل المستمر والفعال والمتعدد الوسائل، والذي مكّننا من معرفة احتياجاتهم بشكل أكثر دقة والعمل على تلبيتها بطريقة سلسلة وفعالة تقوم على تسخير كل إمكانيات الهيئة المادية والبشرية لتحقيق رسالتها وأهدافها النبيلة.

وفي هذا السياق وانطلاقاً من تحملنا لشرف مسؤولية رعاية أبنائنا القصر والمشمولين برعاية الهيئة وحرصنا التام على تلبية احتياجاتهم سنمضي بإذن الله في مواصلة مسيرة التطوير عبر التخطيط السليم والفعال الذي يضمن تحقيق أفضل النتائج والوصول إلى الأهداف وتلبية الغايات بالاستغلال الأمثل للإمكانات المتاحة.

وفي هذا الإطار بدانا في إعداد خطة استراتيجية شاملة للسنوات الخمس المقبلة تواجه التحديات وتواكب المستجدات وتلبي التطلعات والاحتياجات من خلال سعيها لتحقيق نقلة نوعية في مجال تعزيز التواصل مع

لوفاء



الهيئة العامة لشؤون القصر

هيئة ذات أهداف إنسانية ورسالة نبيلة أنشئت عام 1938 في عهد المغفور له بإذن الله الشيخ / أحمد الجابر الصباح أمير الكويت وهي هيئة مستقلة ذات شخصية اعتبارية وميزانية مُلحقة يُشرف عليها وزير العدل. وتتمتع بكافة الاختصاصات المخولة للوصي أو المُقيم أو المُشرف وعليها الواجبات المقررة عليهم حسب الأحوال، وتتولى ما يلي:

- الوصاية على القصر من الكويتيين الذين لا ولي ولا وصي لهم وعلى العمل المستكن الذي لا وصي له.
- الإشراف على تصرفات الوصياء والقاصص الآخرين إذا عهدت إليها المحكمة بذلك.
- الشفاعة على ناقصي الأهلية وفاديتها والمفقودين والفاشلين من الكويتيين الذين لم تعين المحكمة قِيما لإدارة أموالهم.
- إدارة أموال الأثلاث التي يوصى بها على يدها أو التي تُفَيّن عليها.

هيئة التحرير

رئيس التحرير

براك علي الشيتان

مدير عام الهيئة

نائب رئيس التحرير

د. عبداللطيف أحمد السنان

مدير التحرير

ريمة محمد الحميدان

فريق التحرير

مضاوي عبد العزيز العثمان

خلود محمد الطواري

عباس راشد البذالي

نورة عبدالرزاق الربيع

مساعد عبداللطيف المهيدب

للتواصل

دولة الكويت - الشرق

ص ب 383 - الصفاة

الرمز البريدي 13004

alwafakuwait@gmail.com

هاتف : 96522313000

الموقع الإلكتروني

www.pama.gov.kw



pama.gov



pama.gov



pama.webmaster@pama.gov.kw



pama.webmaster@pama.gov.kw

التسويق والإعلان

22313331

22313487



المحتويات

الغلاف

المستشار الدكتور فهد العفاسي
مسؤوليتنا كبيرة في دعم المجتمع
وتوجيه النشء ورعاية القصر

4



قادة الخير
دار العثمان .. وللخير دار

40



تقارير وإنجازات
مجلس الإدارة اعتمد توزيع
10 % من عام 2017

12



أنشطة الهيئة
وزير العدل يكرم القصر المتفوقين والموظفين
المثاليين والمتقاعدين

14



كويت المستقبل
الكويت تنفذ الخطة الخمسية
الثانية لرؤية 2035

54

وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية ورئيس مجلس إدارة
الهيئة العامة لشئون القصر

المستشار الدكتور فهد العفاسي: مسؤوليتنا كبيرة في دعم المجتمع وتوجيه النشء ورعاية القصر

كشف وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لشئون القصر المستشار الدكتور فهد العفاسي عن صياغة استراتيجية عامة للهيئة للسنوات الخمس المقبلة لمواصلة مسيرة الوفاء والعطاء التي بدأت من نحو ثمانية عقود، مشيراً إلى أن مسؤولية الدولة كبيرة في دعم المجتمع وتوجيه النشء ورعاية القصر. وأكد د. العفاسي في حوار خاص لمجلة "الوفاء" استعداد الحكومة لتقديم الدعم المالي والتشريعي اللازم للهيئة لتطوير أعمالها طالما سيبقى في مصلحة الهيئة والمشمولين برعايتها مؤكداً أن مجلس إدارة "القصر" يقوم بدور محوري في تطوير الأداء.

وأوضح د. العفاسي أن مجلس إدارة الهيئة وإدارتها التنفيذية على دراية بالتحديات المستقبلية وتعامل معها بطريقة علمية عبر آليات سريعة وفعالة وخطط واستراتيجيات طويلة المدى بحسب طبيعة كل تحدٍ. وأشار وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لشئون القصر إلى أن الهيئة وزعت 10 % على الأرصدة النقدية لحسابات القصر والمشمولين بالرعاية لعام 2017 وأعدا بمواصلة العمل مع المجلس والإدارة التنفيذية للاستدامة تلك العوائد، وقال "وضعنا استراتيجية استثمارية جديدة بأهداف طموحة وقابلة للتطبيق وتناسب مع إمكانات الهيئة وطبيعة عملها وأهدافها الاستراتيجية وظروف الأسواق مع الاعتماد بصورة أكبر على استشراف دقيق لبيئة العمل المحلية في الكويت وفي المنطقة والعالم وخصوصاً فرص وتحديات الاستثمار". ويرى د. العفاسي أنه من المناسب أن يتم استحداث أهداف إضافية للهيئة لمواجهة تطور احتياجات المشمولين بالرعاية وتأهيلهم لمرحلة ما بعد الخروج من الوصاية إضافة إلى أهداف أخرى من الممكن إضافتها وفقاً لما ستسفر عنه الاستراتيجية الجديدة.

وذكر أن الفترة الماضية شهدت دعم آليات الرقابة والمتابعة الداخلية على أعمال الهيئة بما يعزز من فعالية استغلال الموارد المادية والبشرية ويضمن أداء الخدمات بكفاءة وشعالية. وشيما يلي تفاصيل اللقاء.



حوار العدد

نحن

بصدد صياغة
استراتيجية عامة للهيئة
للسنوات الخمس المقبلة
لمواصلة مسيرة الوفاء
والعطاء التي بدأت من
نحو ثمانية عقود

مستعدون لدعم
المالي والتشريعي طالما
سيصب في مصلحة الهيئة
والمشمولين برعايتها ،
ومجلس إدارة "القصر"
يقوم بدور محوري في
تطوير الأداء

لدينا دراية بالتحديات
المستقبلية ونتعامل
معهها بطريقة علمية عبر
آليات سريعة وفعالة
وخطط واستراتيجيات
طويلة المدى

كيف تنظرون لتكليفكم بحقيبة
العدل والائوقاف والاشراف على عدة
جهات من بينها الهيئة العامة
لشنون القصر؟

يشرفني أن أكون من ضمن هذه
الحكومة التي تضم خيرة أبناء الكويت
ونخبها والتي تبذل أقصى ما عندها
لتحقيق الإنجازات المنشودة حتى تبر
بالقسم الجليل وأرجو من الله العلي
العظيم أن أكون عند حسن ظن
صاحب السمو أمير البلاد وسمو ولي
عهد الأمين وسمو رئيس مجلس
الوزراء وأعضاء مجلس الأمة وكل أبناء
الكويت وأن يعينني على تحمل هذه
الأمانة الجسيمة.

وتحملي لمسؤولية العمل بالوزارة هو
تكليف قبل أن يكون تشريفاً. وتشرف
بأن أخدم وطننا الحبيب الكويت والذي
يستحق منا التضحية بالغالي والنفيس
من أجل النهوض به والتضحية في
سبيله. لذا فإنني أعاهد الله وأعاهد
الجميع بأنني لن ألو جهداً في بذل
أقصى ما عندي من طاقة من أجل
القيام بالمهام والمسؤوليات الملقاة
على عاتقي لتحقيق ما ينشده الوطن
العزير من تنمية وازدهار ورفق.

وأنا أدرك تماماً أن الوزارة تتحمل
مسؤولية كبيرة في دعم المجتمع
وتوجيه النشء ورعاية القصر من خلال
رسالتها الواضحة التي تعكس واقع
المجتمع الكويتي في التوازن المعتدل
الذي يضرب به المثل في جميع دول
العالم.

وماذا عن دور مجلس إدارة الهيئة
العامة لشنون القصر ولجانه؟

يقوم مجلس الإدارة بدور مهم في
وضع السياسات العامة لعمل الهيئة بل
والمشاركة في بعضها من خلال اللجان
المتخصصة التابعة له وذلك بالتنسيق

مع الإدارة التنفيذية للهيئة في ضوء
الصلاحيات الممنوحة له والهادفة إلى
تفعيل أهداف الإدارة المؤسسية.

ولله الحمد لدى أعضاء مجلس إدارة
الهيئة خبرات متنوعة وطويلة في
مختلف مجالات العمل العام كما أن
لديهم دراية كاملة ومعرفة دقيقة
بالهيئة وأهدافها وآليات عملها
والفرص التي تمتلكها وكذلك
التحديات التي تواجهها وعليها جميعاً
أن نعمل على الاستفادة من تلك
الخبرات والكفاءات المتنوعة التي
يتشكل منها المجلس.

ومن واقع حضوري لعدد من اجتماعات
مجلس الإدارة وبعض اللجان وكذلك
اللقاءات الثنائية مع عدد من الأعضاء
والإدارة التنفيذية وجولاتي في الهيئة
استطيع أن أقول إن هناك تقدماً في
مختلف مجالات العمل بالإضافة إلى
وجود دراية بالتحديات المستقبلية
مع السعي المتواصل للتعامل معها
بطريقة علمية ومهنية وفعالة عبر
خطط واستراتيجيات طويلة المدى
وكذلك قرارات وآليات سريعة حسب
طبيعة التحديات.

وماذا عن الاداء المالي للهيئة؟

قامت الهيئة بتوزيع أرباح بنسبة ١٠٪
على الأرصدة النقدية لحسابات القصر
والمشمولين برعاية الهيئة عن عام
2017 وسبق وأعلنت ذلك في اجتماع
مجلس إدارة الهيئة في 29 مارس
الماضي حيث بحث مجلس إدارة الهيئة
عدة قرارات لصالح القصر والمشمولين
بالرعاية وقد تم اعتماد عدة بنود
أهمها الميزانية والحساب الختامي
للقصر والمشمولين برعاية الهيئة.
وذلك وفقاً لقانون إنشاء الهيئة رقم
67 لسنة 1983.
وأنا أتقدم بالشكر والتقدير لأعضاء



**الهيئة
وزعت أرباحاً بنسبة 10%
على الأرصة النقدية
لحسابات القصر والمشمولين
بالرعاية لعام 2017
وسأواصل العمل مع المجلس
والإدارة التشغيلية
للمستحقة تلك
العوائد**

وذلك بالرغم من ضرورة تثبيت الأهداف الاستراتيجية للهيئة من واقع القانون رقم 67 لسنة 1983 بشأن إنشاء الهيئة العامة لشؤون القصر والمادة 11 منه والتي تنص على أن يكون استثمار أموال القصر ونافذتي الأهلية أو فائديها وكذلك أموال الأثاث وغيرها من الأموال التي تديرها الهيئة وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية، على أن يجوز للهيئة بعد إذن مجلس إدارتها أن تقوم باستثمار حصص من الأموال باسمها وذلك بنسبة تسمح بتسليم من تؤول صفاتها عنهم جميع رؤوس أموالهم، وعلى أن توزع أرباح هذه الاستثمارات على المشمولين برعايتها بنسبة أرصدهم الثابتة بسجلاتها. ولذا فقد تم إعداد الاستراتيجية الجديدة وفق منهجية علمية متشابهة ولكن

مجلس الإدارة والمدير العام ولجميع العاملين بالهيئة لجهودهم ومساهماتهم لتحقيق الرسالة النبيلة في خدمة القصر والمشمولين برعايتها. وسأواصل العمل مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للهيئة على استدامة تلك العوائد واستمرار الحفاظ على أموال القصر والمشمولين بالرعاية في إطار استراتيجية استثمارية للسنوات الخمس المقبلة.

وما هو الجديد في تلك الاستراتيجية؟

الاستراتيجية الاستثمارية الجديدة للهيئة للفترة ما بين عامي 2018 و2022 شملت عدداً من التغييرات على حدة بالمقارنة مع الاستراتيجية السابقة

حوار العدد

وضعنا استراتيجية استثمارية جديدة بأهداف طموحة وقابلة للتطبيق وتناسب مع إمكانيات الهيئة وطبيعة عملها وأهدافها الاستراتيجية وظروف السوق

من المناسب أن يتم استحداث أهداف إضافية للهيئة لمواكبة تطور احتياجات المشمولين بالرعاية وتأهيلهم لمرحلة ما بعد الخروج من الوصاية

الالتزام بصورة أكبر على استشراف دقيق لبيئة العمل المحلية في الكويت وفي المنطقة والعالم وخصوصاً فرص وتحديات الاستثمار

مع اختلاف نسبي عن السابقة في عدد من المحاور منها الاعتماد بصورة أكبر على استشراف دقيق لبيئة العمل المحلية في الكويت وفي المنطقة والعالم بشكل عام لفترة تنفيذ الاستراتيجية خلال السنوات الخمس المقبلة مع التركيز على بيئة الاستثمار وأوضاعها المتوقعة بالاستناد إلى تقارير محلية رسمية ودولية رصينة. كما تم الاستعانة بفريق عمل متنوع الخبرات والتخصصات لإعداد الاستراتيجية من داخل الهيئة إضافة إلى خبرات من القطاع الخاص والمؤسسات الإقليمية والدولية ذات الصلة بالاستثمار فظلاً عن تقييم شامل لفرص وتحديات الاستثمار وتحليل موضوعي لنقاط القوة والضعف في أداء الهيئة ثم وضع أهداف طموحة وقابلة للتطبيق وتناسب مع إمكانيات الهيئة وطبيعة عملها وأهدافها الاستراتيجية وظروف الأسواق التي تعمل بها.

وكيف تظرون مستقبل الهيئة؟

الهيئة تأسست منذ نحو ثمانية عقود وعلى مدار السنوات تبلورت أهدافها وتطورت وأبرزها المحافظة على حقوق وممتلكات القصر والمشمولين برعايتها بمختلف أشكالها وصورها وتنميتها وتعزيز عولمتها مع رعاية المشمولين برعايتها وتقديم كل الخدمات الاجتماعية لهم تحقيقاً لشعار "إدارة آمنة لأموال القصر ورعاية متميزة لاحتياجاتهم" ومع تطور البيئة التي تعمل بها الهيئة قد يكون من المناسب أن يتم استحداث أهداف جديدة لمواكبة تطور احتياجات المشمولين بالرعاية وتأهيلهم لمرحلة ما بعد الخروج من وصاية الهيئة على سبيل المثال. وقد لوحظ أن الهيئة لم تقتصر في

خدماتها على حفظ حقوق وممتلكات القصر وتنميتها بل قدمت خدمات اجتماعية أخرى متنوعة وتوسعت بها بشكل كبير ومفيد في السنوات الأخيرة.

واعتقد أن الهيئة عليها مسؤولية إلى جانب مؤسسات أخرى في توجيه القصر ورعايتهم وتهيلتهم لتحمل المسؤولية بعد خروجهم من وصاية الهيئة ولتسيما في مجال خوض غمار عالم المال والأعمال بما فيه من فرص وتحديات عديدة ومتنوعة.

ما هي أبرز محاور رؤيتكم لدور خطط تطوير الهيئة العامة لشؤون القصر؟

بصفتي رئيسا لمجلس إدارة الهيئة العامة لشؤون القصر الذي يضم كفاءات وخبرات متنوعة في مختلف مجالات عمل الهيئة سأواصل التشاور مع الزملاء في المجلس للعمل على عدة محاور:

أولها مراجعة خطط وبرامج التطوير التي تضعها الهيئة لتطوير أعمالها في الفترة المقبلة ومناقشتها بشكل دقيق مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بما يضمن المحافظة على ريادةها الإقليمية في مجال رعاية القصر.

وثانيها تعزيز آليات الرقابة والمتابعة الدلخية على أعمال الهيئة بما يعزز من فعالية استغلال الموارد المتاحة والبشرية ويضمن أداء الخدمات بكفاءة وفعالية.

فأتون الهيئة والهيكل التنظيمي لجعله أكثر ملائمة للتطورات الأخيرة والمهام المتوقعة استحداثها وبما يعزز من قدرة الهيئة على أداء وظائفها بكفاءة وفعالية. وهو ما نسعى للعمل عليه في الفترة المقبلة بالتنسيق مع الجهات ذات الصلة وبعد اتباع كافة الإجراءات المتعارف عليها.

برأيكم ما هو المطلوب لتنفيذ استراتيجيات وخطط التطوير؟

الهيئة تحظى برعاية صاحب السمو أمير البلاد حفظه الله ورعاه واهتمام ولي عهده الأمين وسمو رئيس مجلس الوزراء وكل الجهات ذات الصلة في الدولة. وكل ما تحتاجه الهيئة لتنفيذ خطط تطويرها على المستوى المالي والتشريعي يأخذ الله سيتم تنفيذه طالما سيصب في مصلحة الهيئة والمشمولين برعايتها والسنوات والعشود الماضية تؤكد ذلك، وحتى الآن ظهرت الحاجة لتعديل

وثلاثها استشراف اتفاق المستقبل وبيئة العمل الهيئة طخليا وخارجيا في ضوء الفرص والتحديات المتوقعة في مختلف المجالات.

وفي هذا السياق جار حاليا العمل على صياغة استراتيجية الهيئة العامة للسنوات الخمس المقبلة بما يتضمن لأخذ كل ما سبق في الاعتبار إضافة إلى ما ستسفر عنه الدراسات الأولية ومرافق الإعداد المختلفة من تصورات تستهدف مواصلة مسيرة التطوير ومواكبة المستجدات المحلية والعالمية لها فيه صالح الهيئة والمشمولين برعايتها.

دعم آليات الرقابة
والمقابلة الداخلية على
أعمال الهيئة بما يعزز من
فعالية استغلال الموارد
المادية والبشرية وبضمن
أداء الخدمات بكفاءة
وفعالية



د. فهد العفاسي..

24 عاما من الخبرات القانونية

وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية المستشار الدكتور فهد محمد محسن العفاسي من مواليد 1971 وبدأ حياته العملية بعد حصوله على بكالوريوس في القانون من جامعة القاهرة عام 1994 ثم حصل على درجة الماجستير ثم درجة الدكتوراه في القانون من الجامعة اللبنانية عام 2006.

عمل الدكتور العفاسي في إدارة الفتوى والتشريع منذ عام 1995 وتدرج في المناصب إلى أن أصبح رئيسا للمكتب الفني لقطاع التشريع بإدارة الفتوى والتشريع منذ عام 2015.

كما عمل الدكتور فهد محمد محسن العفاسي أستاذا منتدبا في قسم القانون بكلية الدراسات التجارية ما بين عامي 2004 و2007.

وفي عام 2004 دخل مجال التحكيم التجاري باعتماده محكما في مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.





تقارير
وانجازات

ثمن جهود الإدارة التنفيذية

مجلس الإدارة استعرض استثمارات الهيئة

أكد وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لشؤون القصر المستشار الدكتور فهد العفاسي الحرص على رعاية ودعم هيئة القصر لتمكينها من تحقيق أهدافها التي أنشئت من أجلها. وأشاد العفاسي خلال اجتماع مجلس إدارة الهيئة الثاني لعام 2018 يوم الخميس الموافق 28 يونيو 2018 بأعضاء مجلس إدارة الهيئة على دورهم وجهودهم وبتجارتهم للمحافظة على أموال المضمولين برعاية الهيئة واستثمارها. كما نوه العفاسي بجهود المدير العام للهيئة براك الشريتان والجهاز الإداري والمالي على ما تم من جهود لتعزيز الكوادر البشرية بالهيئة والتحول باتجاه الخدمات الإلكترونية وتبسيط الإجراءات. واستعرض الاجتماع التقرير السنوي للهيئة عن العام 2017 وإنجازات قطاعاتها كما أطلع المجلس على ما تم تحقيقه من بلوغ نسبة الأرباح الموزعة على المضمولين بالرعاية 10 بالمئة خلال العام بما يؤكد سلامة السياسة الاستثمارية للهيئة والتي يتم تنفيذها وفقاً للحكام الشرعية الإسلامية. واستعرض المجلس عرضاً مرئياً الأنشطة التي تعكس اهتمام الهيئة بالمضمولين برعايتهم وما قامت به من أنشطة مثل الحج والعمرة وتكريم الطلبة

لجان الهيئة
عقدت 10 اجتماعات
وأصدرت 78 قراراً متنوعاً
في مجالات عملها



إدارة المييلة اجتمعوا وأصدر 15 قراراً من أهمها إقرار الحساب الختامي للمساهمين برعاية المييلة واعتماد توزيع أرباح بقيمة 10 ₪ على أرصدة حسابات المساهمين برعاية المييلة عن عام 2017. كما تم اعتماد الاستراتيجية الاستثمارية للمييلة العامة لشلون الفص 2018 - 2022 وإقرار الموزلة التكميلية لمالية المساهمين برعاية المييلة العامة لشلون الفص لعام 2018، وإقرار لائحة جرد لركات المساهمين برعاية المييلة، والموافقة على شراء العقار الكائن بمنطقة كرفان من حساب ثلث المرحوم حسن عبد الرحيم الزكي للشركة مركز خيري ثقافي اجتماعي تحت اسم دار الزكي.

من جهة أخرى كثفت لجان المييلة (الركات - الاجتماعية - حساب المصالحات - تطوير الأتلات الخيرية - لامية أموال الفص - التحليل والتطوير) لشاطها خلال الربع الأول لعام 2018 بعقد 10 اجتمعات وأصدر 78 قراراً متنوعاً في مجالات عملها المختلفة.

المفوفين في مختلف مراحل التعليم إضافة إلى الأنشطة الاجتماعية مثل احتفالت العيد الوطني وغيرها. وتبع مجلس الإدارة ما تم إقراره في عقد ثالث المبنى الذكي للمقر الرئيسي للمييلة وأنية سير العمل بعد افتتاح وتشغيل فروع المييلة في محافظتي الأحمدية والجهراء بهدف التيسير على المساهمين برعاية المييلة وذويهم في إجاز معاملاتهم بالقرب من مقر سكنهم.

ولمن المجلس جهود الإدارة التنفيذية في معالجة ملاحظات الجهات الرقابية واستمرار بكل الملهد من الجهد في هذا المجال مستعرضاً بيان استثمارات المييلة حتى 31 مايو 2018 والنتائج المحققة وفقاً لخطة الاستثمار المصممة لعام 2018.

و اعتماد المجلس آلية صرف مكافآت ممثلي المييلة في مجالس إدارات الشركات التي تساهم فيها إعمالاً لنصوص قانون الشركات.

وكثفت إدارة المييلة كثفت لشاطها في الربع الأول لعام 2018 حيث عقد مجلس

المجلس أقر
الاستراتيجية
الاستثمارية وموازنة
2018 واعتماد توزيع
10 ₪ أرباحاً عن عام
2017



أنشطة
الهيئة

وزير العدل يكرم القصر المتفوقين

تحت رعاية وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة لشؤون القصر المستشار الدكتور سعد العفاسي وبحضور كل من أعضاء مجلس إدارة الهيئة ومدير عام الهيئة العامة لشؤون القصر براء علي الشيبان أقيم حفل تكريم القصر المتفوق والموظف المثالي والموظف المتقاعد، حيث تم تكريم المتفوقات والمتفوقين من القصر والمشمولين برعاية الهيئة لعام 2016-2017. كما حضر الحفل كل من م. سعد البرجس نائب المدير العام للشؤون الإدارية والمالية والتطوير الإداري وخالد الشاهين نائب المدير العام لرعاية شؤون القصر ومسعود الشهيد نائب المدير لشؤون القانونية والأثاث الخيرية و د. عبداللطيف السنان نائب المدير العام لتنمية أصول القصر وعدد كبير من أولياء أمور الطلبة المكرمين. ولوضح وزير العدل وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية رئيس مجلس إدارة الهيئة

الهيئة تطور
خدماتها في مجال
الرعاية الاجتماعية
والثقافية والدينية
بالإضافة إلى دعم
الأسر في المواسم
والأعياد





والموظفين المثاليين والمتقاعدين



المستشار الدكتور فهد العفاسي، في كلمته بهذه المناسبة أن «الهيئة قدمت الكثير من الخدمات المتنوعة في مجال الرعاية الاجتماعية والثقافية والدينية بالإضافة إلى دعم الأسر في المواسم والأعياد وخاصة ترميم المنازل وتأثيثها».

وتابع العفاسي مخاطباً منتسبي الهيئة، إن «ألفاظ اللغة العربية على ثرائها واكتنازها بالمعاني لتعجز عن التعبير عن المعاني التي تفرني وأنا أشارككم احتفالية بفئات تمثل









توجه إليهم تقديراً لجهودهم، وشكراً لمساهماتهم، وبياناً لمكانتهم.

وذكر العفاسي، أن «الرسول صلى الله عليه وسلم كان يرعى النوايغ والتميزين من الصحابة رعاية خاصة ويجالسهم ويقرهم إليه وينصحبهم ويستمع إلى آرائهم وأقوالهم، ليشعرهم بذواتهم، ويربي فيهم الشخصية الاستقلالية، ويدربهم على المسؤولية، ويوصي خيراً بهم، لأنهم أرجى

الركائز الأساسية لعمل الهيئة، من بناتنا وأبنائنا المتفوقين المشمولين برعاية الهيئة، وكوادرها في مختلف المواقع المتقاعدين من أبناء الهيئة الذين أمضوا سنوات من عمرهم، والتميزين من العاملين وكل من عمل خدمة للهيئة بإخلاص واجتهاد لمساعدة الهيئة على أداء واجباتها تجاه المشمولين بالرعاية على أكمل وجه، ولكل من هذه الفئات الثلاثة الأساسية في هذه المناسبة الفاضلة رسالة





ان «الهيئة خلال العام الماضي تمكنت من تحقيق العديد من الإنجازات وأبرزها مواصلة تطوير خدماتها المتنوعة ولا سيما في مجال الرعاية الاجتماعية المقدمة للقصر في الأنشطة التربوية والاجتماعية والثقافية والدينية من حج وعمره، إضافة الى دعم الاسر في الأعياد وموسم رمضان والحقيبة المدرسية وكسوة الصيف والشتاء واستكمال ترميم منازل القصر وتأثيثها».

للنفع، وأكثر عطاء، واتبع عقولا، وارق أفئدة، وألين قلوباً فاعتنى بالحسن والحسين وعبدالله بن عباس وأسامة بن زيد وعبدالله بن عمر، وجميعهم أصبح فيما بعد من أعلام الأمة وقادتها».

من جهته أكد مدير عام الهيئة العامة القصر براك الشيتان أن الحفل شمل تكريم ما يزيد على 600 متفوق من المشمولين بالرعاية على مختلف مراحلهم الدراسية، مبينا

















رئيسة المكتب
مدير مكتب المدير العام

تطوير أعمال التنسيق
والمتابعة والمعلومات
ودعم اتخاذ القرار

تقارير
 وإنجازات

مكتبه تعامل مع 6175 بريدًا و16 اجتماعًا

المدير العام يصدر 240 قرارًا ويجري 120 مقابلة



120
مقابلة



240
قرارًا إداريًا



أكثر من
6175
بريدًا داخليًا وخارجيًا



16
اجتماعًا

واصلت إدارة مكتب المدير العام عبر قسميها التنسيق والمتابعة والمعلومات ودعم القرار نشاطها خلال الربع الأول من العام 2018 حيث أصدر المدير العام 240 قرارًا إداريًا وأجرى 120 مقابلة وحضر اجتماعًا لمجلس الإدارة و15 اجتماعًا للجان منها 11 اجتماعًا للجان المنبثقة عن مجلس الإدارة إضافة إلى 4 اجتماعات للجان الداخلية هذا إلى جانب تعامله مع أكثر من 6175 بريدًا داخليًا وخارجيًا.

واصلت أعمال الإدارة في مجال التنسيق والمتابعة والمعلومات ودعم القرار وكذلك أعمال السكرتارية والأعمال الإدارية ومنها تصنيف الموضوعات والحراصات والمقترحات القانونية والحالات الاجتماعية والاستثمارية المعروضة على المدير العام وتسجيلها وتوجيهها لجهة الاختصاص ومتابعة إنجازها مع مختلف الإدارات إضافة إلى تنفيذ بعض الكيفيات وجمع البيانات والرد على الاستفسارات واستقبال الزائرين.

12 مهمة و40
إجراء لمراجعة صحة
التوقعات وترحيل
البيانات والتبويب

الإدارة تابعت
تنفيذ توصياتها بشأن
التعديلات الخاصة
بالنظام الآلي في إدارة
الرعاية الاجتماعية
والتربوية

التفتيش والتدقيق راجعت 241 قراراً ونسقت مع الجهات الرقابية

باشرت إدارة التفتيش والتدقيق أعمالها خلال الربع الأول من العام 2018 وفيما يتعلق بفحص المستندات فقد أنجزت 12 مهمة و40 إجراء لمراجعة صحة التوقعات وترحيل البيانات والتبويب و12 مهمة خاصة بإجراءات العمل. كما تم التدقيق على التقرير نصف السنوي للأموال المستثمرة من قبل الهيئة للفترة من بداية يوليو إلى نهاية ديسمبر من العام 2017. كذلك تابعت الإدارة ردود الإدارات المعنية على الجهات الرقابية ومنها ديوان المحاسبة وجهاز متابعة الأداء الحكومي وعقدت عدة اجتماعات في هذا الشأن. كما راجعت الإدارة 241 قراراً إدارياً متنوعاً يتعلق بالندب والنقل والتعيين والاستقالة والمهام الرسمية واللجان والترقيات وغيرها. كذلك تابعت الإدارة تنفيذ توصياتها بشأن التعديلات الخاصة بالنظام الآلي في إدارة الرعاية الاجتماعية والتربوية.



مديرة إدارة التفتيش والتدقيق
منى الفوري

لجنة الخدمة الاجتماعية صرفت 118 ألف دينار في الربع الأول لعام 2018

أقرت لجنة الخدمة الاجتماعية خلال الربع الأول من العام 2018 صرف 118 ألف دينار إلى 83 أسرة استفاد منها 224 قاصراً وتوزعت معظمها على مساعدات تسديد الديون وبذل الأجر وسداد فواتير الكهرباء والماء وغيرها من الاحتياجات.

83 أسرة و224 قاصراً
استفادوا من المساعدات
المتنوعة

تقارير
 وإنجازات

قطاع شئون رعاية القصر ينجز 54 ألف معاملة في 3 شهور

كثف قطاع شئون رعاية القصر نشاطه خلال الربع الأول من العام 2018. فقد أجزى نحو 54 ألف معاملة شاملة ومعاملات الفروع حيث وصلت إدارة الخدمة والمتابعة جهودها وتطوير آلية العمل بعض المعاملات وموافقة عمليات الصرف الخاصة بالحسابات الرابطة حيث أجزت أقسام الإدارة 13220 معاملة توزعت على 255 معاملة وكتاباً واستفساراً لقسم الاستقبال و10547 معاملة وكتاباً خارجياً لقسم الخدمة و2418 معاملة لقسم الخدمة.

أما إدارة الرعاية الاجتماعية والتربية فقد تمكنت من خلال مراقبة التوجيه والإرشاد التربوي من أجزى 10513 معاملة وزيارة وتوجيهاً ومتابعة وغيرها كما أجزت أنشطة متنوعة للصحة وحرس التقوية والأنشطة الترفيهية والزيارات والاحتفالات بتكلفة 64 ألف دينار وقدمت 285 ألف دينار كمساعدات خلال شهر مارس 2018 استفادت منها 786 أسرة تضم 2581 قاصراً.

أما مراقبة البحث الاجتماعي فقد نفذت 6401 معاملة



مدير قطاع شئون
رعاية القصر
عبدالله بن محمد

الإدارة الهندسية تواصل أعمال عقارات الاستثمار الجماعي وحولي والمهنبولة

واصلت الإدارة الهندسية أعمالها من خلال متابعة تطوير عقارات الاستثمار الجماعي في بنيد القار وحولي والرقعي وكذلك أعمال إنشاء عمارتين في حولي والمجمعات الاستثمارية في منطقة المهنبولة.

إدارة الفروع الخارجية
أنجزت 18204 معاملات
خلال الربع الأول

أنشطة متنوعة
للعمره ودروس التقوية
والترفيه والزيارات
والاحتفالات

4665 معاملة
لمساعدة الزواج
والسفر وشراء أجهزة
ومستلزمات وسداد
فوتير

للمصاريف العامة و1771 زيارة ومتابعة
بحوث و3140 تفويضاً و322 مذكرة معاش
و7430 بحثاً ومذكرة و85 بحثاً إلى لجنة
الخدمة الاجتماعية.

وفي مجال الرعاية العالية تم إلجار 4665
معاملة لمساعدة الزواج والسفر وشراء
أجهزة ومستلزمات وسداد فواتير وغيرها
فيما تم إنجاز 1736 معاملة للرعاية
التخصصية في نفس المجالات تقريبا.

كما أنجزت إدارة الفروع الخارجية 18204
معاملات خلال الربع الأول من العام 2018
عبر فروعها التابعة حيث انجز فرع الأحمدى
10054 معاملات فيما انجز فرع الجهراء
6685 معاملة وفرع برج التحرير 799
معاملة وأخيرا فرع جليب الشيوخ 666
معاملة متنوعة.

نشاط الإدارة العقارية في الربع الاول لعام 2018



تقارير
 وإنجازات

قطاع تنمية أموال القصر يحدد 4 ودائع لدى البنوك المحلية

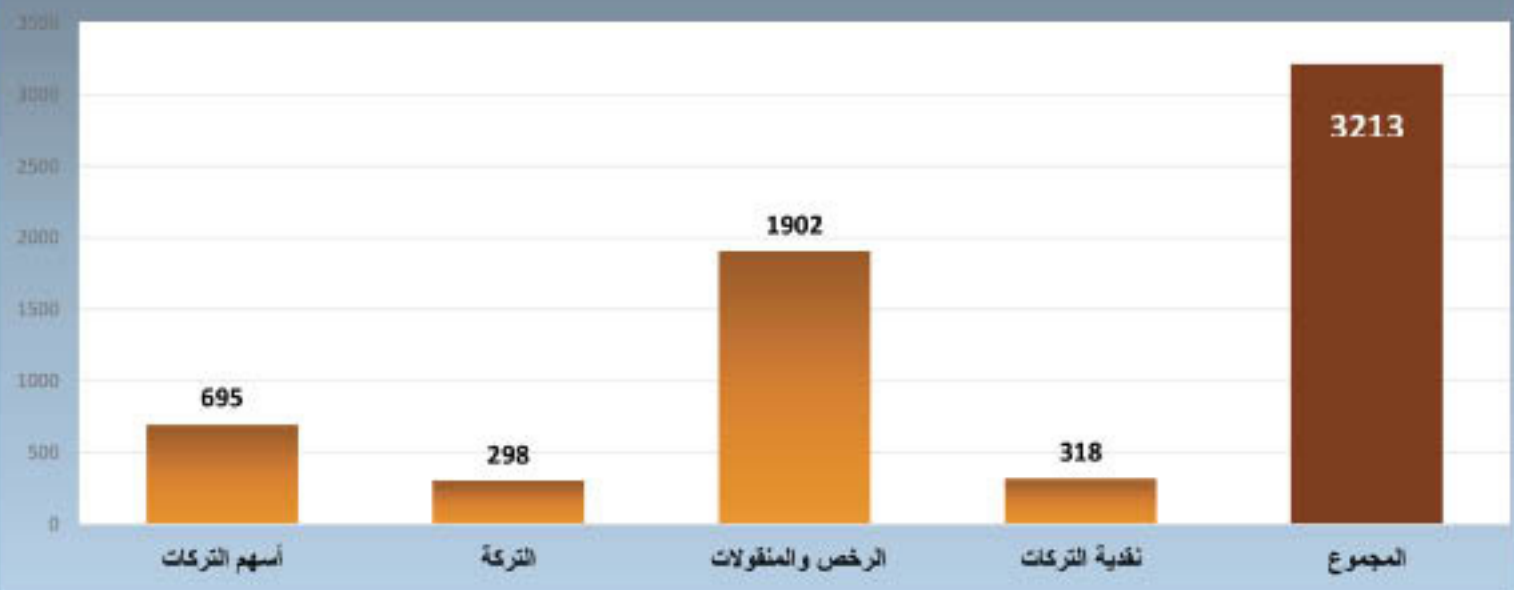
عمل قطاع تنمية أموال القصر لديه عبر إقراره المختلفة العقارية وإدارة النشاط التجاري والتركبات وإدارة الاستثمار وذلك بدعم من وحدة الأبحاث والدراسات ووحدة الأسواق، حيث يعمل دعم استثمارات الهيئة من خلال الشراءات الجديدة والتخارج من أخرى، تم إنشاء 4 وداائع لدى البنك الأهلي المتحد وبنك بوبيان والبنك الدولي وذلك بعدما حل موعد استحقاق 4 وداائع لدى نفس البنوك إضافة إلى بنك وربة.

كذلك وأصل القطاع معاملاته في مجال شراء الأسهم وتحققها وسلام الأرباح ومتابعة تقارير الجهات الرقابية في هذا الشأن. وتمكنت الإدارة العقارية المعنية بكافة الإجراءات المتعلقة بعقارات القصر والشؤون برعاية الهيئة والتأجيل عددها نحو 296 عقاراً والتي تم تحويلها بالكامل إلى شركة وربة العقارية خلال الربع الأول من العام 2018 من إنجاز 192 عملية بيع وشراء وتنفيذ وتكوين وتقديم العقارات وإجراءاتها إضافة إلى معاملات



دعواتها للصفحة
رئيس التحرير العام
لجود القصر

نشاط إدارة النشاط التجاري والتركات في الربع الاول لعام 2018



نشاط وحدثي البحوث والتسويات في الربع الاول لعام 2018



تختص بفتح الملفات وتخصيص بيوت وإصدار وثائق وسداد الشبكات ومعلومات ونقل ملكية وغيرها. هذا إلى جانب معاملات إدارة ومتابعة العقارات الخاصة للمهنة والمستهملين بالرعاية والأثاث الخيرية.

نشاط إدارة الاستثمار في الربع الاول لعام 2018



الإدارة العقارية
تنجز 192 معاملة



تقارير
 وإنجازات

معالجة 106 ديون وتحصيل 299 ألف دينار

«القانونية» تعاملت مع 275 قضية في الربع الأول

واصل قطاع القانونية والثالث الخبرة نشاطه في مجال دراسة الدعاوى المتعلقة بالهيئة أمام الجهات القانونية الحكومية وأبنت فيها وإبطاء الرأي القانوني وحل المشاكل الاستشارية ودراسة الطلبات الخاصة بالديون ومدى قبولها تحت وصاية الهيئة وذلك خلال الربع الأول من العام 2018 حيث بلغ عدد القضايا المتداولة بأنواعها لأحوال شخصية وتجاري ومدني وإداري وعالي التي تم التعامل معها 275 قضية منها رفع الهيئة 23 قضية و252 قضية تم رفعها ضد الهيئة وصدرت أحكام نهائية في 99 قضية إلى جانب تقديم 127 استشارة ورأياً قانونياً ومراجعة . كما تم معالجة 106 ديون حكومية وغير حكومية لصالح المشمولين بالرعاية كما تم تحصيل 299 ألف دينار لصالح المشمولين بالرعاية كما تم اتخاذ 35 إجراء تنفيذ من قبل قسم الإعلان ومتابعة القضايا. يذكر أن الإدارة القانونية تختص بمهمة إعداد النظم والقرارات واللوائح التي تستوجبها طبيعة العمل في الهيئة بما يحقق مصالح القصر والمشمولين برعايتها والمحافظة على أموالهم وكذلك حل الخلافات التي قد تنشأ بين الورثة بصورة ودية قبل اللجوء إلى القضاء. كما تقوم الإدارة بإعداد كافة القضايا والدفع أمام القضاء وإرسالها إلى إدارة الفتوى والتشريع. وكذلك الرد على الأقسام والإدارات المختلفة فيما يتعلق بالشق القانوني لعملها وكل ما يحال إليها من الإدارة العليا من مذكرات وطلبات آراء قانونية وإصدار قرارات الحجر والقوامة وإبداء الرأي حول ديون التركات والرد على إخطرة التنفيذ فيما يتعلق بالحجز التنفيذي والتحفظي.

تنفيذ مشروع الأضاحي
وتسيير رحلة العمرة
بمشاركة نحو 40
قاصراً

تلبية احتياجات 75
حالة مساعدة مالية
تشمل ترميم وبدل
إيجار وشراء أجهزة
وسداد ديون

«مراقبة الأثاث الخيرية» تنجز 98 معاملة للمشروعات الخيرية

واصلت مراقبة الأثاث الخيرية نشاطها خلال الربع الأول من العام 2018 غير تلبية احتياجات 75 حالة مساعدة مالية تشمل حالات ترميم وبدل إيجار وشراء أجهزة وسداد ديون، ونحو 98 معاملة لمتابعة المشاريع الخيرية. كما قامت المراقبة بإنجاز 66 معاملة للبحث الاجتماعي والزيارات الميدانية والتدقيق الى جانب تنفيذ مشروع الأضاحي وتسيير رحلة العمرة بمشاركة نحو 40 قاصراً.

يذكر أن رؤية مراقبة الأثاث الخيرية تنطلق من إحياء السنة الكريمة وهي الثلث الخيري (الوصية) وتطوير أساليب تنفيذها وفق أحكام الشريعة الإسلامية. حيث أنفقت الهيئة من الأثاث الخيرية على العديد من المساعدات للمستحقين منها المساعدات الدورية والمساعدات الدراسية والمساعدات المالية لعلاج أبناء وأحفاد أصحاب الأثاث الخيرية وشراء الأضاحي وذلك تنفيذاً لنص الوصايا من أصحاب الأثاث الخيرية.

توريد أجهزة
ومعدات وأثاث
وصيانة وأعمال
أخرى وعقود خدمات
بأنواعها

تقارير
وانجازات

دراسة آليات قياس أداء إدارات الهيئة خلال السنوات الخمس المقبلة

«الإدارية والمالية» تستحدث قسم محاسبة الأصول

واصل قطاع الشؤون الإدارية والمالية والتطوير الإداري توفير الدعم الإداري والمالي الكامل خلال الربع الأول من العام 2018 لمختلف قطاعات الهيئة وإداراتها بما ساهم في تحقيق العديد من الإنجازات، وتمكن القطاع من خلال إدارته الثلاث الشؤون الإدارية والمالية والتطوير الإداري والتدريب والعلاقات العامة والإعلام إضافة إلى مركز نظم المعلومات من توفير الدعم الكامل للإدارة العليا في مختلف المجالات ذات الصلة.

وخلال الفترة أنجزت إدارة الشؤون الإدارية أعمالها الخاصة بالعامين والتي تشمل الترشيات والعلاقات والتقارير السنوية والإجازات وتطوير نظام البصمة وحرف البدلات وتعديل المسحوبات والتعويض والاستقالة والتقاعد إلى جانب متابعة حركة السيارات والنقل والمخازن فطلا عن المكاتبات والتراسل الإلكتروني والقرارات الإدارية والتعاميم.

مركز نظم المعلومات طور أنظمة لإدارات الهيئة

واصل مركز نظم المعلومات أعماله في مجالات تجهيز المبنى الرئيسي وتطوير نظام الإدارة العقارية وتعديل الدورة المستندية ونظام إدارة الأوراق المالية الخاص بالأسهم للقيام بمعاملات الأسهم بشكل آلي وربطها مع نظام خدمة الزوار وتطوير نظام إدارة النشاط التجاري والنقدية وعمل نظام آلي ومتكامل للإجراءات التخزين والصرف ومتابعة البلاغات لمراقبة التشغيل كما تم تعديل نظام السرية للنظام الآلي المتكامل بما يشمل صلاحيات المستخدمين وبما يتوافق مع الهيكل التنظيمي.

كما تم إنجاز الربط الآلي مع بنك الائتمان الدولي ووزارة الشؤون الاجتماعية والعمل وشركة وفرة العقارية وبدء مشروع المكتبة الإلكترونية لبرامج الإدارة وتحديث أنظمة حفظ واسترجاع الوثائق كذلك تم إعداد خطة المركز لعام 2019/ 2020 وتحديد الاحتياجات وتطوير البنية التحتية ودراسة آليات قياس أداء إدارات الهيئة خلال السنوات الخمس المقبلة إضافة إلى الأعمال الدورية والدعم الفني ومتابعة تنفيذ عقود الصيانة والشراء والاستشارات الخاصة بالمركز.

إدارة العلاقات العامة
والإعلام نظمت عدة
فعاليات واحتفالات

كما واصلت مراقبة الشؤون المالية التي تشمل أقسام الحسابات والرواتب والمشتريات والمخازن أعمالها في مجالات صرف مستحقات العاملين والعقود الشهرية وأوامر الشراء ودفعات الرعاية الاجتماعية الخاصة بالمساعدات ورواتب العاملين والبدلات والاستقطاعات واللجان والمكافآت.

وكذلك تمكنت مراقبة المناقصات من إعداد المناقصات والممارسات في مختلف مجالات عمل الهيئة ولاسيما توريد أجهزة ومعدات وأثاث وصيانة وأعمال أخرى وعقود خدمات بأنواعها.

كما قامت بمتابعة أعمال الهيئة من الجهات الأخرى ذات الاختصاص مثل ديوان المحاسبة، وزارة المالية، ديوان الخدمة المدنية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

أما إدارة التطوير والتدريب الإداري فقد واصلت متابعة تنفيذ وكذلك استحداث قسم محاسبة الأصول والبرامج التدريبية

وواكبت إدارة العلاقات العامة والإعلام كافة فعاليات الهيئة وتغطيتها إعلامياً، ونظمت الإدارة خلال الربع الأول من العام 2018 عدة فعاليات من أبرزها: اللقاء التنويري لرحلة العمرة وحفل رفع العلم ومعرض الاستقلال واحتفالات الهيئة وفروعها بالأعياد الوطنية إلى جانب أعمال متابعة التنسيق مع وسائل الإعلام وتغطية الأنشطة والفعاليات إعلامياً.

مقر تنفيذ منظومة برامج ثلث المرحوم
عبد الله عبد اللطيف العثمان التوعوية

دار العثمان .. و للخير دار

دار العثمان هي أحد مشاريع ثلث المرحوم عبد الله عبد اللطيف العثمان الخيرية وتعد أهمها وأكبرها للعمل الخيري والثقافي والاجتماعي في دولة الكويت والعالم العربي والإسلامي بشكل عام بالنظر لعدد الأجازات التي حظقتها في هذا المجال داخل الكويت وخارجها بالإضافة إلى الأناج الكبير في مشروعاتها وكذلك توليها الجغرافي الذي تولد لرشيد عددًا كبيرًا من دول المنطقة والعالم.

ويخص هذا العدد في جوهره فلسفة العمل الخيري الذي اتجه المرحوم عبدالله العثمان وأخوته وإخوانهم العثماني في مبادئ العمل الخيري والتربوي والذي أوصى به في وصيته.

وقد دعت دائرة الأوقاف سابقاً والهيئة العامة لشؤون القصر حالياً على عائلتها وأهله تنفيذ الوصية، فكانت بدفء أموال ثلث وشملت برعاية الدكرية القصر والوزارة من عائلة المرحوم عبد الله العثمان لأعوام طويلة، وتشرف الهيئة ومجلس خاص بإدارة ثلث المرحوم عبدالله عبد اللطيف العثمان على تنفيذ الوصية، وهي مقسمة لأقسام ولها العمل الخيري ومنها ما يعود على الوزارة.

وتهدف الدار إلى جانب أنشطتها الثقافية والخيرية والاجتماعية إلى احتضان الأسرة الكويتية والعربية والإسلامية بكل ما تولد الأسرة من شرائح مختلفة في المجتمع وعلى الأخص في مجالي التعليم والصحة وكذلك دعم المرأة ولها هي عواد الأسرة الصاعدة. هذا واتضح الدور لعب عائلتها عند إنشاء استراتيجيات العمل خدمة العائلة والمجتمع الكويتي بما يتواءم مع خصوصية الأسرة الكويتية وما يابى احتياجاتها الاجتماعية والفنية في بيئة تناسب طريقتها الثقافية والحضارية.

كما تستخدم الدار خدمة عائلة العثمان بكافة فروعها وتوفر البيئة الداعمة لاحتياجات أبنائها لاجدية والاجتماعية ضمن فريق عمل متخصص يمتاز في مكتب خدمة العائلة.

تعود البدايات الرسمية لثلاث المرحوم عبد الله عبد اللطيف العثمان الخيرية إلى منتصف الستينيات حين توفّي ظلي 14 ديسمبر 1965 وترك وصيتين الأولى مؤرخة ظلي 30 يونيو 1956 والثانية ظلي 13 نوفمبر 1962.

وقد جاء في الوصية الثانية (أن ثلاث مالي العام تتولى عليه دائرة الأيتام في الكويت بصفتها دائرة حكومية وذلك بالاشتراك مع الصالح من ورثتي لتنميته والإنفاق من إيراده في سبيل الخير والمشاريع الخيرية في الكويت والبلاد العربية والبلاد الإسلامية). وحدد المرحوم / عبد الله عبد اللطيف العثمان مصارف ربع الثلاث

الموصي به حيث أشار في وصيته الأولى إلى أن يوزع ثلثا أرباح الثلاث سنويا على الورثة للذكر مثل حظ الأنثيين والثلث الباقي للخيرات. ثم تم تصفية التركة في سوريا ولبنان والعراق والكويت. بتاريخ 3 مارس 2004 صدر حكم استئنائي قضى بتعيين البعض من أبناء المرحوم/ عبد الله عبد اللطيف العثمان أوصياء مع الهيئة العامة لشؤون القصر على الثلاث وتم تشكيل لجنة الأوصياء لإدارة وتنمية الثلاث.

وبدأت اللجنة بممارسة أعمالها اعتباراً من شهر سبتمبر 2004، وأدى تعاون الأعضاء المعيّنين من قبل الهيئة والورثة الأوصياء من خلال العمل المشترك باللجنة إلى تطوير العمل وتنفيذ عدة مشاريع خيرية وتنموية للثلاث.

وفكر العمل الخيري الاجتماعي الذي يهدف إلى النهوض بالوطن لظالما كان متأسلاً لدى المرحوم عبد الله عبد اللطيف العثمان وأسرته وهو ما ظهر في النهج والعمل ابتداءً بتأسيس مدرسة العثمان عام 1932 مع إخوته وانتهاءً بسلسلة المشاريع الخيرية سواء من خلال ديوانه في منطقة النقرة أو من خلال الأنشطة العلمية والدينية المقامة في مسجده الكائن في ذات المنطقة عدا عن مكتبته المتميزة في ذلك الوقت وصيدلية الأدوية المكرسة للفقراء.

وتعتبر دار العثمان مقراً لتنفيذ منظومة برامج ثلاث المرحوم عبد الله عبد اللطيف العثمان التوعوية التنموية وتستهدف خدمة العمل الخيري وتعد نموذجاً يحتذى للعمل الخيري



الدار تمارس أنشطتها الثقافية والخيرية والاجتماعية وتسعى للاحتضان الأسرة الكويتية والعربية والإسلامية بجانب آل العثمان

المغفور له بإذن الله تعالى عبد الله عبد اللطيف العثمان

قادة الخير

وصية ثلث المرحوم عبد
الله عبد اللطيف العثمان
الخيرية تعود إلى منتصف
الستينيات وأعماله الخيرية
قبلها بعقود

شراكة بين الهيئة
العامة لشئون القصر
والورثة لتنفيذ الوصية
بحفظ أموال الثلث
وتنفيذ مشروعات الخير

ويشهد افتتاح دار العثمان على تجدد الخير
والعطاء لرجل رسخ رؤيته للعمل الخيري
المستقبلي تجاه عائلته ووطنه ومجتمعه
العربي والإسلامي.

وقد أطر المرحوم عبد الله عبد اللطيف
العثمان رؤيته بقواعد وأحكام تضمن لها
الاستمرارية وهو ما نراه اليوم من واقع
يتحقق بفضل الله عز وجل.

وأية العمل في هذا الثلث الخيري تقتضي
الشراكة بين الهيئة العامة لشئون القصر
ورثة المرحوم عبد الله العثمان لتنفيذ
هذه الوصية. ومعادلة الشراكة لن تستقيم
إلا باتفاق وتعاون كلا الطرفين. فقد كانت
وستبقى الهيئة شريكاً ثابتاً يعتمد عليه.

وتولي حكومتنا الرشيدة دعم وعناية
لمؤسساتها لحفظ استمراريتها. ونجاح
هذه الشراكة يعتمد على غرس حب العمل
الخيري البعيد عن أي عوامل تفرقة مذهبية
وسياسية في نفوس الجيل الجديد من
العائلة.

ويرى القائمون على الدار أن اعتماد مبدأ
الشفافية والرقابة الذاتية كمنهاج ونظام
عمل. وتطوير ضوابط العمل بحفظ مستقبل
هذا الثلث لسلوات لمصلحة هذا الثلث
والعمل الخيري بشكل عام.

وبلا شك فإن دراسة وتطوير هذه
التجربة ضرورة لتعميمها محلياً ضمن
نظام الوصايا والأوقاف في الكويت
وإمكانية تطبيقها خارجياً في الدول
العربية والإسلامية.

وتتلمس منظومة برامج عمل دار العثمان
ومنها البرامج التوعوية التنموية وبرامج
خدمة المجتمع. وبرامج خدمة العائلة
احتياجات الأسرة الكويتية في مختلف
مجالات التنمية الاجتماعية.

وتشمل برامج خدمة المجتمع مسابقة
المرحوم عبد الله عبد اللطيف العثمان
لحفظ القرآن الكريم على مستوى المنطقة
التعليمية. وبرنامج البطاقة التموينية
الرمضانية للأسر المتعففة. وبرامج ثلث
المرحوم عبد الله عبد اللطيف العثمان
الثقافية التوعوية إلى جانب برنامج دار

ولتشجيع الآخرين أن يسلكوا هذا الطريق
محلياً وفي الوطن العربي والعالم الإسلامي.
كما تحتضن الدار مكتب خدمة العائلة
الهادف إلى الاهتمام بشؤون عائلة
العثمان بمختلف فروعها وإقامة الأنشطة
المتنوعة لها. كما تضم الديوان الأسبوعي
الذي تلقي فيه العائلة بمختلف فروعها
أسبوعياً. وتضم الدار قاعتين للمحاضرات
والندريه مجهزتين بأحدث الوسائل التقنية.
وقد حملت دائرة الأيتام سابقاً والهيئة
العامة لشئون القصر حالياً. على عاتقها
أمانة تنفيذ الوصية. فقامت بحفظ أموال
الثلث وشملت برعايتها الحكومية القصر
والورثة من عائلة المرحوم عبد الله العثمان
للعوام طويلة.

وتشرف الهيئة العامة لشئون القصر
ومجلس خاص بإدارة ثلث المرحوم عبد الله
عبد اللطيف العثمان على تنفيذ الوصية.
وهي مقسمة لأقسام ملها للعمل الخيري
ومنها ما يعود على الورثة.

وتسعى لجنة الأوصياء والهيئة العامة
لشئون القصر دوماً إلى تطوير العمل الخيري
في الثلث بما يتماشى مع روحية الوصية
ورؤية صاحبها رحمه الله.

وقد نما الثلث وأصبح له نصيب كبير في
أعمال الخير والبر في الكويت وخارجها وما
أنجزه ثلث العثمان هو خير كثير للمساجد
والفقراء والمحتاجين

ومنذ بدء عمل اللجنة عام 2004 تحققت
العديد من الإنجازات والمشاريع الخيرية على
أرض دولتنا الحبيبة الكويت وفي العالمين
العربي والإسلامي منها مشاريع في اليمن.
لبنان. العراق. والصين.

وتم افتتاح دار العثمان في نهاية ديسمبر
2010 لتضاف شعلة جديدة من مشاعل
العمل الخيري التوعوي في الكويت

وتستمد الدار اسمها ونهجها من اسم
ونهج أحد كبار رجالات العمل الخيري في
الكويت المرحوم بإذن الله عبد الله عبد
اللطيف العثمان الذي تشهد له سيرته
ووصيته برؤيته الخيرية الهادفة إلى خدمة
المجتمع بجميع فئاته.

تحققت العديد من
الإنجازات والمشاريع
الخيرية في الكويت
وفي العالمين العربي
والإسلامي منذ بدء عمل
اللجنة عام 2004



المعلومات والإحصاء .
انتاج سلسلة من الإصدارات الثقافية
الاجتماعية التي تعنى بتاريخ الأسرة
الكويتية والعربية والمسلمة
وإنجازاتها و التحديات التي تواجهها.
انتاج سلسلة قصصية متنوعة للأطفال
و الناشئة تعنى بالقيم ومكارم الأخلاق
في صيغة ممتعة تجذب الطفل وتلائم
عقليته التي تطورت بفعل تطور الزمن
و تقنياته.

التاريخي و الانطلاق منه إلى تاريخ
المجتمع الكويتي ابتداءً بسيرة المرحوم
عبدالله عبداللطيف العثمان.
إعداد دراسات اجتماعية مستقلة أو
مشتركة مع مؤسسات النفع العام
والدولة.
إعداد وتنظيم البرامج التدريبية
والمؤتمرات.
تطوير بيئة العمل و مكننته و تحديثه
من حيث استخدام أحدث تقنيات أنظمة

العثمان لحماية الأطفال والناشئة من أفة
التدخين ورعاية مشروع المجلس وعدد من
الإصدارات الثقافية.

- أما برنامج خدمة العائلة فيتضمن مسابقة
للتفوق العلمي لأبناء عائلة العثمان في
الكويت والسعودية. ومسابقة للإبداع
والتميز. وبرنامج القرآن الكريم لأبناء
عائلة العثمان. وبرنامج الحج والعمرة.
• وبرنامج التأمين الصحي. و برنامج النشاط
الصيفي ويقوم على تنفيذ هذه المنظومة
كوادر العاملين في ثلث المرحوم عبدالله
عبداللطيف العثمان من أبناء عائلة العثمان
بالتعاون مع مؤسسات الدولة والنفع العام
مثل الجمعية الكويتية لمكافحة التدخين
والسرطان ومؤسسة إنجاز للاستشارات
والتدريب ومبرة المتميزين لخدمة القرآن
الكريم والعلوم الشرعية. يدعمها
متطوعون من أبناء عائلة العثمان.

المشاريع الخيرية

- جائزة العثمان في حفظ وتجويد القرآن في المملكة المغربية
- مركز الرحمة للتنمية والتأهيل في تونس
- مركز المرحوم عبد الله العثمان الطبي في محافظة الأقصر في مصر
- مشروع جامع العثمان في شاتيه لبنان
- تمويل ثلث المرحوم عبد الله العثمان لمشروع إنشاء مدرسة في موريتانيا
- مشروع مجمع المرحوم عبد الله عبد اللطيف العثمان في اليمن
- مشروع إفطار صائم في صنعاء اليمن
- مشروع مجمع المرحوم عبد الله العثمان التجاري الخيري
- مشروع إعادة بناء مسجد المرحومة/منيرة حماد العمري
- مشروع مركز المرحوم/عبد الله عبد اللطيف العثمان الخيري الثقافي الاجتماعي
(دار العثمان)

وحدة المشاريع والدراسات

- تهدف وحدة المشاريع والدراسات إلى:
- تطوير برامج العمل الخيري الاجتماعي
ومنهما حلقات تحفيظ القرآن الكريم
للناشئة.
- إصدار سلسلة من الكتب والمقالات
التي تعتمد البحث في أرشيف العائلة



قادة الخير

مكتب خدمة العائلة

يهدف مكتب خدمة العائلة إلى تقديم برنامج متكامل للأسرة يعنى بتوفير مختلف أوجه الدعم المادي وفق لأئحة الضوابط المعتمدة من قبل إدارة الهيئة العامة لشؤون القصر وكذلك تقديم الدعم الاجتماعي والاستشاري إلى أبناء عائلة العثمان بفروعها . و يقع مكتب خدمة العائلة في الدور الثاني من مبنى الدار والذي كرس حصراً لاستقبال كافة أفراد عائلة العثمان و الترحيب بهم في دارهم و التفاعل إيجاباً مع احتياجاتهم في بيئة عائلية مهنية تسودها روح المحبة و التعاون و الالتزام.

افتتاح دار العثمان
في نهاية ديسمبر
2010 أضاف شعبة
جديدة من مشاغل
العمل الخيري التوعوي
في الكويت

وحدة العلاقات العامة

تهدف وحدة العلاقات العامة إلى:

- التواصل الاجتماعي المستمر مع الرعيل الأول من العائلة بكافة فروعها وكبارها وتقديم كافة الخدمات والتسهيلات التي تلبي احتياجاتهم المختلفة.
- تأسيس سبل التواصل الاجتماعي مع الجيل الجديد من العائلة بكافة فروعها وتشجيعها على الانخراط في أنشطة الدار ومشاريعها الخيرية.
- متابعة أنشطة المراكز الخيرية العائدة لثلاث عبدالله العثمان في الوطن العربي والإسلامي و إعداد تقارير المتابعة و المقترحات و رفعها إلى اللجان المختصة.
- تنفيذ البرامج التدريبية و الإشراف المباشر على تنفيذها و الإعلان عنها.
- التواصل مع مؤسسات النفع العام والجمعيات الاجتماعية والثقافية الخيرية والتعاون معها فيما يتعلق بإعداد الدورات والمؤتمرات.
- التواصل مع قسم العلاقات العامة وإدارة الأنشطة في وزارة التربية والتعريف بدور المركز في إعداد أنشطة تربوية وندوات في مختلف المدارس تخدم الطالب والمعلم.
- الإشراف على تنظيم القاعات وتنظيم الأنشطة الاجتماعية.

دراسة وتطوير التجربة
ضرورة لتعميمها محليا
ضمن نظام الوصايا في
الكويت والدول العربية
والإسلامية



المدير العام كرم حفظة القرآن بدار العثمان

تهنئة من وزير العدل ووزير الأوقاف والشؤون الإسلامية رئيس مجلس إدارة الجمعية كرم السيد / براك علي الشبلان مدير عام الجمعية كوكبة من الناشئة حفظة القرآن الكريم الذي نظمته دار العثمان إحدى مشاريع ثلاث المرحوم / عبدالله عبداللطيف العثمان .





أنشطة
الهيئة

الهيئة تنظم حفلاً للقريش

أقامت الهيئة حفل قريش للمراجعين وبمشاركة عدد من الموظفين







أنشطة
الهيئة

حفل القرقيعان .. فقرات ترفيهية ومسابقات وجوائز

أقامت الهيئة العامة لشؤون القصر حفل القرقيعان السنوي في المقر الرئيسي للهيئة بالمرقاب، بمشاركة عدد كبير من القصر والمشمولين بالرعاية وأولياء الأمور ومسؤولي الهيئة ومسؤولي عدد من الجهات ذات الصلة بعمل الهيئة، وقد تم خلال الحفل، الذي تخللته فقرات ترفيهية ومسابقات وجوائز توزع القرقيعان للأطفال وذلك بهدف إدخال السرور والسعادة والفرح في قلوبهم، وفي إطار سياسة الهيئة التي تستهدف تعزيز الأنشطة الاجتماعية تجاه المشمولين برعايتها وإشراكهم في المناسبات والأعياد المختلفة.







أنشطة
الهيئة

المدير العام يستقبل المهنيين بالعيد



استقبل مدير عام
الهيئة العامة
لشؤون القصر براء
علي الشيبان عدداً
من كوادر الهيئة
والعاملين فيها
للتهنئة بمناسبة
عيد الفطر المبارك.











رعاية صحية عالية الجودة

تحسين جودة الخدمة في نظام الرعاية الصحية العامة وتطوير القدرات الوطنية بتكافؤ مسؤولة



رأس المال

بشري إبداعي

إصلاح نظام التعليم لإعداد الشباب بصورة أفضل ليصبحوا أعضاء بمنتجهم بقدرة تنافسية وإنتاجية لقوة العمل الوطنية

13+

40,000+

كلية جديدة

الطاقة الاستيعابية للطلاب



مكانة دولية

تعزيز مكانة دولة الكويت إقليمياً وعالمياً في المجالات الدبلوماسية والتبادل التجاري والثقافي وفي العمل الخيري

15+

%

من الناتج المحلي الإجمالي للأعمال الخيرية



بيئة معيشية مستدامة

ضمان دوافع وحانات سكنية من خلال توفير الموارد والخطط السليمة بيئياً



15+

%

ازدياد الطاقة المتجددة



بنية تحتية متطورة

تطوير وتحديث البنية التحتية للبلاد لتحسين جودة المعيشة لجميع المواطنين



11+

%

زيادة الاستثمارات



اقتصاد

متنوع مستدام

تطوير اقتصاد مزدهر ومتنوع للحد من اعتماد الدولة الرئيسي على العائدات من صادرات النفط

3,500+

عدد المشاريع التجارية الصغيرة



إدارة حكومية فاعلة

إصلاح الممارسات الإدارية والبيروقراطية لتعزيز معايير الشفافية والمساءلة الرقابية وفعالية الجهاز الحكومي

20

يوماً

للحصول على رخصة تجارية



ترتكز على خمسة موضوعات وسبع ركائز

الكويت تنفذ الخطة الخمسية

الثانية لرؤية 2035

كويت
المستقبل

أعلنت الكويت عن رؤيتها للعام 2035 والتي تهدف للتحوّل لمركز مالي وتجاري، والتخلي تدريجياً عن اقتصاد النفط. وتستهدف الرؤية رفع مؤشرات التنافسية العالمية للدولة لتصبح ضمن أفضل 35 دولة في العالم.

وفي العام 2010 استبقت الكويت دول المنطقة بوضع رؤية للتحوّل إلى مركز مالي وتجاري والتخلي تدريجياً عن اقتصاد النفط. ووزعت أهداف هذه الرؤية على 5 خطط خمسية تنتهي في سنة 2035. وعلى أرض الواقع، بدأت المشاريع العملاقة في الظهور، خصوصاً في البنية التحتية الممهدة لرؤيتها التجارية.

وتحدد الرؤية الأولويات طويلة المدى للتنمية لدولة الكويت، وترتكز على خمسة موضوعات أو نتائج مرجوة وسبع ركائز، وهي مجالات تركيز الخطة من أجل الاستثمار فيها وتطويرها. وكل ركيزة من الركائز السبع تشتمل على عدد من البرامج والمشاريع الاستراتيجية المصممة لتحقيق أكبر أثر تنموي ممكن نحو بلوغ رؤية الكويت الجديدة

وهناك عشرون مؤشراً عالمياً رئيسياً، بالإضافة إلى مؤشرات فرعية أخرى، تعمل على تتبع وقياس مدى التقدم الذي تحرزه الكويت فيما يتعلق بإنجاز وأداء الخطة بالمقارنة مع الدول الأخرى. ويصنف ترتيب الدول على المؤشر العالمي على مقياس من 100 درجة يكون فيه الترتيب رقم 1 هو الأعلى تصنيفاً في حين يكون الترتيب رقم 100 في قاع التصنيف.

الخطة
تهدف للتحوّل
لمركز مالي وتجاري
والتخلي تدريجياً
عن الاعتماد الكلي
على النفط

48 مشروعاً للوصول إلى رأس مال بشري إبداعي

وبرنامج الورش المحمية للإعاقات الذهنية والبسيطة والمتوسطة والمزوجة.
تطوير ثقافة المواطن الكويتي.
إنشاء المركز الوطني للشخص وقياس الإعاقات وإنشاء
مركز التميز الدولي للشخص ذوي الإعاقات من الفئة الثانية
وإنشاء المراكز والمدارس الوظيفية لذوي الإعاقات.
برنامج تعزيز المواطنة والوحدة الوطنية للشباب الكويتي
اكتشاف ورعاية الطلبة الموهوبين.
برنامج مخصص حول مكافحة المنشطات والمخدرات في
المجال الرياضي.
الوعي حول مخاطر استخدام المواد المخدرة.
الاستغلال الفعال لأوقات الفراغ لدى الشباب.
تنمية المهارات الحرفية والاقتصادية للمرأة الكويتية.
استراتيجية تنمية القوى العاملة الوطنية في القطاع
الخاص.
استكمال أندية الشباب.
مركز الشهيد فهد الأحمد لكرة اليد.
إنشاء مركز تنمية العمالة الوطنية.

تستهدف الرؤية إصلاح نظام التعليم لزيادة الشباب بصورة
أفضل ليصبحوا أعضاء بمتعمون بقدرات تنافسية وإنتاجية لقوة
العمل الوطنية وذلك عبر برامج لجودة التعليم وإصلاح الاختلالات
سوق العمل ورعاية ودمج ذوي الإعاقات وتحسين مستوى
خدمات رعاية المسنين وتعزيز التفاهل الاجتماعي.
استكمال عدد (14) نادياً رياضياً في مختلف المناطق.
التوسع في خدمات رعاية المسنين.
شبكة الأمن الاجتماعي.
منظومة المؤهلات المهنية.
إعداد المعايير الوطنية للتعليم في دولة الكويت والتميز
المدرسي لتطبيق معايير الجودة الشاملة في الإدارة
المدرسية والدراسات المحلية والدولية لقياس وتقييم
نظام التعليم بدولة الكويت ومشروع مدينة صباح السالم
الجامعية والاختبارات الوطنية للقبول الجامعي والمنظومة
المتكاملة لإصلاح التعليم ورخصة المعلم.
تأسيس مركز المهارات وحفز النبوغ والتفوق الرياضي
للشباب الكويتي بدعم من خبرات عالمية.
التوسع في خدمات التدخل المبكر للأطفال المعاقين

بلية لحاية مطورة عبر 10 مشروعات عملاقة



كويت
المستقبل

تطوير البنية التحتية وتحديثها لتحسين جودة الحياة لجميع المواطنين من بين أهداف رؤية 2035 وللمساهمة في تطوير منظومة النقل الجوي والبحري والبحري عبر 10 مشروعات رئيسية هي:

- شبكة السكك الحديدية
- محطة الزور الشمالية لتوليد الطاقة الكهربائية وتحلية المياه
- محطة لتوليد الطاقة الكهربائية لتعمل بالدورة المدمجة
- تطوير المدرج الشرقي في المطار الدولي
- شركة المسطوحات العامة والمطافئ الحدودية - الصبلي
- جسر الشيخ جابر الأحمد
- أنظمة النقل السريع - مطار الكويت
- ميناء مبارك الكبير
- الطريق الباشلي
- مشروع توسعة مطار الكويت مبنى الركاب 2

9 مشروعات للوصول إلى اقتصاد مستدام

تطوير اقتصاد مزدهر ومتنوع للحد من اعتماد الدولة الرئيسي على المبيعات من صادرات النفط عبر تهيئة بيئة الأعمال للقطاع الخاص وتطوير السياحة الوطنية وتنويع المصدرة الإنتاجية وزيادة معدلات الاستثمار والوصول إلى الاقتصاد المعرفي وتنفيذ 9 مشاريع هي:

- مشروع المركز الخدمي الترفيهي - العقيلة.
- مشروع المدن العمالية - مدينة جنوب الجوهرة.
- مشروع الوقود البشري.
- نظام الإخصاب الإلكتروني.
- محطة الخبراء لتوليد الطاقة الكهربائية وتقطير المياه.
- دعم وتطوير نظام الملكية العقارية.
- مشروع مصفاة الزور.
- توظيف مخرجات البحث العلمي والاستفادة من هذه المخرجات وتنويعه.
- استغلال الغاز المركزي وإعداد الطاقة الإضافية - العمليات المشتركة بالهورة.

11 مشروعا لرعاية صحية عالية الجودة

تساهم رؤية 2035 تحسين جودة الخدمات وتطوير الكوادر الوطنية في نظام الرعاية الصحية وتكلفة منخفضة عبر 3 برامج لجودة الخدمات الصحية والحد من الأمراض المزمنة عبر العديد من زيادة السعة السريرية للمستشفيات العامة مع تنفيذ 11 مشروعا كما يلي :

- مبنى جديد بمستشفى الأميري.
- مبنى جديد بمستشفى الأمراض السارية.
- مبنى جديد بمستشفى العبدان.
- مبان جديدة بمستشفى الخضوية.
- مستشفى الصباح الجديد.
- تطوير خدمات الصحة المهنية.
- الوقاية والتصدى للأمراض المزمنة غير السارية.
- تشجيع وتحفيز ممارسة الرياضة في المجتمع.
- مبنى جديد بمستشفى ابن سينا.
- مستشفى الأطفال.
- تحسين مستشفى الطب الطبيعي.

إدارة حكومية فاعلة لكويت المستقبل

إصلاح المؤسسات الإدارية والبيروقراطية لتعزيز الشفافية والمساءلة الرقابية وفاعلية الجهاز الحكومي من أهم أهداف رؤية 2035 بالارتكاز على برنامج الحكومة الإلكترونية و3 مشروعات رئيسية هي:

مراجعة وتحديث المخطط الهيكلي للدولة وإنشاء المرصد الحضري-
ميكاة وتطوير وزارة الشؤون-
وضع وتنفيذ الخطة الوطنية للاستمرارية الأعمال وإدارة الكوارث.

بيئة معيشية مستدامة بـ 5 مشروعات

تتضمن رؤية 2035 ضمان توفير السكن عن طريق موارد وخطط سليمة بيئياً عبر 3 برامج الإسراع في توفير الرعاية السكنية للمواطنين والحفاظ على سلامة البيئة الحولية وتحسين كفاءة إدارة المخلفات والنفايات وأهم المشروعات هي

معالجة النفايات البلدية الصلبة - موقع كبد،
مشروع غرب عبدالله المبارك لعدد (5201) قسيمة،
مجمع الشفايا للطاقة المتجددة،
مراقبة الملوثات الصلبة وتطوير برنامج المراقبة وتحسين جودة الهواء،
جنوب المطلاع.

مكانة دولية تمتيزه عبر 7 مشروعات

تستهدف رؤية الكويت 2035 تحقيق مكانة دولية متميزة من خلال تحسين التوليد الإقليمي والعالمي لدولة الكويت في المجالات الدبلوماسية والتجارية والثقافية والعمل الخيرية وذلك عبر برنامجين رئيسيين الأول برنامج تعزيز صورة دولة الكويت على المستوى الدولي والثاني برنامج دعم الثقافة والفن والتعليم والتنمية، ويتم ذلك عبر تنفيذ 7 مشروعات رئيسية،

الدعم الإعلامي للخطة الإنمائية والخطط السنوية المنبثقة منها

تعزيز قدرات التأثير الإعلامي بمشاركة القطاع الخاص شبكة البث والارشاد الرقمية للإذاعة.

ربط مجمع الإعلام ومحطات الإرسال والمباني بشبكة الألياف الضوئية.

تكميل دور الدبلوماسية الاقتصادية.

تعزيز دور وجهود دولة الكويت في مجال حقوق الإنسان.

تحسين صورة دولة الكويت كبيئة آمنة ومستقرة.



كويت
المستقبل

أهمها مشاريع الوقود البيئي وجسر جابر ومصفاة الزور وميناء مبارك الكبير وتوسعة المطار

الكويت بصدد افتتاح 149 مشروعاً عملاقاً في مختلف المجالات

أعلن الأمين العام للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية الكويتية الدكتور خالد مهدي نتائج تقرير المتابعة السنوي لخطة التنمية (2017-2018) والتي تضمنت 149 مشروعاً منها 120 مشروعاً مستمراً من خطط سابقة و29 مشروعاً جديداً، مبيّناً أن نسبة الانفاق على هذه المشاريع ارتفعت إلى 86 في المئة.

وأوضح أن خطة التنمية في عام (2017-2018) شهدت انخفاضاً في عدد المشاريع مقارنة بالعامين الماضيين مع ارتفاع نسب الانفاق على المشاريع فيها إذ انخفض عدد المشاريع من 529 مشروعاً في عام (2015-2016) إلى 279 مشروعاً في (2016-2017) ثم إلى 149 مشروعاً في (2017-2018).

وذكر أن نسبة الانفاق على المشاريع ارتفعت إلى 86 في المئة في (2017-2018) وأشار أن إجمالي الاعتمادات المالية بلغ ثلاثة مليارات دينار في نفس العام، حيث بلغ إجمالي الانفاق نحو 2.58 مليار دينار (نحو 8.5 مليارات دولار).

وفيما يخص التحديات التي تواجه تنفيذ المشاريع قال مهدي أنها بلغت 519 تحدياً بينها 178 تحدياً إدارياً و139 تحدياً مالياً و113 تحدياً فنياً و78 تحدياً لدى جهات رقابية و11 تحدياً لأسباب تشريعية مشيراً إلى حل معظم التحديات التي واجهت تنفيذ المشاريع.

نسبة الإنجاز
ارتفعت في مدينة
صباح السلام الجامعية
والمستشفيات
الجديدة ومجمع
الشقاي للطلاقة
المتجددة



د. خالد مهدي

المطالع وفي مشروع تطوير المدرج الشرقي في مطار الكويت الدولي.

وحول تأثير النمو الاقتصادي المحلي بانخفاض عدد المشاريع الحكومية وبالتالي انخفاض الانفاق الحكومي عليها قال مهدي ان تحفيز النمو الاقتصادي في البلاد خلال المرحلة المقبلة سيعتمد على القطاع الخاص لدفع النمو الاقتصادي.

وأضاف ان الحكومة أعدت البنية التحتية والجهات الضرورية للتحويل الى راع للنشاط الاقتصادي والقطاع الخاص هو المشغل للاقتصاد مشيراً الى ان بؤر ايجابية تم رصدتها اخيراً في هذا الصدد.

وأشار الى ان خطة التنمية ركزت بصورة اساسية في الفترة الماضية على تمكين القطاع الخاص من تحريك عجلة الاقتصاد وقامت باذخاره في شراكات مع القطاع الحكومي في العديد من المشاريع فضلاً عن التركيز على راس المال البشري والاقتصاد المعرفي فضلاً عن وجود خطط كبيرة فيما يخص تطوير الجزر ومنطقة الشحال او ما يعرف بمدينة الحريز.

وذكر ان عدد المشاريع الاستراتيجية في خطة التنمية يبلغ 20 مشروعاً 3 منها تتعلق باحدى ركائز خطة التنمية وهي ركيزة رعاية صحة عالية الجودة وبلغت نسبة الانفاق فيها 70 في المئة ومشروعان في ركيزة رأس مال بشري ابداعي بنسبة إنفاق 100 في المئة.

وأشار الى ان المشاريع الاستراتيجية في خطة التنمية تتضمن 4 مشاريع في ركيزة بيئة معيشية مستدامة منها بنية تحتية متطورة و5 مشاريع في ركيزة اقتصاد متنوع مستدام.

وحول نسب الانجاز بالمشروعات الاستراتيجية بين مهدي ان نسبة الانجاز ارتفعت في مشروع الوفود البيئي وفي مشروع جسر خابر وبمشروع مجمع الشفا للطاقات المتجددة وبمشروع مصفاة الزور وبمشروع مستشفى الصباح الجديد . ولفت الى ان نسبة الانجاز ارتفعت ايضاً في مشروع ميناء مبارك الكبير وفي مشروع المباني الجديدة بمستشفى الفروانية وبمشروع مدينة صباح السالم الجامعية وبمشروع المبنى الجديد في مستشفى العبدان وفي مشروع توسعة مطار الكويت مبنى الركاب رقم 2 وفي مشروع جنوب

من مصرف الزكاة ومن الحكومة والمصارف الوقفية «شؤون القصر» في دبي تسدد ديون بعض الأسر الأكثر تضرراً

بين أفراد المجتمع، والتشجيع على نشر قيم التسامح والتفهم بالمسؤولية.

وقال خالد آل ثاني، نائب الأمين العام لمؤسسة الوفاء وشؤون القصر بدبي: «على جانب المعاناة النفسية الناجمة عن غياب الزوج، المعال للأسرة، تواجه النساء الأرامل معاناة اقتصادية نتيجة تراكم بعض الديون والحاجة إلى المال لسداد التزامات المديونية، لذلك لابد من الوقوف إلى جانبهن وتخفيف عليهن». وأشار إلى أن المؤسسة بلغت إلى سداد ديون 25 أسرة من بين الحالات الأكثر تضرراً من تراكم هذه الديون، والمحتاجات في الوقت ذاته إلى مبالغ مالية لتحقيق الاستقرار المادي والعملي، مضيفاً أن هذه المبادرة ساهمت حياة النساء وأطفالهن القصر من جانبها، تحدثت زينب المهيري، مديرة إدارة شؤون القصر بالإنابة، عن أن هذه المبادرة أسهمت في رفع مؤشر السعادة للقصر والأمهات وتحقيق الاستقرار المادي والاجتماعي والنفسي الذاتي، بعد التخلص من الأعباء المترتبة عليهن.

سحبت مؤسسة الوفاء وشؤون القصر بدبي ديون عدد من الأسر من توفي عائلهم خلال العام 2016، تخفيفاً على الحاضلات والقصر، والتسهيل باستمرار حياتهم وتوفير مقومات المعيش الكريم.

وشملت الفئات، التي تم تقديم الدعم لها وتسديد ديونها، دفع الديون من المتوفى، إضافة إلى سداد الديون المصرفية المترتبة على الرجل المتوفى أو السيدة الأرمل. وجاء صرف هذه المبالغ من مصرف الزكاة، أحد المصارف التي تعتمد عليها المؤسسة في دعم القصر ورعايتهم، إلى جانب مصرف دعم الأيتام من الحكومة والمصارف الوقفية.

وجعلت هذه المبادرة ضمن سلسلة مبادرات إسعاد القصر لتعزيز مسؤولية المؤسسة والالتزام بها بتفعيل التكافل المجتمعي، والوقوف إلى جانب الفئات المحتاجة بدعمها ومساندتها، نتيجة الظروف التي تمر بها، وترسيخاً لروح التضامن والتفهم.



خطة للإحلال والتعاقب الوظيفي في هيئة الولاية على أموال القاصرين بالسعودية



وافق رئيس الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم في المملكة العربية السعودية الشيخ عبدالله بن محمد المتييري على وضع خطة للإحلال والتعاقب الوظيفي لضمان التمثال عمل الموظفين في حال تمتعهم بإجازة سنوية أو اضطرارية أو مرضية أو لأي سبب آخر ليتم التمثال العمل للموظف البديل.

وأوضح مدير عام الموارد البشرية بالهيئة سعد العبيسي أن الخطة تهدف للإحلال والتعاقب الوظيفي من أجل ضمان استمرارية العمل بشكل طبيعي في حال تمتع أي موظف بإجازة ليتم التمثال العمل للموظف البديل بكل يسر وسهولة وعدم تعطيل العمل في المستقبل وإلجازه في الوقت المحدد.

من جهة أخرى نفذ مكتب المشاريع بالهيئة البرنامج التدريبي «مايكروسوفت بروجكت لموظفي إدارة تقنية المعلومات». وأوضح مدير عام تقنية المعلومات عبد الرحمن العثمان أن البرنامج يشمل عقد ثلاث دورات تدريبية لتسجيل المشاريع القائمة في الهيئة من خلال النظام الإلكتروني الخاص بإدارة المشاريع EPM. وسيقوم مكتب إدارة المشاريع برفع الجدول الزمنية على نظام EPM وإعطاء الصلاحيات اللازمة لمديري الإدارات ومديري المشاريع.



الوفاء
العالمي

ممول من المفوضية الأوروبية ويستهدف تأهيل 285 أسرة

إيطاليا تطلق مشروعا لرعاية المهاجرين القصر

تطلق في إيطاليا مبادرة «بروفيسور» وتهدف إلى تعزيز رعاية المهاجرين القاصرين غير المصحوبين بذويهم من خلال توفير أكبر عدد من الأسر التي تستطيع القصر. ويركز المشروع الممول من المفوضية الأوروبية على تحسين ممارسات رعاية القاصرين وكفاءة الإخصاليين الاجتماعيين والأسر الحاضنة. وتمول المفوضية الأوروبية هذا المشروع، على مدى 24 شهرا، ويقوم معهد إيلوهنتي بتأسيس المبادرة في إيطاليا، إلى جانب مدينة فلورنسا ومفوضية «فيلاجيو إس أو إس» غير الربحية في فينسيا. وتشترك اليونان وبلغاريا أيضا في المبادرة، التي من المقرر أن تطلق حملة لتوظيف الإيجاد أسر رعية بإجمالي 285 أسرة. وذلك بهدف المشاركة في المبادرة. وتضمن المبادرة تدريب الإخصاليين الاجتماعيين والأسر، وذلك بالتنسيق من معهد إيلوهنتي في إيطاليا. ومن المقرر أن يستخدم خلال التدريب أسلوب «رعاية الأسر

تحسين ممارسات
رعاية القاصرين
وكفاءة الإخصاليين
الاجتماعيين والأسر
الحاضنة



أسلوب رعاية الأسر البديلة يركز على الاختلافات الثقافية والمشكلات النفسية

البديلة"، التي قامت بتطويره منظمة "ليدوس" الهولندية غير الحكومية. ويركز هذا الأسلوب على الاختلافات الثقافية والمشكلات النفسية وتعزيز مصالح القاصرين، ومن خلال هذه الطريقة يتم الاهتمام ببعض الجوانب التكنولوجية الخاصة، مثل الرابطة القوية مع عائلاتهم الأصلية وبلداتهم الأصلية.

وقالت مارلينا جراتيا جيوفريدا رئيسة معهد إيلوشيلي، إن "تحسين ممارسات رعاية القاصرين غير المصحوبين بخويعهم هي أيضا تحسين لكفاءة الاختصاصيين الاجتماعيين والأسر الحاضنة، وظاهرة القاصرين غير المصحوبين بخويعهم والأسر الحاضنة هي قضية ذات أبعاد عريضة وتهم كل أوروبا. وأضافت أن "الخدمات الاجتماعية في البلاد التي تتعامل مع هذه القضية المتنامية تلتزم بالتصالح، وهذه الممارسة التي لاتعنها عن كتب لجنة صالحة لسياسات اللجوء الأوروبية، وعلى الدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي أن تسبق جهودها من أجل تحسين كفاءة رعاية المهاجرين القاصرين غير المصحوبين بخويعهم.

بينما قال جيوفيلي بالوميو المدير العام لمعهد إيلوشيلي، إنه "بالمقارنة بالدول الأوروبية الأخرى، فإن إيطاليا تبذل أقصى جهودها من أجل البحث عن حلول مبنية على أساس الأسرة من أجل العناية بالمهاجرين القاصرين، وهناك مشروعات رائدة تشارك فيها أسر من نفس الجلسيات التي ينتمي إليها أولئك الأطفال، وعلى الرغم من ذلك فلا تزال هناك حاجة لمزيد من الوعي والتدريب المستمر سواء للأسر أو المهنيين.



الوفاء
العالمي

قواعد تشغيل القاصرين.. الإمارات نموذجا

يُحصر عدد الأطفال العاملين في المنطقة العربية بنحو 15 مليون طفل عربي، لعبروا من مرحلة التعليم الأساسي والخطوة في سوق العمل، وللازيد هذه الأعداد بشكل مخيف بلا ضابط ولا توجيه خصوصا بعد الاضطرابات التي شهدتها المنطقة مؤخرا. وفي هذا السياق كان يجب على حكومات المنطقة ان تضع ضوابط لعمل القاصرين، وفيما يلي أبرز الضوابط التي وضعتها الإمارات كنموذج لدول المنطقة.

القاصر هو الشخص الذي لم يبلغ الثامنة عشرة من العمر.

يُسمح للقاصر بالعمل عند إتمامه سن الخامسة عشرة.

لا يجوز تشغيل القاصرين ليلاً بين الساعة العاشرة مساءً والسابعة صباحاً في المشروعات الصناعية.

الوثائق التي يجب أن يقدمها القاصر إلى رب العمل هي شهادة ميلاد وشهادة لياقة صحية وموافقة خطية من ولي أمره.

15 مليون طفل عربي
تسربوا من التعليم
الأساسي إلى سوق
العمل في المنطقة



الأعمال الممنوعة على القاصرين

لا يجوز تشغيل القاصر الذي تقل سنه عن سبعة عشر عاماً في
العمل الآتي:

المناجم، والمناجم، واستخراج المعادن.

أفران صهر المواد المعدنية، ومعمل تكرير البترول.

أفران المخابز، ومعمل الإسمنت.

معمل التبريد، وتجهيز المرايا بالزئبق، وإذابة الزجاج، أو العمل
في المطبخ.

صناعة المفرقعات، والخاص بالأكسجين أو بالأكسجين، والدمج.

استخلاص الفضة وصناعة القصدير والمركبات المعدنية التي
تحتوي على مادة الرصاص.

صناعة الإسفلت، وإدارة الماكينات المتحركة، أو صناعة عصير
الزيت بالطرق الميكانيكية.

صناعة السماد أو العمل في مصلوباته، والعمل في تعامل
الدواجن المعدنية والحاويات الميكانيكية.

المسالخ، أو صناعة الكونشوك، أو ملء الأسطوانات المضغوطة
شحن وتفريغ البخاخ في المولى ومخازن الاستيداع والمثل
البحري.

صناعة الفحم، وصناعة المنسوجات.

العمل في الصفاي والمناجم والمناجم.

التزامات رب العمل عند تشغيل القاصر هي حفظ ملف
يسجل به اسم القاصر، وتاريخ ميلاده وعمره، واسم ولي
أمره، ومحل إقامته والتأمين الصحي عليه وتخريجه على
كيفية استعمال وسائل السلامة وإبلاغ ولي أمره القاصر
عن أي مرض، أو غياب عن العمل أو تصرف شاذ يقوم
به أثناء عمله.

الحد الأقصى لساعات العمل هو ست ساعات يومياً على
أن يعطى القاصر فترة راحة لمدة ساعة، ولا يجوز إبقاء
القاصر في مكان العمل بعد المواعيد المحددة لعمله، ولا
يجوز تشغيله في أيام العطلة.

يجوز للقاصر الأجني العمل في الدولة بعد التأكد من
عدم وجود مواطن إماراتي يستطيع القيام بالعمل
نفسه.

الشروط اللازمة للحصول على تصريح عمل للقاصر هي
موافقة ولي أمر القاصر بشكل خطي وإحضار شهادة
ميلاده وشهادة لياقة صحية من جهة رسمية وأن
يكون القاصر الأجني وولي أمره مقيمين شرعياً في دولة
الإمارات وأن تكون رخصة رب العمل سارية المفعول.

يتمتع القاصر بجميع الحقوق المقررة للبالغين وفقاً
لقانون العمل وذلك بخلاف عن الحقوق المتعلقة بتشغيل
القاصرين السابق ذكرها.



الوفاء
العالمي

25 ألفاً تقدموا بطلبات للرعاية عام 2017 فرنسا تنظم إجراءات رعاية المهاجرين القاصرين

"هو شاب دون سن 18 عاماً، لا يحمل الجنسية الفرنسية، مفصول عن مثليه القانونيين وموجود على الأراضي الفرنسية". فإذا هو بحاجة غياب لمثله القانوني ومعزول وبحاجة للحماية. وبموجب القوانين الأوروبية والاتفاقية الدولية لحقوق الطفل، يكون القاصر طفلاً قبل أن يكون مهاجراً. وعليه، يحق له الاستفادة من النظام الفرنسي لحماية الأطفال.

إذا كنت في باريس، توجه إلى مبنى "ديفي" (مركز تقييم الأطفال المهاجرين الأجانب) وإذا وصلت إلى منطقة فرنسية أخرى، الألب - ماريتيم على سبيل المثال، توجه إلى جمعية المساعدة الاجتماعية للأطفال "أي أس إي" التي تقع داخل مجالس المقاطعة.

بعدها، تعطيك جمعية "المساعدة الاجتماعية للأطفال" أو

بترابيد عدد الوافدين إلى أوروبا عمومًا وفرنسا خصوصًا من المهاجرين الأجانب غير المصحوبين بذويهم بحثًا عن اللجوء، لكنهم لا يفهمون شيئًا بالتشريعات الفرنسية. لذا، تبحث الدولة الفرنسية إضافة إلى جمعيات معنية، عن حلول لتحسين عملية تحديد الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا ومساعدتهم. وفي عام 2017 تقدم نحو 25 ألف شخص بطلب للحصول على وضع "قاصر غير مصحوب بذويه" في فرنسا. وهذا الرقم يميل إلى الارتفاع عام 2018. لذا، تبحث الدولة الفرنسية، بالإضافة للجمعيات، عن حلول لتحسين عملية تحديد الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا ومساعدتهم. وفيما يلي الإجراءات الواجب اتباعها للاعتراف بالمهاجرين، وبالتالي الحصول على الحق بالحماية في فرنسا.

القاصر غير المصحوب بذويه وفقًا لقانون اللجوء الفرنسي،



جمال لتفهم الأطفال الفاعلين الأجانب موعدا لإجراء مقابلة. ولا يحق لأي منهما حرمته من الدخول إلى مهابيلهما. وفي حالة الرفض، يمكنك أن تطلب المساعدة من هيئة الدعم والدفاع عن الشباب الأجانب المصلولين.

لتحفظ بأكثر عدد ممكن من الوثائق لمساعدتك على إثبات أنك تحت سن 18 سنة (شهادة الميلاد، وثيقة الهوية، أوراق المدرسة) ويقول كورين لوري، رئيس بعثة فرنسا في منظمة أطباء بلا حدود "إذا لم يكن لديك أوراق هوية، فمن المفترض أن تبذل الإدارة الفرنسية كل ما في وسعها لمساعدتك في العثور عليها، ولكن في الواقع نادرا ما يحدث ذلك.

إذا كنت لا تتحدث الفرنسية، تطع الدولة وترجمتها تحت تصرفك. قد يحدث أن أحد المراجعين من "ديمي" يتحدث لك ويستطيع ترجمة كلامك. ولا تكذب ولا تسامح إلى المصيرين الذين يمكن أن يقتربوا عليك أن تخلق "قصصا وهمية".

معلومات الإدارة يفحص جميع المعلومات التي تقدمها، للتحقق من عمرك. سوف يسألك أسئلة عن خلفيتك وتاريخك الشخصي وعائلتك. بعض الإدارات تستخدم آلية لتحديد العمر من خلال فحص العظام، وهذه الآلية لا يمكن اتباعها إلا بأمر من المحكمة.

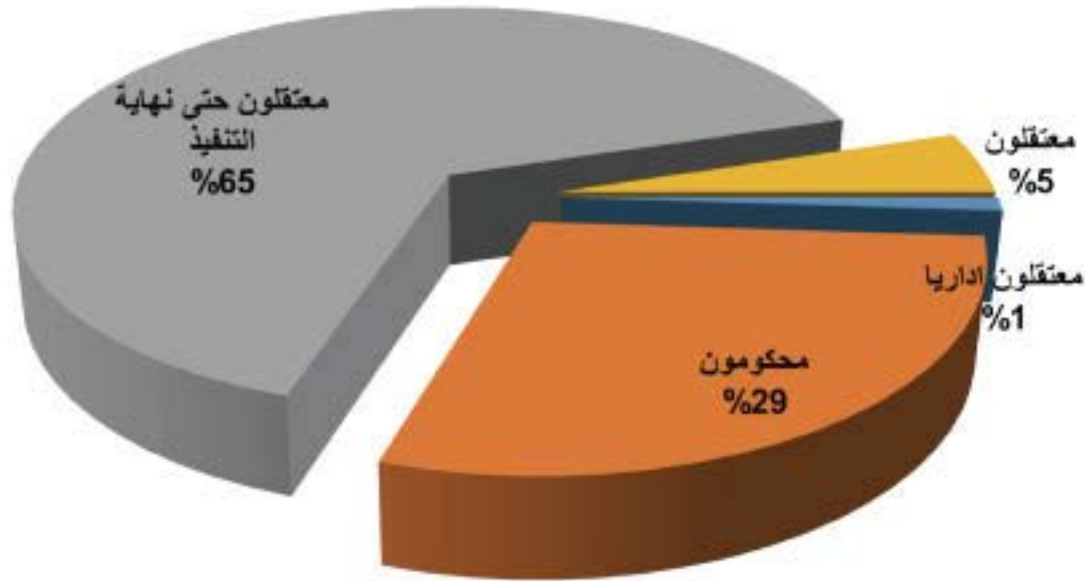
«ديمي» مسؤولة عن إيجاد سكن لك من لحظة حصولك

على تاريخ موعد التقديم الخاص. بمجرد أن يتم الاعتراف بك كقاصر، وبحسب عمرك والأماكن المتوفرة، يمكنك أن توضع إما في سكن مخصص للأطفال، أو في لزل اجتماعي، أو مع أسرة. والدولة ملزمة بتوفير السكن لك. إذا اضطررت أن تقام بالخارج، يمكنك أن تجد المساعدة من جهات مثل: منظمة أطباء بلا حدود، وبيوتويا 56.

القطاع التعليمي للفاعلين غير المصاحبين بتوهمهم أو ما يعرف بـ "سبيلنا" هو الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار بأنك قاصر. الذي يجب الأخذ به في غضون أيام قليلة بعد نقل الملف الخاص بك من قبل "ديمي". في حالة الشك، يمكن لـ "سبيلنا" طلب لتفهم جديد من "ديمي".

علما يتم الاعتراف بك كقاصر، من المصير طلب اللجوء بسرعة. وتجدر الإشارة إلى أن القاصر يفقد جميع حقوقه وأمنياته يوم بلوغه سن الرشد. ولا يمكن للقاصر في فرنسا بدء إجراءات قانونية أو إدارية دون وجود ممثل قانوني يسمى "مدير متخصص". والأمر متروك للمحافظة التي تطلب من المصير العار تعيين مدير متخصص لك. ويجب أن يكتمل ملف طلب اللجوء باللغة الفرنسية ويوقعه المدير المتخصص قبل إرساله إلى مكتب حماية اللاجئين وديمي الفرنسية "أوفيرا". وهي الهيئة الوحيدة المسؤولة إصدار الحماية الدولية في فرنسا.

القاصرون المعتقلون في سجون الاحتلال الاسرائيلي - يونيو 2018



291 قاصراً فلسطينياً في سجون الاحتلال بنهاية يونيو 2018



في نهاية شهر يونيو 2018 وصل عدد القاصرين الفلسطينيين المحتجزين لدى مصلحة السجون الإسرائيلية إلى 291 معتقلاً وأسيراً أماً حسب مركز المعلومات الإسرائيلي لحقوق الإنسان في الأراضي المحتلة الذي يستقي بياناته من سلطة الاحتلال من بينهم 3 معتقلين آخرين. بالإضافة إلى احتجاز 6 قاصرين فلسطينيين في معتقلات مصلحة السجون إثر مكوّنهم غير القانوني في إسرائيل. وتعرّف مصلحة السجون هؤلاء المحتجزين كموقوفين وسجناء جنائيين. بالإضافة إلى ما سبق يُحتجز عدد صغير من القاصرين لفترات زمنية قصيرة في منشآت يديرها الجيش. تم نقل المصحات المتوفرة أثناء من قبل مصلحة السجون الإسرائيلية وهي على مسؤوليتها.

القاصرون المعتقلون في سجون الاحتلال الاسرائيلي - يونيو 2018

الفئة العمرية	معقلون اداريا	محكومون	معقلون حتى نهاية التنفيذ	معقلون	المجموع
حتى 14	0	0	0	0	0
14-16	0	13	32	4	49
16-18	3	71	158	10	242
المجموع	3	84	190	14	291



محكمة العدل الأوروبية تقضي بلم شمل عائلات القاصرين حتى بعد بلوغهم الـ 18

على حساب الدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي. وأوضحت "دولتيه قبله" الألمانية، أنه بحق للشخص الذي حصل على حق اللجوء أن ينقل أفراد عائلته المباشرين إلى ألمانيا. وفقاً للمكتب الاتحادي للهجرة واللاجئين، ويشمل أفراد الأسرة المباشرين الزوج والزوجة والأطفال، وفي حالة الضرر يمكن لم شمل الأخوة تحت الثامنة عشرة أو ولي الأمر. وأشارت إلى أنه تم تعليق العمل بلم شمل الأسر في عام 2016 لمدة عامين للأشخاص الذين حصلوا على حماية مؤقتة، وسيستمر القرار للتحصلين على حماية مؤقتة بلم شمل أسرهم بدءاً من نهاية يوليو 2018. ووفقاً لأرقام المكتب الاتحادي للهجرة واللاجئين في ألمانيا، فإن حوالي (66300) من القاصرين غير المصنوبين بثوبهم قد دخلوا ألمانيا بين يناير 2015 وأكتوبر 2017.

قضت محكمة العدل الأوروبية (ECJ) أن اللاجئين الضّر الذين وصلوا إلى أوروبا من دون ذويهم، يحتفظون بحقوقهم في لم شمل الأسرة حتى لو كانوا قد بلغوا سن الرشد خلال عملية طلب اللجوء.

ووفقاً لقرار محكمة العدل الأوروبية، الصادر في التاسع إبريل 2018، يحق لللاجئين القاصرين الذين تقدموا بطلبات للحصول على اللجوء في الاتحاد الأوروبي عندما كانوا تحت الثامنة عشرة، بأن يحتفظوا بحق لم الشمل لأسرهم، حتى وإن بلغوا الثامنة عشرة قبل حصولهم على حق اللجوء.

ويتعين على هؤلاء أن يتقدموا بطلب للم شمل خلال ثلاثة أشهر بعد قبول طلبات لجوئهم، وسيتم اعتبار اللاجئين في هذه الفئة "قاصرين" على الرغم من أنهم بلغوا 18 عاماً أو أكثر، كما يبين القرار أن تكاليف عملية لم الشمل لا تكون



الوفاء
العالي

سفر القاصرين بمفردهم .. ممكن ولكن بشروط

تضطر بعض الأسر أحياناً إلى تسفير أبنائهم من القصر دون سن المحبرة على التحكم بالأمور أحياناً لضروف طارئة أو خارجة عن إرادتهم إلا أن سفرهم مشروط بتابع مجموعة من الفصالح للوالدين أو الوصي في حالة سفر الأطفال بمفردهم دون إشراف أو غير مصحوبين بهالغين ولهم تلك الشروط ما يلي:

توقيع الوصي أو الوالدين: تتم الموافقة على نقل القصر غير المصحوبين، ولكن تريد أسرهم على علمهم ونقل عن 6 أعوام شريطة أن يتم استكمال نموذج شركة الطيران وتوقيعه بشكل صحيح من قبل الوصي أو الوالدين، كما يجب على الوصي المفاوض تسليم الطفل في مطار المغادرة، ويجب التأكد أن الوالدين أو الوصي المذكورين في النموذج القصر غير المصحوبين مقابل الطفل في مطار الوصول عقب تقديم إثبات هويته، فضلاً عن مراجعة الموظفين الجويين للبالغين الطفل أثناء الرحلة.

رسوم تذكرة سفر القصر غير المصحوبين: ثمن التذكرة للقصر غير المصحوبين بنسبة 100 ٪ من ثمن التذكرة العاري للبالغين، بالإضافة إلى ثمن تذكرة الذهاب العاري

للبالغين بالكامل للموظفين الجويين. قد يسافر الأطفال غير المصحوبين في معظم الخطوط تبعاً لعمارتهم شريطة أن لا يتطلب الطفل رعاية إضافية مثل دخول المرحاض أو التغذية أو تناول الحبوب. إجراء مقابلة مع ممثل موظفي في المطار، الذين سيرافقون طفلك خلال الجمارك والمجرة إلى بوابة المغادرة. لا يجوز لك استخدام خيارات الويب، أو المصحوب أو الخدمة الذاتية لتسجيل قاصر غير مصحوب. الوصول إلى المطار قبل وقت المغادرة بـ 90 دقيقة بالنسبة للرحلات المحلية وساعتين قبل الرحلات الدولية. يحق للقصر غير المصحوبين الحصول على وزن الأمتعة المسموح به بالكامل مثل البالغين حسب درجة السفر لديهم. يحتفظ المرافق ببطاقات تعريف الأمتعة، والملصقات الصلبة وجوازات السفر للقصر غير المصحوب، أو قد يحتفظ بها القاصر نفسه، ويفضل أن تقدم هذه الأوراق في محطة في مطار المغادرة.

القصر غير المصحوبين في رحلات طيران مكتملة إلى ومن بعض الوجهات الأخرى يجب أن يحملوا رسوماً إضافية.



سعد عبدالله الربيعان
@s-alrubaiaan

«جائزة الكويت للتميز الخيري والإنساني»

هذه بطيخة الشهر الكريم، ونحن نشهد عشرات الحملات التي تتسابق فيها الأيدي البيضاء في هذا الوطن الذي يراه العالم صغبراً بوجهه، ومركزاً للإنسانية بعطائه. وبما أن هذه الحملات باتت مثلاً يحتذى في إبداعها ولجدها، أراه ممحاً أن تلعب الحكومة والجمعيات الخيرية أدواراً توعوية تكاملية لتعمل من مكانة العمل الخيري كعمل مؤسسي لا يقل أهمية عن القطاع الخاص على الصعيد المحلي. وكثرة لائحة لدولة الكويت ولجدها مساهمتها الإنسانية في الخارج. ولأن ما المطلوب من الحكومة؟

برأيي، أن دولة الكويت بصفتها مركزاً إنسانياً عالمياً، باتت مستحقاً أن تحتضن حدثاً عالمياً يحمل اسم «جائزة الكويت للتميز الخيري والإنساني». وهذه الجائزة هدفها تسليط الضوء على أفضل الممارسات الخيرية والإنسانية في المنطقة، من خلال ترويج الجهات والمجموعات والأفراد في مجالات عدة، مثل أكثر الجهات شفافية في تطوير بيئاتها المالية والإدارية، وأفضل البحوث والدراسات المتخصصة في العمل الإنساني، ومدى توظيف الابتكار في العمل الخيري، والتجارب الناجحة في تسويق الحملات وإدارة العلاقات المتبرعين. إلى جانب مدى لجأ الجهات في إنجاز المشاريع الخيرية على أرض الواقع، كما يمكن لهذه الجائزة أن تحلّي بالجهات الخيرية التي تحظى بخلق بيئة العمل الإيجابية، أو كشافة عملاتها التشغيلية وتخطيها الأساليب الجيدة على الصعيد المؤسسي وغيرها من مجالات، إلى جانب أن تكون هذه الجائزة محفزاً لرواد العمل الخيري والإنساني، كي تصنع ملهم قنوت ولجوها. كما يمكن على هامشها عقد مؤتمرات أفضل الممارسات في العمل الخيري لتساعدهم التجارب العالمية في هذا المجال وتضخيم تجاربنا الوطنية للعالم.

وبطبيعة الحال، فإن مثل هذه المبادرات تعزز دور الحكومة من رقيب إلى محفز وحاضن لهذه الأعمال الجليلة. وهذه الجائزة لو لم تطبقها من خلال الديوان الأميري أو لجنة حكومية مشتركة لجميع وزارات الخارجية والشؤون الاجتماعية، فستكون بلا شك خطوة عظيمة لدور رفع الوعي العام في العمل الخيري والإنساني. وتعزيز مكانة دولة الكويت كمركز عالمي للإنسانية. أما على مستوى دور الجهات الخيرية، أو ما يسمى «القطاع الثالث»، فيقع عليها دور مهم في توعية المجتمع بدورها الذي يتجاوز الحملات الموسمية وإبراز جهودها كصناعة قائمة بذاتها. وبحاجة ذلك يكون بتعزيز جاذبية بيئة العمل في الجهات الخيرية، أسوة بالقطاع الخاص، واستقطاب الكفاءات المتخصصة في التسويق والتسويق والمقادة والتي ستؤتي على المشاريع التطوعية بعد لجأ الحملات الموسمية. فكمما أسلفت إن المسألة لا تقتصر على مغارة جذب واستقطاب التبرعات فحسب، بل هي صناعة متعددة ومتشعبة المهام تحتاج خبرات بلخس الكفاءة، إن لم يكن أفضل في إدارة المشاريع الخيرية وتأمينها وإدارة العلاقات مع المتبرعين والشركاء من حكومات وموزعين حول العالم.

بالمختصر، لثائق بقطعة الثالث بما يليق بمكانة دولتنا كمركز إنساني عالمي، ولعل خير بطيخة تكون بجائزة تحلّي بهلجرتنا الوطنية التي أوصلتنا إلى هذه المكانة.

من مقالات الكتاب في الصفحة

هل أنت صانع قرار ؟

الكثير منا لا يعطي لنفسه فرصة ليقرر أو يفكر ماذا سيكون؟؟ أو ماذا سيفعل؟؟ على الرغم من أنها خطوات النجاح. تحقيقك لأمالك وطموحاتك، تخطيطك لمشكلاتك أو البقاء داخلها ، نجاحك في حياتك أو فشلك يكون بقرار منك .. يوجد في عملية اتخاذ القرار صوتان متضادان صوت يقول لك: افعل وخاطر بالتغيير ، وصوت معارض يقول لك : ابق مكانك ولا تتقدم فليس هناك مفر ، وكل صانعي القرارات في العالم يواجهون هذه المعضلة فالتغيير يعني النمو والتقدم ولكنه يعني المخاطرة أيضا. وبقاء الحال على ما هو عليه قد يكون مكسبا إذا لم تكن مؤهلا لتحمل المخاطر وفي كل الأحوال فإن الإدراك الشعوري لموقفك وكيفية مقابلة احتياجاتك هما الأساس لتعريف وتحديد طبيعة المشكلة وهذا يتطلب منك: أن تقرر بنفسك، وأن تقبل التحدي وتخطر بالتغيير ساعيا نحو النمو. ضعف قراراتك هو ضعف لثقتك بنفسك وقدرتك على تحقيق أهدافك أو استسلامك للعقبات التي تواجهك، فكر قليلا لأنك إن توقفت ستنتهي مستقبلا جميلا كان بانتظارك، كن قويا و جادا في قرارك وأسع للحصول عليه فإن العالم بأسره يساندك، فالقرار القوي هو القرار الذي يستطيع صاحبه أن ينفذه ولا يكون مشروطا بصوابه بل بالاستمرار فيه لتحقيق الهدف منه لأن سر النجاح هو إكمال المهمة حتى النهاية. لا أهمية لعدد المرات التي تكون قد فشلت فيها في الماضي كل ما يهم هو كيف تستفيد من هذه التجارب فقراراتك الخاطئة ليست عائقا لتحقيق المزيد من النجاح لكنها مخزون اضافي من الخبرات لتقدم بخطوات اكبر في النجاح.

إضاءة : « قال الصينيون قديما ... (يأتي النجاح من القرارات الصائبة ، والقرارات الصائبة تأتي من التقدير السليم للأمور، والتقدير السليم يأتي من التجارب ، والتجارب تأتي من التقدير الخاطئ للأمور) إذن عليك أن تفكر بمنطق ، ثم تضع شعورك وأحاسيسك ، ثم تترك البديهة والإلهام الداخلي يرشدانك إلى القرار الصحيح » .

مضاوي العثمان
رئيس قسم الاعلام
إدارة العلاقات العامة والاعلام

مقرات الهيئة وفروعها





pama_gov



pama_gov



pama.webmaster@pama.gov.kw



pama.webmaster@pama.gov.kw